Relatório e Contas 2024

Fundação LIGA

RELATÓRIO E CONTAS 2024

Fundação LIGA

Índice

5 MENSAGEM DA PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

7 A FUNDAÇÃO LIGA

8 Estrutura Fundacional

11 Setores de Intervenção

17 DESEMPENHO E RESULTADOS

18 Síntese da Atividade da Fundação LIGA em 2024

29 Clientes

34 Colaboradores

43 Voluntariado

45 Parcerias

57 Sociedade

66 Mecenato

68 Metas de 2024

83 INFORMAÇÃO FINANCEIRA

84 Análise Financeira

112 Parecer do Conselho Fiscal

113 Certificação Legal de Contas

114 ANEXO

115 2024 na Comunicação Social

CACI	Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão
CArtes	Casa das Artes
CR	Centro de Recursos
CS	Clube Sénior
EPFP	Escola de Produção e Formação Profissional
GAR	Grupo de Autorrepresentação
IEFP	Instituto de Emprego e Formação Profissional
IAOQE	Informação, Avaliação e Orientação para a Qualificação e o Emprego
IPI	Intervenção Precoce na Infância
OED	Operação de Emprego para Pessoas com Deficiência
SAD	Serviço de Apoio Domiciliário
SRBE	Saúde, (Re)Habilitação e Bem Estar
VA	Vida Autónoma

Mensagem da Presidente

Mensagem da Presidente do Conselho de Administração

No relatório da nossa atividade respeitante ao ano transato, a mensagem com todos publicamente partilhada, encerrou com um desejo muito claro. Que dois mil e vinte e quatro trouxesse menos incertezas e mais oportunidades para crescermos, ampliarmos o nosso impacto e fortalecermos a nossa sustentabilidade. Um ano depois, sabemos que, num caminho nem sempre fácil, podemos afirmar, com orgulho e sentido de missão, que continuamos a avançar, firmes nos nossos valores e fortemente comprometidos com todos aqueles a quem temos o privilégio de servir.

A Fundação LIGA é feita de pessoas. Nada de novo. São os nossos colaboradores, os parceiros, os clientes e as famílias que dão sentido e conferem essência ao nosso dia-a-dia. E são, sobretudo, as equipas da Fundação LIGA que, a cada instante, se superam para garantir que cada uma das pessoas que apoiamos recebe um acompanhamento digno, humano, de qualidade superior. Seja no apoio à reabilitação, na capacitação para a autonomia, na inclusão profissional ou no desenvolvimento de projetos inovadores, a dedicação e resiliência dos nossos profissionais são a base da nossa força. A todos eles, o nosso profundo reconhecimento.

Em 2024, voltámos a demonstrar que é possível fazer mais, com os recursos disponíveis. O crescimento da nossa atividade, a satisfação elevada dos nossos clientes e a consolidação de parcerias estratégicas são prova disso. Sabemos que os desafios financeiros persistem, mas também sabemos que estamos no caminho certo para obviarmos tudo o que nos desvie do nosso propósito de sermos uma organização a todos os títulos irrepreensível. O Plano de Recuperação em curso, delineado com rigor e responsabilidade, está a ser executado com um objetivo claro: garantir a sustentabilidade da Fundação até 2027.
Os resultados já demonstram sinais positivos em áreas tão determinantes quanto uma gestão mais eficiente, uma maior captação de recursos e um reforço da nossa capacidade de intervenção.

Mensagem da Presidente do Conselho de Administração

Cada número deste Relatório e Contas traduz esforço, dedicação e resiliência. Mas, para além dos números, há histórias. Há cidadãos que encontram aqui um espaço de desenvolvimento, crianças e adultos que redescobrem a sua autonomia, famílias que encontram apoio, profissionais que dedicam o seu talento a uma causa maior. E é por essas histórias que continuamos, todos os dias, a trabalhar com paixão e apurado sentido de dever.

Atravessamos um período de transformação, mas enfrentamo-lo com confiança. Contamos agora com um Conselho de Administração reforçado, composto por líderes comprometidos com o propósito da Fundação e com a visão de um futuro sustentável e inclusivo. A sua dedicação e empenho têm sido fundamentais para garantir que o caminho que traçámos está a ser seguido com responsabilidade, transparência e ambição.

Acreditamos que 2025 será um ano de consolidação e crescimento. A seriedade e consistência com que temos trabalhado na recuperação dos nossos resultados começam a dar frutos. Sabemos que os desafios continuam, mas também sabemos que juntos somos capazes de os superar. Com determinação, com coragem e, acima de tudo, com a certeza de que o nosso trabalho faz a diferença na vida de quem verdadeiramente precisa, na vida dos que em nós confiam, entregando-nos os seus, na certeza de que os acolhemos e desenvolvemos, com doses avantajadas de respeito e de amor.

Que este Relatório não seja apenas um documento técnico, mas sim um testemunho do que juntos temos construído e do que ainda podemos alcançar. Agradecemos a todos os que caminham connosco, acreditam na nossa missão e nos ajudam a fazer a diferença.

Deste lado, continuaremos, firmes, a bater-nos por um futuro mais inclusivo, mais sustentável e humano, agradecendo o incentivo da sua confiança no trabalho levado a exercício com tanto apego a esta Fundação que a todos tanto nos LIGA.

Conceição Zagalo
Presidente do Conselho de Administração

A Fundação LIGA

ESTRUTURA FUNDACIONAL

CONSELHO DE CURADORES

Leonor Beleza, Presidente

Alberto Luís Laplaine Guimarães
Álvaro Laborinho Lúcio
Ana Cristina Ferreira
Ana Luísa Nascimento Pinto Basto
Ana Maria Pestana
Anália Aguiar
André Lopes da Silva
António Bagão Félix
Armando Leandro
Carlos Monjardino
Conceição Castro Pereira
Fernanda Nunes
Francisco Xavier Villar
Gonçalo Solla
Guilherme d'Oliveira Martins
Helena Portela
Inês d'Orey
Isabel Amaro
Isabel Salema
Jaime Manuel Cunha de Medeiros
João da Silva Corrêa Nunes
José Armando Oliveira Domingos
José Lino Ramos
José Pedro Martins Barata
Leopoldo Guimarães
Margarida Onofre
Maria da Conceição Zagalo
Maria Cristina Passos
Maria Fátima Santos
Maria Filipa Faria
Maria Flor Pedroso
Maria Guida de Freitas Faria
Maria Isabel Bemfeito Vaz Pereira
Maria José Lorena
Maria José Ritta
Maria Mafalda Faria
Paula Campos Pinto
Pedro Santana Lopes
Pedro Vaz Pereira

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Maria da Conceição Zagalo, Presidente
Carlos Mamede, vogal
Francisco Xavier Villar, vogal
Gonçalo Solla, vogal
Isabel Salema, vogal
Maria Isabel Bemfeito Vaz Pereira, vogal
Paula Campos Pinto, vogal

A Fundação LIGA

CONSELHO EXECUTIVO

Maria da Conceição Zagalo, Presidente
Carlos Mamede, vogal
Francisco Xavier Villar, vogal
Gonçalo Solla, vogal
Paula Campos Pinto, vogal

CONSELHO FISCAL

Pedro Vaz Pereira, Presidente
José Cabeças, vogal
José Pimentel, vogal

CONSELHO ÉTICO-CIENTÍFICO

Maria Guida de Freitas Faria, Presidente
Álvaro Laborinho Lúcio, vogal
José Pedro Martins Barata, vogal

ESTRUTURA DE GESTÃO

DIRETOR GERAL

Gonçalo Solla

CONSELHO DE COORDENAÇÃO

Gonçalo Solla, Presidente

António Alves, Coordenador do Programa Intervenção Precoce na Infância
Cristina Passos, Coordenadora de Parcerias para a Inovação e Desenvolvimento e do Clube Sénior
Célia Fernandes, Coordenadora Pedagógica da Escola de Produção e Formação Profissional
Eurico Vicente, Coordenador dos Serviços Administrativos e Financeiros
Fátima Santos, Coordenadora do Programa Saúde, (Re)Habilitação e Bem Estar
Isabel Amaro, Coordenadora do Programa Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão1
João Gaspar, Responsável do Departamento de Comunicação e Marketing
Maria José Lorena, Coordenadora do Programa Vida Autónoma
Nuno Reis, Coordenador do Departamento de Recursos Humanos
Paula Bouceiro, Coordenadora da Escola de Produção e Formação Profissional
Sara Pestana, Coordenadora da OED (Operação de Emprego para Pessoas com Deficiência)
Sara Salgado, Coordenadora do Programa Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão2 e da Casa das Artes

VISÃO, MISSÃO E VALORES

VISÃO

Reconhecer a integralidade da Pessoa, como ser único e irrepetível, com a identidade que singulariza a sua dimensão física, psíquica e social.
Participar no avanço das fronteiras do conhecimento na área das Ciências da Funcionalidade Humana e do Design e Sociedade, numa liderança responsável e compartilhada, produzindo e transmitindo ideias e resultados que possam contribuir para o desenvolvimento de uma cultura social participativa, consequente para a melhoria dos padrões éticos e da realização humana.

MISSÃO

Contribuir para o bem-estar físico e mental das pessoas, nomeadamente as pessoas em situação de desvantagem, pautando a sua ação pela procura constante da eficiência e da eficácia.
Recolher a sua experiência histórica e atual para a sistematizar, fundamentar e divulgar cientificamente e para, através da investigação, da educação e da formação, recriar e renovar continuamente os seus conceitos e as suas práticas.
Promover uma nova cultura social de participação, individual e coletiva, que dinamiza oportunidades diferenciadas potenciadoras das capacidades de cada cidadão.

VALORES

A Fundação LIGA, fundada na sua cultura sexagenária, rege-se pelos seguintes valores e princípios:

RESPEITO
Pela dignidade da pessoa.

RESPONSABILIDADE
Na governação.

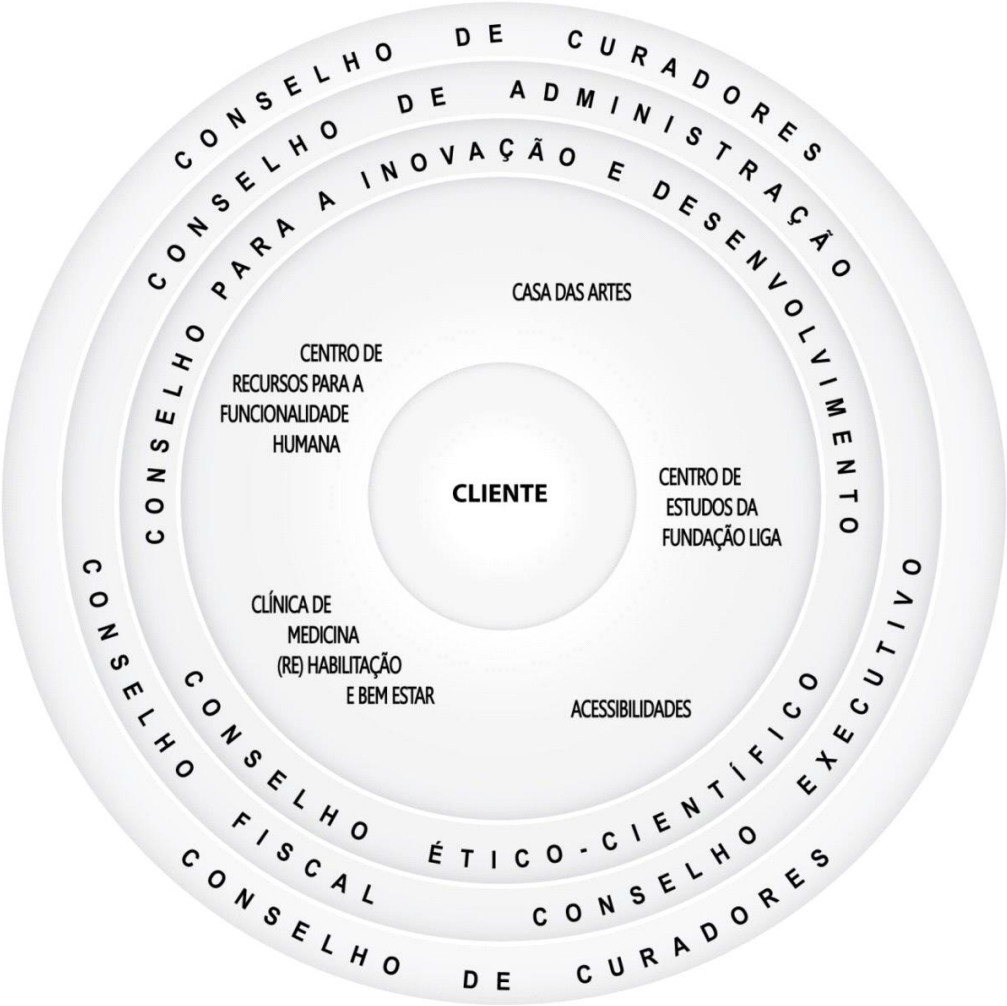
COMPETÊNCIA
No caminho da excelência.

INOVAÇÃO
Para criar futuro.

A Fundação LIGA

SETORES DE INTERVENÇÃO

A Organização estrutura a sua atividade em cinco setores – **Centro de Recursos para a Funcionalidade Humana, Clínica de Medicina, (Re)Habilitação e Bem Estar, Casa das Artes, Acessibilidade e o Centro de Estudos Complexidade e Diversidade Humana** – representando-se no Organograma seguinte:



CENTRO DE RECURSOS PARA A FUNCIONALIDADE HUMANA

INTERVENÇÃO PRECOCE NA INFÂNCIA [IPI]

O Programa Intervenção Precoce na Infância tem como missão promover condições facilitadoras do desenvolvimento global da criança, com vista a uma maximização das suas potencialidades, realizando uma intervenção centrada na família.
Este Programa é uma resposta social desenvolvida com o apoio do Centro Distrital de Lisboa do Instituto de Segurança Social, I.P. através de acordo de cooperação, que desde o final de 2013 enquadra o Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância (SNIPI), dando resposta a crianças entre os 0 e os 6 anos de idade, com graves alterações da funcionalidade, referenciadas pelas Equipas Locais de Intervenção (ELI) de Cascais, Amadora, Sintra, Oeiras, Odivelas e Loures e ainda abrangendo as crianças elegíveis para o SNIPI da Equipa Local de Intervenção de Lisboa Central/ Ocidental.
A atividade do Programa envolve uma intervenção individualizada realizada no contexto natural de vida de cada criança e respetiva família, nomeadamente no domicílio, creche, jardim-de-infância ou, em situações muito específicas, na sede do Programa, sempre em articulação com outros parceiros da comunidade, assentando no modelo de intervenção de equipa interdisciplinar/transdisciplinar e centrado nas necessidades e prioridades de cada família.

CENTRO DE ATIVIDADES E CAPACITAÇÃO PARA A INCLUSÃO [CACI]

O CACI é uma resposta social de base comunitária, cofinanciada através do estabelecimento de acordo de cooperação com o Centro Distrital de Lisboa do Instituto da Segurança Social, I.P., dirigida a pessoas com deficiência, com idade igual ou superior a 18 anos, que não possam por si só, temporária ou permanentemente, dar continuidade ao seu percurso formativo ou exercer uma atividade profissional, ou ainda que se encontrem em processo de inclusão socioprofissional, designadamente entre experiências laborais.

ESCOLA DE PRODUÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL [EPFP]

A Escola de Produção e Formação Profissional é uma estrutura vocacionada para a qualificação profissional e a inserção económico-social de jovens e adultos com dificuldades no acesso aos sistemas e medidas gerais de formação profissional, nomeadamente pessoas com deficiência e incapacidades.
Este Programa desenvolve ações de formação profissional inicial nas suas diferentes componentes (formação tecnológica, formação para a integração, formação de base e formação em contexto de trabalho) e, ainda, ações de formação contínua, recorrendo a financiamento público.

A Fundação LIGA

CENTRO DE RECURSOS [CR]

A Fundação LIGA é credenciada, desde 2001, como membro da rede de Centros de Recursos do Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P. e desenvolve, nessa qualidade, ações de Informação, Avaliação, Orientação e Qualificação para o Emprego (IAOQE), Apoio à Colocação (AC) e Acompanhamento Pós-Colocação (APC), com pessoas com deficiência e incapacidades inscritas e encaminhadas pelos Serviços de Emprego de Benfica e Picoas, do Centro de Emprego e Formação Profissional de Lisboa.

OPERAÇÃO DE EMPREGO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA [OED]

A OED resulta de um protocolo, estabelecido em 1990, entre a Câmara Municipal de Lisboa, o Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P. e a atual Fundação LIGA.
Atua, desde o seu início, no apoio à inserção profissional de pessoas com deficiência e incapacidades, contribuindo para promover a sua empregabilidade e na sensibilização da comunidade empresarial para as competências profissionais deste grupo populacional e o aumento da sua empregabilidade em domínios diversos da economia.
Tem por Missão inserir no mercado de trabalho pessoas com deficiência, desempregadas, com idade legal para o trabalho e com inscrição ativa num dos serviços de emprego de Lisboa, e informar as empresas sobre as capacidades profissionais das pessoas com deficiência, mediando e apoiando os processos de recrutamento, manutenção e progressão no posto de trabalho.

CLUBE SÉNIOR [CS]

É uma resposta de convívio e lazer dirigida a pessoas com idade igual ou superior a 65 anos de idade, com autonomia física e psíquica, residentes na zona ocidental da cidade de Lisboa, desenvolvida com o apoio do Centro Distrital de Lisboa do Instituto da Segurança Social, I.P. através de acordo de cooperação.
Presta serviços de apoio no desenvolvimento de atividades sócio recreativas e culturais, com a participação ativa dos clientes, estimulando competências, a valorização de saberes e as relações interpessoais.
Ao potenciar a socialização e uma ocupação útil e saudável do tempo livre, promove o bem-estar, o desenvolvimento pessoal e social ao longo da vida, apoiando um projeto de vida autónomo e um envelhecimento ativo e integrado na comunidade.

CLÍNICA DE MEDICINA, (RE)HABILITAÇÃO E BEM ESTAR

SAÚDE, (RE)HABILITAÇÃO E BEM ESTAR [SRBE]

O Programa Saúde, (Re)Habilitação e Bem Estar tem como objetivo prestar atendimento, nas vertentes clínica e terapêutica, a pessoas de qualquer idade que apresentem alterações da funcionalidade, temporárias ou definitivas, atuando na promoção da sua saúde, prevenção da doença, (re)habilitação funcional e autonomia.

A Fundação LIGA

Funcionando em regime ambulatório, disponibiliza os seguintes serviços:

■ Consultas médicas nas especialidades de fisiatria e neurologia;
■ Intervenção terapêutica, nas áreas da fisioterapia (eletroterapia, termoterapia, massoterapia, mecanoterapia, laserterapia, classe de cinesioterapia corretiva postural, classe de fortalecimento muscular) e integração sensorial.

O Programa atende beneficiários de subsistemas de saúde com os quais a Fundação LIGA estabeleceu convenções, acordos de parceria ou através do regime particular.

Convenções | Unidades Locais de Saúde (ULS) | ULS Lisboa Ocidental, ULS Amadora/Sintra, ULS Loures Odivelas, ULS Médio Tejo, ULS Estuário do Tejo, ULS Santa Maria, ULS São José, ULS Lezíria, ULS Almada/Seixal, ULS Arrábida, ULS Arco Ribeirinho e ULS Oeste e Instituto Público de Gestão Participada (ADSE)

Acordos de parceria | Associação Casapiana de Solidariedade (ACS), Associação Portuguesa de Doentes de Alzheimer (APDA) e Fundação Montepio.

VIDA AUTÓNOMA [VA]

O Programa Vida Autónoma tem como objetivo promover as condições de acesso à Vida Autónoma, com enfoque particular ao nível dos recursos tecnológicos/produtos de apoio (integra-se na rede de Centros Prescritores Especializados credenciados pelo ISS,I.P. e pelo IEFP, I.P. no âmbito do Centro de Recursos da Fundação LIGA), para qualquer pessoa com alterações da funcionalidade pela deficiência, doença ou idade, facilitando a sua participação enquanto cidadão de pleno direito, em articulação com os diversos intervenientes no processo, estabelecendo as parcerias necessárias à inovação e à complementaridade da prestação do serviço.

SERVIÇO DE APOIO DOMICILIÁRIO [SAD]

O Serviço de Apoio Domiciliário, resulta de um protocolo com o Centro Distrital de Lisboa do Instituto da Segurança Social, I.P. e constitui uma resposta social, para 25 clientes, para prestação de cuidados individualizados e personalizados no domicílio e/ou exterior da habitação a pessoas com deficiência ou mobilidade condicionada, de qualquer idade, e suas famílias, quando não possam assegurar, temporária ou permanentemente, a satisfação das suas necessidades básicas e/ou atividades da vida diária.

CASA DAS ARTES

A Casa das Artes promove oportunidades culturais e artísticas para estimular e desenvolver o potencial criativo de cada Pessoa, em qualquer idade e em qualquer circunstância da sua funcionalidade física, psíquica, social ou cultural, no reforço da sua autoestima e reconhecimento social.

A Fundação LIGA

Este sector de intervenção da Fundação LIGA desenvolve a sua atividade nos campos da educação e formação e da produção e divulgação artística, integrando três Serviços e uma Galeria.

ATELIERS

Desenvolvidos nas áreas da Dança Contemporânea, Cerâmica e Expressão Plástica, para a aprendizagem de competências pessoais e técnicas nos diferentes domínios artísticos.

PLURAL | COMPANHIA DE DANÇA

Companhia de dança que tem como objetivo a pesquisa, formação e criação artística no cruzamento entre a dança contemporânea e dança inclusiva, promovendo através do seu percurso de mais de 30 anos de atividade, o desenvolvimento de projetos coreográficos que resultam do encontro e colaboração artística entre intérpretes com e sem deficiência, profissionais e não-profissionais, numa abordagem pluridisciplinar do movimento e numa reinterpretação constante da Diversidade Humana.

LIGARTE

Espaço dedicado à criação, formação e divulgação de projetos realizados por artistas com diversidade funcional, desenvolvidos na área das artes visuais.

GALERIA O CORREDOR

Espaço de exposição temporária, individual e coletiva, no domínio das artes visuais ou em áreas de intervenção da Fundação LIGA.

ACESSIBILIDADE

O setor de Acessibilidade da Fundação LIGA abrange o serviço de consultoria em acessibilidade LIGA ACESSO, com destaque para o Programa Casa Aberta.
Pretende aplicar e partilhar o conhecimento e a experiência institucional no desenvolvimento de atividades a nível nacional, desenvolvendo parcerias no País e com instituições estrangeiras.

LIGA ACESSO

Serviço de consultoria em acessibilidade, que pretende contribuir para a aplicação e desenvolvimento do conceito de acessibilidade da Fundação LIGA, assegurando a qualidade do acesso em espaços públicos e privados, no domínio físico, comunicacional e dos equipamentos e desenvolvendo as parcerias necessárias para a concretização das ações. Tem como objetivo identificar as características de acessibilidade na sua ampla abrangência, distinguir as boas práticas, reconhecer as necessidades, apresentar orientações tendentes à melhoria do ambiente construído, divulgar as condições de acessibilidade existentes nos diferentes espaços e equipamentos e promover a sua clara e inteligível leitura.

A Fundação LIGA

PROGRAMA CASA ABERTA

Desenvolvido em parceria com a Câmara Municipal de Lisboa, em funcionamento desde 1990, tem como objetivo manter em funcionamento todos os equipamentos mecânicos colocados até à data, permitindo o acesso às habitações da cidade de Lisboa a pessoas com mobilidade condicionada, de qualquer idade, no sentido de uma maior autonomia e participação social.

CENTRO DE ESTUDOS COMPLEXIDADE E DIVERSIDADE HUMANA

O Centro de Estudos Complexidade e Diversidade Humana desenvolve a sua atividade nos domínios científicos das Ciências da Funcionalidade Humana e do Design e Sociedade, pretendendo contribuir para o avanço e difusão do conhecimento nestas áreas e para o desenvolvimento de uma nova cultura social de reconhecimento da diversidade humana.
No âmbito da sua vertente de investigação pretende dinamizar grupos de investigação num contexto de transversalidade e transdisciplinaridade do conhecimento, articulando os diversos saberes, relevantes para o entendimento da dinâmica pessoa | ambiente nas suas múltiplas dimensões.
Desenvolve ainda projetos de investigação aplicada nas áreas de intervenção da Fundação LIGA com vista à melhoria das suas metodologias e práticas, colaborando também com alunos de licenciaturas e doutoramentos em diferentes domínios científicos.
Na área de formação e ensino, através do estabelecimento de parcerias com instituições do Ensino Superior, pretende contribuir para a implementação de Cursos Pós-Graduados, Licenciaturas e Mestrados nas áreas da Funcionalidade Humana e Design e Sociedade.

Desempenho e Resultados

SÍNTESE DA ATIVIDADE DA FUNDAÇÃO LIGA EM 2024

No dia 24 de janeiro, comemorámos o 25° Aniversário do Clube Sénior. São 25 anos de histórias, partilhas e laços de amizade, mas também de capacitação para lidar com o processo de envelhecimento Para animar a tarde, contámos com o grupo de música popular portuguesa "Cantigas da Rua", que a tornou ainda mais especial.

Durante os meses de janeiro e fevereiro, os alunos do 9° ano do Colégio Sagrado Coração de Maria participaram nos Ateliers de Cerâmica e Expressão Plástica da Casa das Artes. A Arte e a Diversidade andaram de mãos dadas num intercâmbio por uma sociedade mais diversa e plural.

Em fevereiro, dinamizámos mais uma ação de capacitação em colaboração com a Acesso Cultura, para a equipa de assistentes de sala da Culturgest, sobre atendimento a pessoas com necessidades específicas.

A Loja LIGA, foi também inaugurada neste mês, reforçando a inclusão e promovendo os produtos que são produzidos nas várias áreas da Instituição. A Loja tem contribuído para o aumento das receitas e sustentabilidade da Fundação LIGA, através do contributo de clientes, colaboradores e visitantes.

No dia 19 de fevereiro, a Secretaria Geral da Presidência do Conselho de Ministros recebeu a Fundação LIGA para participar no evento "Conversas à Volta da Mesa." A ação contou com a presença de João Gaspar e Sara Salgado, da nossa Organização, e representantes da Casa de São Francisco de Assis e da Associação Cais. Nesta iniciativa, os colaboradores da Presidência do Conselho de Ministros ficaram a conhecer os serviços e respostas sociais das entidades mencionadas.

No Dia Internacional do Elogio, a 1 de março, surpreendemos todos os colaboradores da Fundação LIGA com um momento especial. De 26 de fevereiro a 1 de março, usaram os postais disponibilizados para escreverem mensagens para os seus colegas. A onda de afeto foi afixada na Galeria O Corredor, através de uma exposição com os elogios, como reconhecimento de todo o trabalho e dedicação dos colaboradores, para que assim fosse visível aos visitantes da Organização. Esta ação foi uma iniciativa do Grupo de Melhoria Contínua.

O programa SRBE iniciou em março, aulas de pilates clínico, abertas à comunidade e aos colaboradores da Organização. Para os colaboradores da Fundação é uma oportunidade de conciliar a sua atividade profissional com a promoção do seu bem-estar físico e psíquico.

No dia 8 de abril, o CACI iniciou a Modalidade de Basquetebol no Pavilhão do Boa Hora FC, com a prática desta atividade duas vezes por semana. Foi um desafio aceite pelos clientes, com muito entusiasmo e empenho, já se verificando uma evolução significativa no seu desempenho desportivo, nesta área.

Abril foi o mês em que se iniciou também o Programa LIGA-TE, desenvolvido com o apoio da EDP e que pretende ser pioneiro ao nível de ecossistemas de impacto, juntando várias empresas de setores diferentes com um objetivo comum, apoiar a missão da Fundação LIGA de acordo com os seus projetos de responsabilidade social corporativa.

Decorreu no mês de maio, a visita à OED de Sofia Athayde, vereadora da Câmara Municipal de Lisboa (CML) para os Direitos Humanos e Sociais, Inês Monteiro, Chefe da Divisão para a Coesão e Juventude da CML, Glória Ferreira, Vogal do Conselho Diretivo, e Adélia Costa, Diretora do Departamento de Emprego, ambas do IEFP e outros elementos da Comissão Paritária da autarquia e do IEFP, bem como da Fundação LIGA, representada por Gonçalo Solla. Neste âmbito, a equipa da OED apresentou o trabalho que realiza e os principais desafios que enfrenta atualmente na inclusão profissional de pessoas com deficiência.

O CACI recebeu também em maio, o Atelier Jessé Chaveiro para a realização de um Workshop de artesanato utilizando a cortiça. O grupo de clientes participou com muita animação e criatividade na construção de quadros, colares e algumas pulseiras.

Celebrámos o Dia do Artista Pintor no dia 8 de maio. Para marcar esta data, o Atelier de Expressão Plástica da Casa das Artes inaugurou uma Exposição Inclusiva no El Corte Inglés, dando oportunidade aos nossos artistas para partilhar a sua Arte!

A convite do Palácio da Ajuda, no dia 9 de maio, os clientes do CACI assistiram a uma peça de teatro "Baú das Reais Histórias". Os fantoches da peça foram construídos pelos nossos clientes, a pedido do Serviço Educativo, que desta forma renovou as várias personagens que representam a Família Real.

Maio foi também o mês de lançamento de um novo produto a ser comercializado pela Fundação LIGA. Produzido pelo CACI, a Toys4Pets, uma linha de brinquedos para animais, constituiu um grande desafio pela complexidade das técnicas aplicadas, mas irá fazer as delícias de muitos cães e gatos.

A Fundação LIGA recebeu a visita do Engenheiro Carlos Moedas, Presidente da Câmara Municipal de Lisboa, acompanhado pela Vereadora para os Direitos Humanos e Sociais, Sofia Athayde e por Pedro Moreira, Presidente do Conselho de Administração da EGEAC/LISBOA CULTURA. Na visita, foi apresentado o edifício sede e os vários Programas de Intervenção, numa oportunidade única de contactar com os profissionais e clientes. A visita foi acompanhada pelos órgãos sociais da Organização: a Presidente do Conselho de Curadores, Leonor Beleza, o Conselho de Administração e a sua Presidente, Conceição Zagalo, e o Diretor Geral, Gonçalo Solla.

Também em Junho, foi retomado o funcionamento do Grupo de Autorrepresentação (GAR) da Fundação LIGA, após cessação da sua atividade durante 4 anos e meio.
Nesta reativação, o GAR apresentou uma nova constituição, de acordo com indicação de elementos / participantes, por parte do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão e por parte do Clube Sénior.

A sustentabilidade e o ambiente, numa mensagem para o planeta e as novas gerações, foram o desafio para uma obra da autoria do atelier LIGARTE, de Bráulio Moreira, para a comemoração dos 30 anos da SUMA. A arte foi aplicada numa bandeja da Vista Alegre que serviu de presente a todos os convidados no evento de aniversário da marca.

Ainda em junho, alguns dos clientes do CACI participaram no 2º Encontro de Ginástica Rítmica. Este evento organizado pelo Special Olympics, contou com o apoio dos nossos clientes que pertencem ao grupo de Athlet Leadership do Special Olympics Portugal, com o objetivo de dar voz ativa aos atletas.

Desde o dia 5 de julho, a Escola de Produção e Formação Profissional passou a disponibilizar cursos na área de costura no concelho de Odivelas, em parceria com a empresa SR. Emporio, com o início da formação contínua de Ajudante de Costura. No dia 2 de dezembro, iniciou-se também a formação inicial de Ajudante de Confeção Têxtil, ambas ministradas pela formadora Susana Rocha. Com a introdução destes cursos, ampliamos a abrangência da nossa oferta formativa, reforçando o nosso compromisso com a qualificação profissional.

A cultura popular esteve presente no mês de julho na Fundação LIGA. No dia 18, os clientes do CACI participaram, num Worshop de percussão tradicional portuguesa e tocaram bombo com o Flávio Santos dos TocáRufar.

O Serviço de Apoio Domiciliário, continuou a disponibilizar cuidados personalizados, que facilitaram o bem-estar e a autonomia no domicílio, adequados às necessidades individuais e também enquanto casal.

Em setembro, teve início o Projeto "(Re)Viver Memórias é Património!", que tem como objetivo promover a acessibilidade cultural da população do Clube Sénior ao Palácio Nacional da Ajuda, através da adaptação de conteúdos e da criação de experiências dirigidas a estes visitantes. O projeto irá decorrer até julho de 2025, através de visitas/sessões mensais ao Palácio.

A Auchan, em parceria com a Fundação LIGA e a Casa Ermelinda Freitas lançou oficialmente o vinho LIGARTE by Casa Ermelinda Freitas, em que parte do valor das vendas se destina a apoiar pessoas com deficiência. Num evento no Auchan Live Almada, com a presença dos representantes das três entidades envolvidas, foi apresentado oficialmente o projeto de âmbito social que está à venda em todas as lojas físicas Auchan e online desde setembro.

A EDP apoiou a Fundação LIGA em 2024, através do voluntariado corporativo, que envolveu 61 colaboradores em 4 ações de Team Building, para reforço da produção dos Ateliers de Bonecas em Papel Maché, Toys 4 Pets e ainda na dinâmica Manhã das Artes.

A Fundação LIGA assinalou a 9ª edição do OPEN DAY, no dia 1 de outubro, onde centenas de visitantes descobriram e experimentaram o que fazemos diariamente nesta Organização. Neste dia tiveram a oportunidade de participar em ateliers/aulas abertas, visitas às nossas instalações e conhecer, assim, os nossos serviços.

No mesmo dia, a Rádio Belém foi à Fundação LIGA para viver um dia especial, onde os ouvintes puderam vivenciar de perto todos os serviços e respostas da Organização. Uma iniciativa onde todas as coordenações abriram as portas do seu quotidiano e do apoio que prestam a centenas de clientes.

Ainda no âmbito do Open Day, os docentes e alunos do ISCSP-ULisboa e da ESSAlcoitão tiveram a oportunidade de assistir à sessão "Conversas que nos LIGAM". Um momento que resgata as histórias que sempre nos LIGARam e conectaram com o outro, através da partilha. A sessão trouxe, numa roda, três clientes do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão, com objetos e histórias que nos revelaram a diversidade humana e o impacto da Fundação LIGA na sua autodeterminação, capacitação e superação.

A Conetic, através de uma ação de voluntariado corporativo, renovou a Sala de Musicoterapia do CACI, equipando também a mesma, com novos instrumentos e mobiliário, de forma a favorecer o aumento da dimensão dos grupos de intervenção.

O projeto LIGA-te ao Brincar, do Programa Bairro Feliz, do Pingo Doce da Boa-Hora, foi o vencedor desta votação.
Com esta candidatura, foi possível criar um Banco de material lúdico - pedagógico, para os profissionais do Programa IPI e famílias, através de empréstimo, para utilizarem estes materiais com as suas crianças.

Em novembro, com o apoio da EDP, os parceiros do ecossistema LIGA-TE, participaram na pintura de um mural, com curadoria da MISTAKER/LATA 65.

No dia 17 de novembro, decorreu na Fundação LIGA o lançamento do livro "Alfie, o Conquistador", de Marta Bastos dos Santos. Tomás Lima, artista do LIGARTE é o ilustrador e o prefácio, da autoria de Conceição Zagalo, Presidente do Conselho de Administração, da Organização. Os direitos de autor do livro, revertem para a Fundação LIGA.

Em novembro, a Header, apoiou a renovação de um dos espaços de convívio do CACI, com o apoio de 15 colaboradores numa ação de Voluntariado Corporativo.

Porque os afetos não têm dia, nem horário, no dia 19 de novembro, resolvemos demonstrar a gratidão pelos nossos colaboradores com um mimo especial do Grupo de Melhoria Contínua. Recebemos todos os colegas com um sorriso, uma mensagem de agradecimento e um presente para tornar este dia ainda mais risonho. Celebrámos o nosso dia da gratidão num momento cheio de emoção.

A Fundação Ageas realizou em 2024 um total de 7 ações de Team Building, que envolveram um total de 280 voluntários, no reforço da produção dos Ateliers e na renovação de espaços do Programa Saúde (Re)Habilitação e Bem Estar, do Bar e espaço de convívio.

Em novembro, a cerimónia de aprovação do Plano de Atividades e Orçamento para 2025 contou também com a eleição dos Órgãos Sociais e a Homenagem aos Colaboradores pelos Anos de Serviço, presidida pela Presidente do Conselho de Curadores, Leonor Beleza. Foi empossado o Conselho de Administração, de 2025-2028, presidido por Conceição Zagalo e como vogais: Gonçalo Solla, Francisco Xavier Villar, Isabel Salema, Paula Campos Pinto, Carlos Mamede, Maria Isabel Vaz Pereira, Alexandre Lucena e Vale e Paula Reis. E pelo Conselho Fiscal: Pedro Vaz Pereira, presidente, e os vogais José Pimentel e José Cabeças.

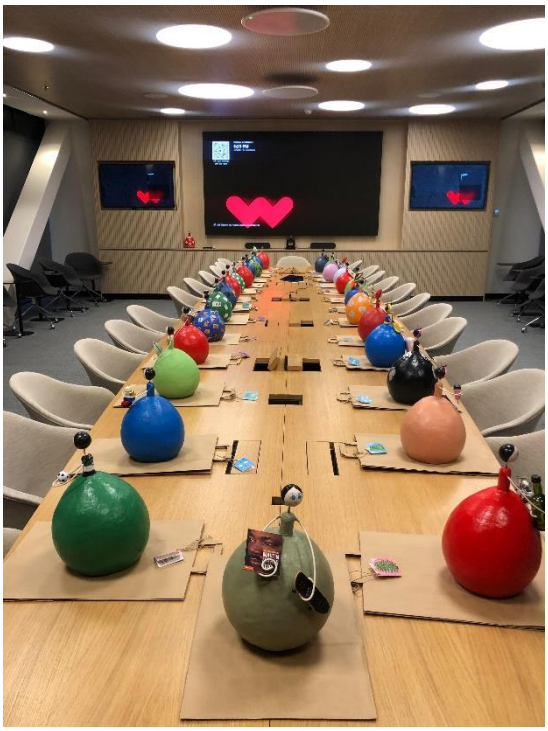
A CGI Portugal, irá apoiar o projeto de implementação de uma oficina de fotografia, com tecnologia adaptada às necessidades dos utilizadores, de acordo com as suas características funcionais, possibilitando que os clientes do CACI com alterações da funcionalidade possam usufruir deste recurso, de forma a favorecer a abordagem de diferentes áreas e dimensões do desenvolvimento pessoal (a nível motor, emocional e funcional), mas também a sua participação ativa a nível social.

No dia 30 de novembro, para celebrar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, a Plural Companhia de Dança em parceria com a BODYBUILDERS, apresentou um excerto do dueto "Solos Multiplicados" no Cine-Teatro Municipal João Mota em Sesimbra, no âmbito do Programa Diferenci'Arte, organizado pela Câmara Municipal de Sesimbra.

A Fundação LIGA marcou presença em diversos mercados de Natal nos meses de novembro e dezembro, nomeadamente no Palácio Nacional da Ajuda, na Microsoft, no Centro Incluir da Jerónimo Martins, no Doutor Finanças, no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas e na EDP, tendo a possibilidade de sensibilizar o público para as questões de diversidade e inclusão e contribuir para o aumento da sustentabilidade da Fundação LIGA.

O lançamento do vinho LIGARTE com a Casa Ermelinda Freitas e o El Corte Inglés decorreu num evento alusivo ao Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, na sala de Âmbito Cultural, no dia 3 de dezembro. A iniciativa contou ainda com uma mostra de expressão plástica dos nossos artistas. O vinho é comercializado no site da superfície comercial e nas lojas físicas de Lisboa e Gaia.

A Worten, do grupo SONAE MC, elegeu a nossa Organização para o desafio de elaborar 31 bonecas do Atelier de Expressão Plástica, com as características pessoais de cada diretor do conglomerado empresarial. A ação decorreu no âmbito da Reunião de Natal, numa iniciativa que presenteou as individualidades referidas com um objeto único e especial para decorar os seus gabinetes.



A Fundação LIGA e a NOVA SBE - Nova School of Business and Economics inauguraram no dia 10 de dezembro, a exposição "Voo da Diversidade", no Campus de Carcavelos, numa celebração e evocação ao Dia Internacional dos Direitos Humanos. A cerimónia contou com a presença de Laurinda Alves e Nuno Alves, presidente da Junta de Freguesia de Carcavelos e Parede. O evento foi recheado de momentos de grande emoção, onde os nossos artistas foram cicerones da exposição, numa viagem pela sua arte e processo artístico.

Dando continuidade à sua intervenção, o Centro de Recursos apoiou os seus beneficiários, através da informação sobre atividades profissionais, apoios ao emprego, formação profissional e produtos de apoio, para atenuar as limitações em posto de trabalho, de forma a contribuir para a sua integração no mercado de trabalho.

A Fundação GALP participou em 3 ações de voluntariado corporativo, durante o mês de dezembro, que abrangeram 98 colaboradores da empresa, para reforço da produção dos nossos ateliers.

Como é tradição, no dia 19 de dezembro, decorreu mais uma Festa de Natal.
Centenas de clientes e respetivas famílias, tal como os Membros do Conselho de Administração da Fundação LIGA, deixaram-se contagiar pelo encanto das atuações em palco, celebrando os valores desta quadra.

CLIENTES

1.715	15.112
Clientes	Atendimentos

No ano de 2024, 1.715 clientes beneficiaram da intervenção da Fundação LIGA, no âmbito dos seus diversos Programas e Serviços, verificando-se um aumento de 4% face ao ano de 2023, no número de clientes abrangidos.
Contribuíram para este crescimento, os resultados alcançados ao nível dos seguintes Programas: Centro de Recursos (CR), com um aumento de 28%; Escola de Produção e Formação Profissional (EPFP), com 93% de aumento e Operação para o Emprego de Pessoas com Deficiência (OED) com mais 14% de clientes, do que o registado em 2023.

No que diz respeito ao CR, o aumento verificado, traduz-se por um maior número de encaminhamentos por parte dos Serviços de Emprego, do Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP).

Conforme referido acima, a EPFP registou um igualmente um aumento de 93% de clientes, que se encontra alinhado com um maior investimento na divulgação da oferta formativa e com a reestruturação dos seus conteúdos e duração, por forma a torná-la mais apelativa e ajustada ao mercado de trabalho. Situação idêntica, ocorreu no Programa OED (aumento de 14%), registando-se uma maior procura por parte dos clientes desta resposta.

No caso do Programa Intervenção Precoce na Infância (IPI), no ano de 2024 registou-se um número de clientes inferior ao do último ano, redução que não é significativa, uma vez que o programa deu resposta a todas as sinalizações referenciadas pela Saúde, Educação e Família.

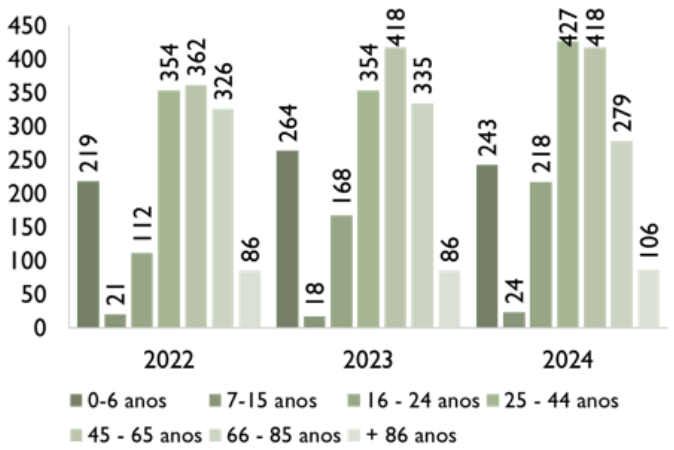
Relativamente aos atendimentos, registou-se uma diminuição de 8%, em relação ao ano de 2023 justificado pela diminuição no ano de 2024 dos recursos humanos afetos ao Programa Saúde, (Re)Habilitação e Bem Estar (SRBE). Apesar desta diminuição global, é de salientar o aumento de 17% dos atendimentos no Programa Vida Autónoma (VA), confirmando a procura enquanto centro prescritor especializado em produtos de apoio.

Distribuição dos clientes por sexo e Programa

	Sexo Feminino			Sexo Masculino			TOTAL		
	2022	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI)	42	43	42	66	65	64	108	108	106
Centro de Recursos (CR)	22	43	98	47	83	64	69	126	162
Clube Sénior (CS)	21	16	21	2	0	0	23	16	21
Escola de Produção e Formação Profissional (EPFP)	42	51	116	88	88	152	130	139	268
Intervenção Precoce na Infância (IPI)	68	73	62	138	180	152	206	253	214
Operação para o Emprego de Pessoas com Deficiência (OED)	91	75	98	155	144	151	246	219	249
Serviço de Apoio Domiciliário (SAD)	22	17	17	12	10	10	34	27	27
Saúde, (Re)Habilitação e Bem Estar (SRBE)	338	347	331	199	242	141	537	589	472
Vida Autónoma (VA)	56	75	107	71	92	89	127	167	196
TOTAL	**702**	**740**	**892**	**778**	**904**	823	**1480**	**1644**	**1715**

A análise da distribuição dos clientes no parâmetro sexo, revela que na generalidade dos programas/serviços os clientes são na sua maioria, do sexo feminino, invertendo-se esta tendência nos programas CACI, EPFP, IPI e OED.

Distribuição dos Clientes por Faixa Etária

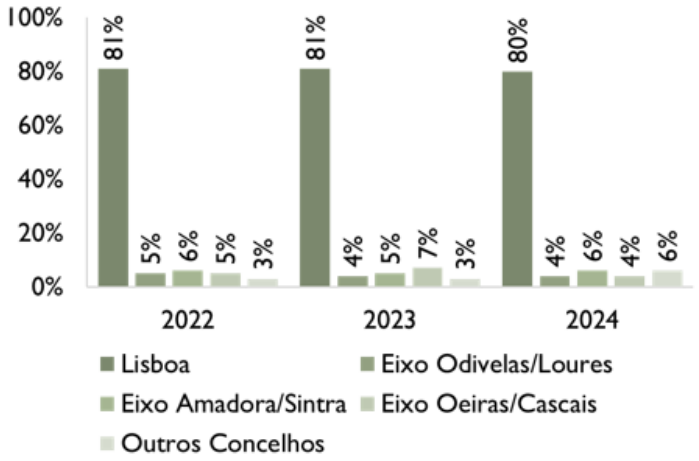


No ano de 2024, três faixas etárias apresentam um maior número de clientes: a dos 25 aos 44 anos (427), resultado para o qual contribui expressivamente o programa OED e EPFP; o intervalo etário dos 45 aos 65 anos (418 clientes), essencialmente devido aos programa SRBE e ainda a faixa etária dos 66 aos 85 anos (269 clientes), resultado que se verifica primordialmente também no programa SRBE.

Desempenho e Resultados

Tal como nos anos anteriores, na sua grande maioria os clientes possuem uma condição de funcionalidade com alterações permanentes das funções e estruturas do corpo, sendo menos significativa a expressão das categorias de funcionalidade com alterações temporárias e sem alterações.

Distribuição dos Clientes por Concelho de Residência



Relativamente à distribuição geográfica, o concelho de residência mais representado continua a ser o de Lisboa, tendo em 2024 registado 80% dos casos; seguem-se, com menores percentagens, os concelhos dos eixos Oeiras/Cascais, Amadora/Sintra, Odivelas/Loures.
Regista-se neste ano, um aumento de atendimentos a clientes provenientes de outros concelhos do país, justificando-se o resultado pela procura no Programa Vida Autónoma, enquanto centro prescritor de produtos de apoio.

Apresentam-se em seguida os resultados referentes a alguns indicadores do desempenho Organizacional alcançados em 2024, indicando o desvio verificado, quando existente.

Indicadores	Meta	Realizado	Desvio
Média Mensal de Clientes	≥ 503	556	+10%
Média Mensal de Atendimentos	≥1415	1362	-4%
N° de Novos Clientes Admitidos	317	482	+52%

Os resultados obtidos em todos os indicadores de caracterização global de clientes, apresentam na generalidade um desvio positivo no alcance das metas previstas. Evidencia-se apenas um desvio negativo (-4%) no número médio de atendimentos, justificado pelas ausências temporárias de profissionais, por motivo de doença no Programa SRBE.

Desempenho e Resultados

Em 2024 o número de **sugestões** (24) registou um aumento de 140%, face ao ano anterior, passando assim para um valor superior ao dobro das apresentadas em 2023. Este aumento ficou a dever-se essencialmente à iniciativa de clientes do CACI, contribuindo igualmente a dinâmica de trabalho do Grupo de Autorrepresentação (GAR) [1] e, embora menos expressivamente, também do Grupo de Melhoria Contínua (GMC)[2].

Alcançou-se assim, a meta global definida para 2024 relativamente ao número de sugestões apresentadas por clientes (meta: 20 sugestões), que integra a bateria de indicadores de desempenho organizacional; verifica-se, contudo, que os clientes de alguns Programas/Serviços necessitam de um maior envolvimento na dinâmica do mesmo, de forma a contribuírem mais ativamente com sugestões de melhoria.

No que respeita aos **elogios**, o aumento foi de 100%, neste caso ficando a dever-se sobretudo à iniciativa de colaboradores.

O nº de **reclamações**, mantém-se bastante baixo (n=2).

O número global de participações (sugestões, elogios e reclamações) em 2024 cifrou-se em 36, representando um aumento de 100% face ao ano anterior e ultrapassando em 12,5% o nº de participações em 2022, último melhor valor após os anos de pandemia; parece, pois, podermos estar a caminhar no sentido dos níveis de participação que se registaram nos anos pré-crise pandémica.

O funcionamento da Organização é o tópico que mais participações recebeu em 2024, 73% das quais foram sugestões. As diversas participações recebidas, classificadas nesta tipologia, visaram domínios como a ementa, a confeção alimentar, o desenvolvimento de novas atividades no âmbito de Programas/Serviços específicos, alguns procedimentos e benefícios ao nível de recursos humanos, ou a disponibilização de meios alternativos de pagamento nos serviços da Fundação LIGA.
O funcionamento de Programas/Serviços específicos recolheu a segunda maior percentagem de participações, sendo elas também essencialmente sugestões, neste caso ao nível de acesso a espaços da Instituição, a plataformas digitais de entretenimento e a atividades e materiais.
Na sequência das participações registadas, em 2024 foram implementadas 7 **ações de melhoria**, 4 das quais de âmbito corretivo (57%), envolvendo a aquisição de equipamentos de baixo valor para substituir outros danificados e ainda a correção e/ou reposição de algumas práticas a nível de serviços específicos. Foram ainda implementadas 3 ações de inovação (43%), abarcando: procedimentos na admissão de novos colaboradores; venda de excedentes alimentares a colaboradores, a preço mais reduzido; organização de almoço de confraternização entre clientes do CACI na época de Natal.

---

[1] O Grupo de Autorrepresentação (GAR) é constituído por clientes de diversos Programas/Serviços, tendo por objetivo envolvê-los de forma mais direta nos processos de melhoria contínua a nível organizacional.

[2] O Grupo de Melhoria Contínua (GMC) é constituído por colaboradores de diversos Programas/Serviços, tendo por objetivo envolvê-los de forma mais direta nos processos de melhoria institucional, tirando partido das sinergias criadas em torno da multiplicidade de perspetivas, vivências e conhecimentos.

Desempenho e Resultados

A taxa de melhoria[3] em 2024 cifrou-se em cerca de 27%, valor igual ao verificado no ano passado.
Antecipa-se como possível que várias outras participações, apresentadas nos últimos 2 meses do ano, possam vir a ser alvo de ações de melhoria durante o ano de 2025, sendo então contabilizadas como tal no próximo ano.
Ficou mais uma vez claro, que as diferentes dinâmicas de envolvimento de partes interessadas (clientes, colaboradores) na reflexão sobre melhoria contínua na Organização, seja através de reuniões ou outras iniciativas, produzem efeitos muito positivos nos índices de participação.

Indicadores da Participação em Avaliação do Programa/Serviço	Realizado		
	2022	2023	2024
N° de sugestões	22	10	24
N° de reclamações	3	3	2
N° de elogios	6	5	10

Avaliação da Satisfação dos Clientes

94%

Clientes satisfeitos e muito satisfeitos com os Programas/Serviços

83%

Clientes muito satisfeitos com os Programas/Serviços

A Fundação LIGA desenvolve a sua ação assente num Sistema de Gestão da Qualidade de acordo com o referencial europeu EQUASS (European Quality in Social Services). Tal como as sugestões ou até as reclamações, a avaliação de satisfação junto das pessoas apoiadas constitui um instrumento valioso para conhecer a opinião dos clientes acerca dos serviços prestados pela Organização, em diferentes dimensões, podendo servir de alicerce ao ajustamento de práticas e à inovação no âmbito dos Programas/Serviços.

No ano de 2024, o questionário de avaliação de satisfação foi aplicado a um total de 290 clientes. Os resultados denotam um nível de satisfação global com o Programa/Serviço ligeiramente inferior ao registado nos dois últimos anos; o mesmo se verificou com os parâmetros desempenho técnico dos profissionais da Fundação LIGA e desenvolvimento da intervenção de acordo com necessidades e expectativas dos clientes.

Dimensões Avaliadas	Satisfação		
	2022	2023	2024
Desempenho Técnico dos Profissionais	95%	98%	96%
Intervenção de acordo com as necessidades e expectativas dos clientes	95%	97%	94%
Grau de Satisfação Global com os Programas/Serviços	97%	96%	94%

[3] Taxa de melhoria = [n° de ações de melhoria / (sugestões + reclamações - improcedentes)]

COLABORADORES

106

Colaboradores

95%

Colaboradores satisfeitos e muito satisfeitos com os Programas/Serviços

32%

Colaboradores muito satisfeitos com os Programas/Serviços

A Fundação LIGA apresenta-se como uma Organização construída segundo uma assumida dimensão humana, acreditando que o seu desenvolvimento só é possível se for sustentado numa relação sólida, duradoura e de interesse mútuo entre todos os elos da sua cadeia de valor, constituída pelos seus Clientes, Colaboradores, Parceiros e outras partes interessadas. Neste sentido, a sua política de recursos humanos funda-se em valores como a responsabilidade, a ética, o desenvolvimento e a valorização dos colaboradores. Anualmente procede-se à avaliação do contexto de trabalho, assente nas práticas de gestão de capital humano vigentes na organização e no respetivo impacto que estas têm na satisfação dos mesmos.

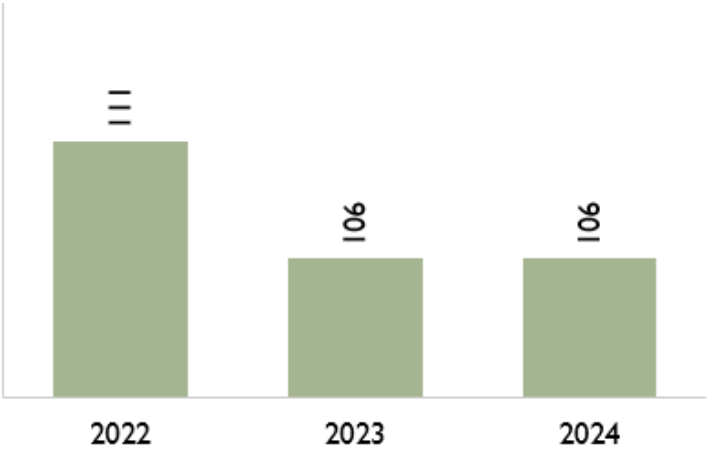
Caraterização dos Colaboradores

Em 2024 a Fundação LIGA contou com um universo médio de cento e seis (106) colaboradores dependentes, mantendo estável o seu quadro de pessoal dependente face ao último ano.

O plano de restruturação do quadro de recursos humanos, decorrente da revisão da estrutura organizacional prevista no planeamento estratégico para 2023-2005, envolveu a introdução de ações de melhorias na gestão do quadro de pessoal face às atuais necessidades e desafios de diferentes Programas/Serviços, para otimização de processos e resultados, sem comprometer postos de trabalho, a estabilidade e o clima organizacional, visando a sustentabilidade institucional.

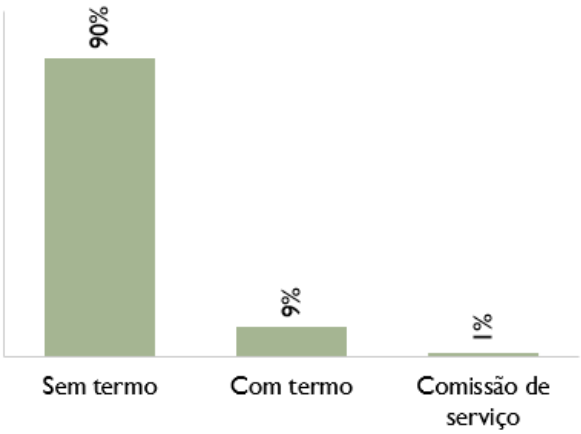
As ações envolveram a reestruturação de processos e métodos de trabalho, com redimensionamento de algumas equipas (Casa das Artes, Centro de Recursos, EPFP, OED), com algumas possibilidades de mobilidade interna. As alterações introduzidas permitiram a redução de custos nalgumas áreas sem afetar a operacionalidade e capacidade de resposta dos respetivos serviços, viabilizando possibilidades de investimento noutras áreas consideradas essenciais para o futuro e desenvolvimento estratégico da Instituição.

Evolução do Universo dos Colaboradores no Último Triénio



No que concerne à relação contratual, 90% dos colaboradores compõem o quadro permanente de recursos humanos da Organização, em regime de efetividade (vínculo contratual sem termo). Por necessidades temporárias, de natureza excecional ou incerta dos respetivos serviços e medidas de financiamento, 9% dos colaboradores possuem um vínculo contratual a termo resolutivo certo ou incerto com a Organização. Verifica-se ainda a modalidade de vinculação contratual em regime de comissão de serviço, com uma expressão muito residual (1%).

Distribuição de Colaboradores Dependentes por Tipo de Relação Contratual



Desempenho e Resultados

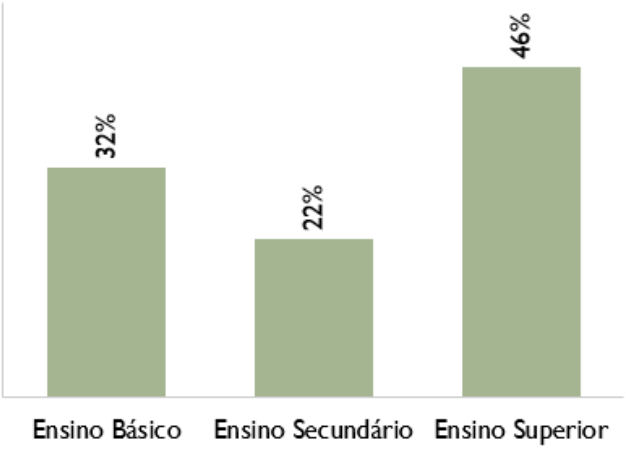
Importa referir que a este universo de colaboradores dependentes acresce um conjunto de 18 trabalhadores independentes em regime de prestação de serviços de carácter regular, em diferentes áreas de especialidade técnica, nomeadamente serviços de formação, serviços em áreas clínicas e de intervenção terapêutica e intérpretes de língua gestual portuguesa, entre outras áreas em que o recurso à prestação de serviços foi vantajoso.

Distribuição de Colaboradores por Sexo

No que respeita à distribuição por sexo, mantém-se sem alteração a elevada representatividade do sexo feminino (85%) no universo dos recursos humanos. Esta é uma tendência que se verifica desde a origem da Organização, que traduz maior dificuldade na atração e retenção de recursos do sexo masculino, realidade que é comum a outras entidades do sector social, e que poderá estar relacionada com as representações sociais vigentes ao nível das profissões na esfera do 'cuidar', assumidas tradicionalmente pelo sexo feminino.

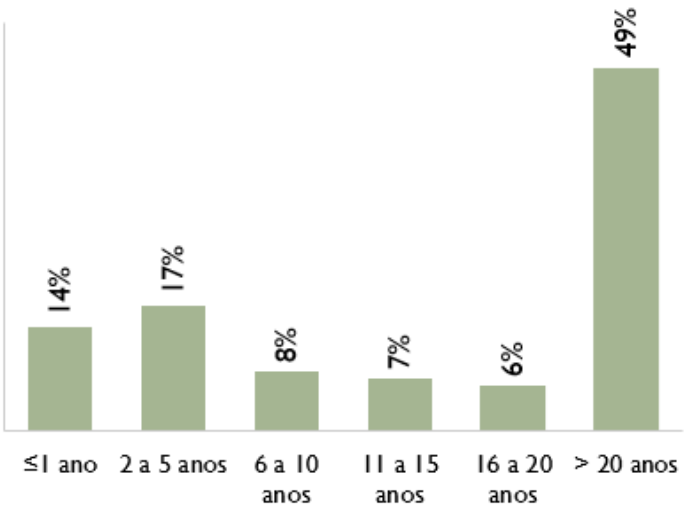
Distribuição de Colaboradores por Nível de Habilitações Académicas

A evolução das habilitações académicas tem sido constante na estrutura de recursos humanos da Fundação LIGA, correspondendo às progressivas exigências técnicas ao nível do desempenho profissional. Em 2024 manteve-se o destaque do grupo de colaboradores com habilitações entre os níveis 6 e 8 do Quadro Nacional de Qualificações (46%), face aos grupos com habilitações ao nível do Ensino Básico e Ensino Secundário (níveis 3 e 4 do QNQ), na resposta às necessidades e tipologias de funções no quadro Organizacional.



Distribuição dos Colaboradores por Anos de Serviço

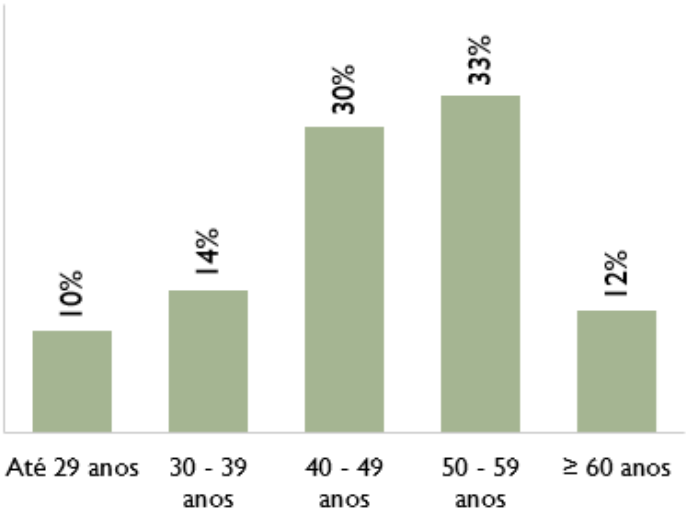
Em termos de antiguidade, a Fundação LIGA apresenta níveis elevados de retenção e estabilidade no quadro de recursos humanos, com 49% do universo dos profissionais a manter-se há mais de 20 anos na Instituição. Estes dados evidenciam que a Organização oferece condições de motivação, desenvolvimento, realização pessoal e profissional, tomando por referência os resultados da avaliação da satisfação de colaboradores, em que 95% evidenciam-se *satisfeitos* ou *muito satisfeitos* com a Organização em 2024.



Distribuição dos Colaboradores por Estrutura Etária

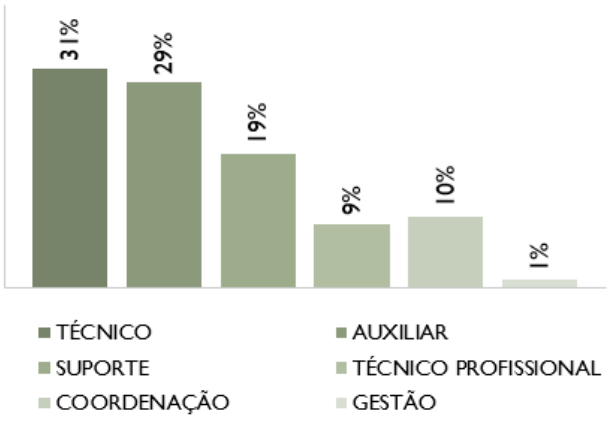
A estrutura de recursos humanos da Fundação LIGA, apesar da progressiva e natural renovação de quadros, mantém-se envelhecida. O peso dos profissionais com idade inferior aos 30 anos na estrutura global fixa-se nos 10% em 2024 (face aos 9% em 2023) e o peso dos efetivos com idade igual ou superior a 50 anos fixa-se nos 45% em 2024, um ponto percentual abaixo do registado no ano anterior.

A idade média dos colaboradores da Fundação LIGA em 2024 baixou para os 46 anos de idade, contribuindo para este resultado o efeito benéfico das novas admissões registadas no decurso do ano.



Distribuição dos Colaboradores por Grupo Funcional

No que diz respeito à distribuição dos colaboradores por Grupo Funcional destacam-se três grupos predominantes: Técnicos (31%), Auxiliares (29%) e profissionais com funções de Suporte (19%), constatando-se que 69% dos profissionais mantêm-se diretamente envolvidos na prestação de serviços a clientes.
Face ao ano anterior, regista-se um aumento da representatividade de profissionais no grupo Técnico (1%), com uma regressão proporcional ao nível dos profissionais de Suporte.



Resultados dos Indicadores de Desempenho relativos a Colaboradores

Formação Contínua

Em 2024 a Fundação LIGA promoveu o desenvolvimento das competências técnico-profissionais dos seus colaboradores em diferentes modalidades formativas e áreas chave de intervenção, com base nas necessidades e prioridades identificadas pelos próprios e responsáveis de serviço no final do ano anterior, através de ações dinamizadas por formadores internos e mediante a prospeção de oferta formativa de entidades parceiras, promovida por meios digitais ou em regime presencial, de acordo com os interesses e dinâmicas profissionais de cada Programa/Serviço.

Em linha com a experiência dos últimos anos, continuou-se a privilegiar o envolvimento dos colaboradores em ações de formação 'à medida' das suas necessidades, em detrimento do tipo de ações de formação modular de acordo com os referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações.

Foram promovidas 18 ações que contribuíram para o desenvolvimento de competências de carácter transversal (comuns a colaboradores de diferentes grupos funcionais) e o acesso a 45 ações para atendimento de necessidades específicas de alguns grupos profissionais, para melhoria do desempenho Organizacional.

Desempenho e Resultados

Em termos globais, registou-se um total de 63 ações de formação contínua que abrangeram 91 colaboradores (86% do universo dos profissionais dependentes ao serviço), alcançando-se o valor médio de 12 horas anuais de formação contínua proporcionadas por colaborador. Este resultado corresponde a 30% do volume anual de formação contínua devido, face ao mínimo legal de 10% anual obrigatório.

O volume de formação anual proporcionado atingiu um total de 1.239 horas em 2024, o que traduz uma ligeira diminuição (- 4%) face ao registado no ano anterior.

A ponderação global de resultados da avaliação de satisfação, revela um elevado grau de satisfação dos colaboradores com as experiências formativas frequentadas, com 96% dos participantes a revelarem-se muito satisfeitos ou satisfeitos com as ações em que estiveram inseridos.

No que diz respeito à avaliação de transferência das competências visadas ao nível do desempenho e contexto de exercício profissional, 85% dos colaboradores e chefias diretas revelam-se satisfeitos ou muito satisfeitos com os impactes das ações, com uma média de 3,4 numa escala de satisfação de 1 a 4, em que o 4 corresponde ao nível mais elevado de satisfação.

Taxa de Absentismo

Em 2024 continuamos a registar uma evolução positiva nos índices de absentismo laboral, para o qual muito contribuiu a melhoria da crise sanitária associada à COVID-19. Nos dois últimos anos, período coincidente com a implementação da Autodeclararão de Doença através do SNS, que resultou da alteração ao artigo 254.° do Código do Trabalho no âmbito da Agenda para o Trabalho Digno, verificamos que esta medida não produziu efeitos negativos na taxa de absentismo organizacional.

Nível de Absentismo[4]	2022	2023	2024
N° total de faltas (horas)	5.208h	4.760h	4.070h
N.° médio de dias por absentismo laboral	3,4	3	2,8
Taxa de absentismo	**3,2%**	**2,9%**	**2,8%**

O principal motivo de ausências está relacionado com certificados de incapacidade temporária para o trabalho por motivo de doença do próprio trabalhador ou por motivo de assistência a familiar do respetivo agregado familiar. Por outro lado, as constantes greves de transportes, de professores e outros profissionais do ensino não permitiram que este resultado fosse mais favorável.

[4] A fórmula de cálculo utilizada para apuramento dos resultados neste indicador, exclui faltas por licença sem vencimento, faltas por licença de parentalidade e baixas superiores a 30 dias com certificado de incapacidade temporária para o trabalho. Esta opção visa conseguir identificar aquilo que entendemos como verdadeiro 'absentismo' e causas sobre as quais podemos intervir e prevenir.

Taxa de Rotatividade (turnover)

No que diz respeito à taxa de rotatividade de colaboradores (turnover), que carateriza o fluxo de entradas e saídas de profissionais da Organização, verificou-se uma melhoria face à experiência dos últimos dois anos, conforme se apresenta no quadro seguinte.

Evolução ao nível da taxa de saída de RH	2022	2023	2024
N.º de rescisões por iniciativa do colaborador (saídas)	13	14	9
N.º total de colaboradores no ano	111	106	106
Taxa de saída	**11,7%**	**13,2%**	**8,49%**

Em 2024, registaram-se 9 situações de cessação de contrato por iniciativa do colaborador, que motivaram a necessidade de abertura de um recrutamento externo para a respetiva substituição.

A rotatividade registada está relacionada essencialmente com condicionantes específicas do sector de atividade social em que nos inserimos, identificadas pelos colaboradores em *entrevista de saída*, nomeadamente a baixa estrutura remuneratória praticada, a perceção de escassas oportunidades de progressão na respetiva carreira e a exigência/desgaste do exercício profissional.

Satisfação de Colaboradores

De acordo com os procedimentos definidos pelo Sistema de Gestão da Qualidade da Fundação LIGA, procedeu-se também à avaliação anual da satisfação dos colaboradores, recolhendo as suas perceções relativamente a várias dimensões de desempenho Organizacional.

Taxa de Participação no Processo de Avaliação de Satisfação	2022	2023	2024
N.º de colaboradores elegíveis (+6 meses de funções efetivas)	100	97	98
N.º de respostas registadas	62	58	59
Taxa de resposta	**62%**	**60%**	**60%**

A taxa de participação nesta auscultação sobre os níveis de satisfação e motivação de colaboradores manteve-se estável, registando-se a resposta por parte de 60% do universo elegível. Este resultado enquadra-se no padrão de participação registado em outras Organizações com processos semelhantes instituídos há vários anos.

Desempenho e Resultados

No quadro seguinte, apresentamos os resultados de satisfação dos colaboradores face às dimensões mais significativas na avaliação da Organização e a sua evolução no último triénio, que continuam a verificar-se elevados:

Dimensões Avaliadas	Satisfação[5]		
	2022	2023	2024
Desenvolvimento das competências pessoais e profissionais	82%	86%	92%
Ambiente de Trabalho (qualidade das relações interpessoais)	90%	91%	93%
Realização pessoal e profissional com a função desempenhada	90%	86%	86%
Reconhecimento pelo trabalho realizado	81%	85%	80%
Nível de envolvimento dos colaboradores	84%	88%	85%
Grau de satisfação global com a organização	87%	83%	95%

Constata-se uma evolução positiva na generalidade das dimensões acima referidas, com destaque para a taxa de satisfação global com a Organização, que regista uma subida de 12%, invertendo a tendência de descida verificada nos últimos anos.

Estes resultados podem expressar o efeito das novas dinâmicas introduzidas no contexto institucional sob a liderança da nova Presidente do Conselho de Administração, refletindo também o impacto dos projetos concretizados ao abrigo do 'Programa LIGA-te', promovidos no âmbito das parcerias para a inovação e desenvolvimento dos Programas/Serviços, que proporcionaram algumas melhorias nas condições de trabalho e condições de prestação de serviço nalgumas áreas.

Face ao ano anterior, as maiores variações na taxa de satisfação dos colaboradores estão ao nível do desenvolvimento das competências pessoais e profissionais (+6%) e ao nível do reconhecimento pelo trabalho realizado (-5%).

Em termos transversais às múltiplas dimensões analisadas, verificamos que a taxa de satisfação média é menos elevada ao nível dos grupos funcionais Técnico e Técnico Profissional, devido às expectativas de melhores condições de trabalho e legítimas aspirações na melhoria de condições remuneratórias devido à maior proximidade entre o salário mínimo nacional e o salário médio, em termos comparativos nos últimos anos.

[5] O grau de satisfação dos colaboradores foi medido através do somatório da percentagem dos colaboradores satisfeitos e muito satisfeitos.

Desempenho e Resultados

Apesar das melhorias registadas, os domínios de desempenho organizacional em que as taxas de satisfação de colaboradores são menos elevadas continuam a verificar-se ao nível da '*remuneração, regalias e benefícios atribuídos*' (58% em 2024, face aos 55% registados em 2023), no parâmetro das '*Instalações e equipamentos disponibilizados para o exercício da sua função'* (70% em 2024 face aos 59% em 2023) e ao nível das '*condições e ambiente físico de trabalho*' (73% em 2024 face aos 55% de 2023).

A maior insatisfação dos colaboradores nestes parâmetros deve-se a um conjunto de variáveis já conhecidas, de difícil atuação, sobre as quais temos procurado intervir e que dependem da evolução positiva das iniciativas de autofinanciamento, de forma a atender às necessidades de modernização de equipamentos e espaços de trabalho e a corresponder às expetativas de melhoria nas condições salariais.

As dimensões de desempenho organizacional com melhores resultados de satisfação dos colaboradores continuam ao nível da conciliação do trabalho com aspetos da vida pessoal e familiar, ao nível da autonomia em aspetos relativos ao seu trabalho, ambiente de trabalho e qualidade do serviço prestado ao cliente, com taxas de satisfação globais entre os 93% e os 97%.

Estes resultados vêm confirmar a elevada taxa de satisfação registada em anos anteriores nestes domínios, expressando que se mantém viva a cultura organizacional assente nos valores e princípios fundacionais.

95%

Colaboradores que sentem orgulho em trabalhar na Fundação LIGA

VOLUNTARIADO

As necessidades de voluntariado na Fundação LIGA são de natureza diversa, permitindo adequar as ofertas de voluntariado às competências e interesses de cada voluntário. Constituindo um complemento fundamental na nossa intervenção, os projetos e programas desenvolvidos envolvem voluntários individuais, que apoiam e complementam a ação desenvolvida pelos profissionais, contribuindo para o desenvolvimento, qualidade de vida e bem-estar dos clientes. Paralelamente, destacam-se também as ações desenvolvidas no âmbito do Voluntariado Corporativo, que nos permitem angariar bens e fundos necessários ao cumprimento da nossa missão ou reforçar a capacidade de produção, nos nossos ateliers.

12
Voluntários individuais

610
Voluntários de empresas

447 Horas
Voluntariado individual

1 680 Horas
Voluntariado corporativo

21
Ações de voluntariado corporativo

10
Empresas

Em 2024 regista-se uma evolução favorável ao nível dos resultados das atividades de Voluntariado da Fundação LIGA, que se manteve condicionada nos últimos anos por reflexo das medidas de contingência associadas à prevenção da COVID-19.
No que diz respeito aos programas de voluntariado assegurados por elementos da comunidade em regime individual, com uma perspetiva de continuidade em função da disponibilidade apresentada, verifica-se uma progressiva retoma da atividade com um saldo final de 447 horas de colaboração voluntária, asseguradas nos diferentes Programas/Serviços, o que representa um aumento de 43% do volume de horas de voluntariado prestado por pessoas singulares, face ao ano anterior.

Desempenho e Resultados

Nesta tipologia, destaca-se a colaboração voluntária de continuidade ao nível da cobertura audiovisual de eventos realizados pela Fundação LIGA, o apoio em atividades sócio recreativas e culturais dinamizadas no contexto do Clube Sénior, um programa de voluntariado no apoio ao desenvolvimento de atividades formativas para colaboradores, o apoio de jovens voluntários em iniciativas do CACI no período de férias escolares e o apoio à distância de uma voluntária na dinamização de uma rubrica diária no Grupo de *Facebook* do Clube Sénior (*Bom dia Clube Sénior*), com mensagens inspiradoras nas áreas do autocuidado e bem-estar emocional.

No entanto, é na tipologia de ações de voluntariado corporativo, com a promoção de experiências de *team building* com fins solidários para colaboradores e equipas de empresas, que se registam os melhores resultados em benefício da Fundação LIGA e seus clientes.

Face ao ano anterior, este tipo de iniciativas triplicou, concretizando-se 21 ações de responsabilidade social corporativa no contexto da Fundação LIGA, que envolveram 610 voluntários nestas iniciativas de carácter pontual (aumento de 134%), com um volume total de 1 680 horas de trabalho voluntário prestado.

PARCERIAS

O desenvolvimento de parcerias constitui uma aposta permanente em várias áreas de atuação da Fundação LIGA, sendo estas constituídas numa ótica de continuidade na prestação de serviços, complementaridade, rentabilização de recursos e criação de sinergias, traduzindo-se em valor acrescentado para o cliente e outras partes interessadas.

140

Entidades Parceiras

Em 2024 a Fundação LIGA desenvolveu atividades em parceria com 140 entidades, registando-se um aumento de cerca de 26% face a 2023 (111 parceiros). Foram desenvolvidas 151 parcerias nas diversas áreas de intervenção, sendo que 8 das entidades parceiras enquadram mais do que uma área.

Tal como nos anos anteriores, a área com maior envolvimento de parceiros continua a ser a da formação profissional e emprego (66 entidades colaboraram com a Fundação LIGA, constituindo-se como fatores-chave na formação prática em contexto de trabalho e nos processos de integração profissional dos clientes), registando-se, uma subida de 38% face ao ano de 2023.

Também a área do voluntariado corporativo, registou um aumento de 75%, face a 2023. Este crescimento, está relacionado com a implementação do Programa LIGA-TE, um ecossistema de impacto, que contribuiu para a visibilidade da ação da Organização, aumentando as oportunidades de colaboração com novas entidades, como à frente se explica.

Área de Intervenção da Parceria	**Nº de Parcerias Estabelecidas**			
	2022	**2023**	**2024**	**23/24**
Acessibilidade	17	19	19	---
Angariação de Fundos	7	13	11	- 2
Complementaridade da Prestação de Serviços	10	8	12	+ 4
Criação, Produção e Divulgação Artística	9	9	10	+ 1
Educação/Formação de Profissionais	5	16	18	+2
Formação Profissional e Emprego	32	48	66	+ 18
Negócios Sociais	2	2	1	-1
Voluntariado	5	8	14	+6
Total	**87**	**123**	**151**	

Desempenho e Resultados

Apresentam-se de seguida as parcerias desenvolvidas em 2024 e as respetivas áreas de intervenção.

ACESSIBILIDADE

Parceiros Envolvidos		*Descrição*
Câmara Municipal de Lisboa/Direitos Sociais		Programa Casa Aberta - Manutenção de equipamentos mecânicos para adaptação de habitações e acessos, de pessoas com mobilidade condicionada da cidade de Lisboa.
CP Comboios de Portugal		Conselho Consultivo para Pessoas com Necessidades Especiais – Melhoria das condições de acessibilidade em estações, comboios e serviços.
Turismo de Portugal		Subcomissão CT144 Alojamento em empreendimentos turísticos – Normalização e Certificação do Turismo.
Scada	Ortomedicinal	Empresas representantes de produtos de apoio, que se constituem como um recurso de suporte relevante para apoiar o processo de decisão, na escolha do equipamento mais adequado para cada cliente, no âmbito do Centro prescritor Especializado da Fundação LIGA.
Anditec	Ortopedia Moderna	
Ataraxia	REHAPOINT	
Ergométrica	Siorto	
Escada Fácil	Sunrise Medical	
Invacare	Tempersimetria	
Entre Rodas	Mobilitec	
Tecnimoove	VTE	

Desempenho e Resultados

ANGARIAÇÃO DE FUNDOS

Parceiros Envolvidos	*Descrição*
Auchan Retail	Em parceria com a Fundação LIGA, o Auchan Retail e a Casa Ermelinda Freitas foi lançado o vinho "LIGARTE", em todas as lojas físicas da superfície comercial e online. O produto foi lançado com um custo de 7,49€ e, por cada uma das garrafas vendidas, 1,50€ será destinado aos projetos da Fundação.
Casa Ermelinda Freitas	A empresa vitivinícola produziu dois vinhos para comercialização com rótulos desenhados pelos nossos artistas, com vista a campanhas de angariação de fundos. As vendas deste vinho revertem para apoiar as respostas sociais da Fundação LIGA.
Colégio Sagrado Coração de Maria	Ao longo dos meses de janeiro e fevereiro recebemos mais de cem alunos do 9º ano do Colégio Sagrado Coração de Maria. Em cada visita, foram oferecidas à LIGA telas, lápis de cor, canetas de feltro e aguarelas. Os jovens tiveram a oportunidade de vivenciar e experimentar diferentes Ateliers da Fundação LIGA, num contacto direto com os clientes do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão 2 e da Casa das Artes.
Compra Solidária	Os produtos elaborados pela Casa das Artes e CACI estiveram à venda numa plataforma online que, assegura também, a promoção da Loja LIGA e dos seus produtos junto da comunicação social, através de publicidade e assessoria de imprensa.
Doutor Finanças	Participação no Mercado de Natal Doutor Finanças no dia 12 de dezembro, que contribuiu para a sustentabilidade da Fundação LIGA através da aquisição de produtos e de uma nova parceria.
EDP	Participação na Feira de Natal da EDP, na sede e no Museu da Eletricidade, dando a conhecer aos colaboradores e público em geral, os produtos produzidos na Fundação LIGA (datas: 4 e 5, 14 e 15 de dezembro).
El Corte Inglés	Em parceria com a Fundação LIGA, o El Corte Inglés e a Casa Ermelinda Freitas foi lançado o vinho "LIGARTE", nas lojas físicas de Lisboa, Gaia e online. O produto foi lançado com um custo de 9,99€ e, por cada uma das garrafas vendidas, 1,50€ será destinado aos projetos da Fundação.
Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP)	Presença no Mercado Solidário do ISCSP, partilhando a nossa intervenção social com os alunos e os professores da faculdade (10 de dezembro).
Microsoft	Com o objetivo de sensibilizar os seus colaboradores para a temática da Deficiência, a Microsoft convidou a Fundação LIGA a estar presente no seu Mercado Solidário, no dia 30 de outubro.
Palácio Nacional da Ajuda	Inspirada nas célebres quermesses filantrópicas da rainha D. Maria Pia, foi realizada uma Quermesse de Natal, no Palácio Nacional da Ajuda, enquadrada na iniciativa "É NATAL N´O MEU PALÁCIO", para comercialização e divulgação do trabalho de instituições e artesãos da freguesia da Ajuda, que contou com a participação da Fundação LIGA (25 novembro).
WORTEN	Elaborámos para a Worten, do grupo SONAE MC, 31 bonecas do Atelier de Papel Machê, com as características pessoais de cada diretor do conglomerado empresarial, para oferta no evento de Natal.

COMPLEMENTARIDADE DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Parceiros Envolvidos		*Descrição*
Hospital Egas Moniz	Santa Casa da Misericórdia de Lisboa | SGPA e Serviços Sociais	Complementaridade da prestação de serviços através da articulação/ colaboração com outras entidades.
Hospital São Francisco Xavier	Serviços Sociais da Segurança Social	
USF Descobertas		
Aventura Social, Associação		O Clube Sénior contou com o apoio de três estagiários desta entidade parceira, no desenvolvimento de sessões semanais de um Programa de Estimulação Cognitiva, que decorreu de janeiro a junho, com o objetivo de promover a saúde mental desta população.
CGI Portugal		Implementação de uma nova área de intervenção (Oficina de Fotografia), dirigida a clientes do CACI, com tecnologia adaptada às necessidades dos utilizadores, de acordo com as suas características funcionais, possibilitando que os clientes com alterações da funcionalidade possam usufruir deste recurso, de forma a favorecer a abordagem de diferentes áreas e dimensões do desenvolvimento pessoal, mas também a sua participação ativa a nível social
EDP		Promoção da participação de clientes na comunidade, através da oferta de bilhetes para visitas ao ZOO, ao MAAT e ao Espetáculo Aladino no Gelo, num total de 184 bilhetes.
		Oferta de 97 cabazes de Natal a clientes carenciados.
OneSight EssilorLuxottica Foundation (em parceria com a Sociedade Portuguesa de Oftalmologia e Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa)		Realização de um rastreio visual a 83 clientes carenciados, com recurso a consultas de oftalmologia e posterior acesso gratuito a óculos, que decorreu de 8 a 10 de outubro.
Pedalar Sem Idade Portugal / Fundação Ageas		Realização de passeios quinzenais de *trishaw* no Jardim do Campo Grande, para clientes do Clube Sénior, que apresentam mobilidade condicionada. Esta iniciativa conta também com o apoio da Fundação Ageas.

Desempenho e Resultados

Parceiros Envolvidos	*Descrição*
Palácio Nacional da Ajuda | Serviço Educativo	Participação no Projeto "Diversidade é Património", que tem como objetivo a criação de oportunidades de capacitação para a inclusão de pessoas com deficiência na comunidade. Este projeto contribui para que seis clientes do CACI desenvolvam, duas vezes por semana, as funções de assistentes de sala no museu, no âmbito das atividades socialmente úteis.
	Implementação do Projeto "(Re)Viver Memórias é Património!", que tem como objetivo promover a acessibilidade cultural da população do Clube Sénior ao Palácio Nacional da Ajuda, através da adaptação de conteúdos e da criação de experiências dirigidas a estes visitantes. O projeto teve início em setembro de 2024 e irá decorrer até julho de 2025, através de visitas/sessões mensais no Palácio.
Pavilhão Desportivo da Boa-Hora	Cedência do espaço do Pavilhão Desportivo da Boa Hora FC, duas vezes por semana, para a realização dos treinos da modalidade de Basquetebol com os clientes do CACI, de modo a aumentar as competências dos jogadores e promover a inclusão.

CRIAÇÃO, PRODUÇÃO E DIVULGAÇÃO ARTÍSTICA

Parceiros Envolvidos	*Descrição*
Cine-Teatro Municipal João Mota	Apresentação de excerto do Dueto Solos Multiplicados pela Plural | Companhia de Dança, interpretado por Cristina Tavares e Frederico Augusto, no dia 30 de novembro de 2024, no âmbito do Programa Diferenci'Arte, organizado pela Câmara Municipal de Sesimbra.
CGI Portugal	A Casa das Artes projetou e criou o prémio para a distinção de 25 colaboradores da empresa CGI.
El Corte Inglés	No dia 29 de abril celebramos o Dia Mundial da Dança no El Corte Inglés com um espetáculo protagonizado por Cristina Tavares e Frederico Augusto, Plural | Companhia de Dança. Exposição Inclusiva com o tema Diversidade dos artistas do Atelier de Expressão Plástica da Casa das Artes no dia do Artista Pintor no El Corte Inglés, dando oportunidade aos nossos artistas para partilhar a sua Arte (8 de maio).
Escola Superior de Dança	Colaboração dos alunos de mestrado em Criação Coreográfica e Práticas Profissionais da Escola Superior de Dança num intercâmbio intergeracional com o Clube Sénior.
Jerónimo Martins | Centro Incluir	Exposição permanente de obras de artistas do LIGARTE | Casa das Artes, para divulgação e comercialização, no espaço do Centro Incluir.
Manicómio	No âmbito de uma parceria entre a Casa das Artes da Fundação LIGA e o Manicómio, Bráulio Moreira, artista do LIGARTE, integra este projeto de inovação social. O espaço Manicómio está inserido num "hub social", trabalhando-se num ambiente "cowork", entre os artistas e profissionais de várias áreas, havendo também lugar para exposições das suas obras.
NOVA SBE	A NOVA SBE - Nova School of Business and Economics e a Fundação LIGA inauguraram a exposição "Voo da Diversidade", no Campus de Carcavelos, patente de dezembro de 2024 a janeiro de 2025.
Palácio Nacional da Ajuda	Comercialização de produtos artísticos da Coleção Palácio Nacional da Ajuda, na loja do Palácio da Ajuda (desde novembro de 2021).
Rede Emprega do Vale de Alcântara	Apresentação de solo interpretado por Cristina Tavares, Plural | Companhia de Dança no dia 27 de setembro, no âmbito do Evento organizado pela Rede Emprega do Vale de Alcântara.
SUMA	Desenvolvimento de uma bandeja da Vista Alegre, com um desenho de Bráulio Moreira, que representa os valores e missão da SUMA e que foi reproduzida em mais de 300 unidades, para oferta no evento do trigésimo aniversário da marca.

EDUCAÇÃO/FORMAÇÃO DE PROFISSIONAIS

Parceiros Envolvidos	*Descrição*
Índice ICT & Management	Consultoria e colaboração em processos de candidatura a medidas de financiamento/apoio ao desenvolvimento de formação contínua para ativos da Organização.
GESTVELVET, Consultadoria e Formação Profissional Lda.	
ASKORIA – École de Travail Social	Realização de estágios curriculares e profissionais, incluindo projetos de mobilidade de formação profissional, para desenvolvimento de competências, através da observação da intervenção na LIGA ou desenvolvimento de atividades dentro da área de formação do estagiário.
Cooptécnica Gustave Eiffel- Cooperativa de Ensino e Formação Técnico Profissional, C.R.L.	
Euroyouth Portugal, Consultoria em programas europeus	
IES Galileo Galilei de Córdoba	
Instituto de Ensino Secundário Fuente Juncal de Aljaraque (Huelva)	
Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP)	
Instituto Superior de Serviço Social de Lisboa - Universidade Lusíada	
Aproximar, Cooperativa de Solidariedade Social	Colaboração ao nível da inclusão de ativos da Fundação LIGA em ações de formação contínua, em resposta a necessidades específicas nalguns domínios dos recursos humanos.
Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI)	
Centro para a Economia e Inovação Social - CEIS	
ENTRAJUDA	
Escolas de Turismo de Portugal – Academia Digital	
FORMEM – Federação Portuguesa da Formação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência e Incapacidade	
Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca	
Instituto Nacional para a Reabilitação, IP (INR)	
União Distrital das Instituições de Solidariedade Social de Lisboa (UDIPSS – Lisboa)	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Parceiros Envolvidos		*Descrição*
Amgen Portugal	Lidl	Parceria com empresas e instituições de diversos ramos de atividade com o objetivo de proporcionar aos clientes oportunidades de formação prática em contexto de trabalho e de integração profissional.
ARIFA- Associação dos Reformados e Idosos da Freguesia de Amora	Lisbon WorkHub	
Autozitânia	Lusíadas Saúde	
AXA	Malo Clinic	
Burger King	Marcenaria Artística	
Casa da Moeda	McDonalds Ubbo Amadora	
Centro Cultural de Belém	Meristema	
Centro Cultural e Recreativo das Crianças do Cruzeiro e Rio Seco	Mithós Histórias Exemplares	
Centro Social e Paroquial de São Jorge de Arroios	Normal	
Centro Social e Paroquial do Campo Grande	Oh Maria Lavandaria & Costura	
Diet Import	Parques e Jardins - Projetos e Construções, Lda	
Duty Free	Pavilhão do Conhecimento	
El Corte Inglés	Perene	
Faculdade de Belas Artes de Lisboa	Portugália	
Fernando Coelho Transportes	Prezero	
Forno Beirão	Purgest	
Fundação Dom Pedro IV	Sr Empório Unipessoal, Lda	
Gertal	Santa Casa da Misericórdia do Barreiro	
GestHomes	Seda Ibérica	
Grafittime	Semear	
Grupo Jerónimo Martins	Serlima	
Hospital da Luz	SIBS	
Hotel Corinthia	Sociedade Espanhola de Beneficência	
Hotel Mélia Oriente	Staples Portugal - Equipamento de Escritório, S.A	
Hotel Pestana Palace	Tagus Gráfica	
Hotel Sofitel	Teleperformance Portugal	
Iberlim	Ticket	
Ikea	Tipografia Lobão	
Ilunion	Trivalor	
Impact House (Social Impactrip)	UCI cinemas	
Inditex	VigaPrintes Imagem e Impressão Digital, Lda	
Itau	Vinkinho	
JCL	Worten	

Desempenho e Resultados

NEGÓCIOS SOCIAIS

Parceiros Envolvidos	*Descrição*
L'ORÉAL | JLL (Jones Lang LaSalle)	No âmbito da parceria existente com a L'ORÉAL | JLL, a Fundação LIGA mantém o serviço de fornecimento de fruta aos colaboradores desta empresa desde 2017, que é assegurado por 3 clientes do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão, ao nível das atividades socialmente úteis, tendo como objetivo a sua inserção na comunidade.

VOLUNTARIADO

Parceiros Envolvidos	*Descrição*
ANA- Aeroportos de Portugal	No dia 4 de julho, 20 colaboradores da ANA participaram num Team Building Solidário para renovação do espaço do Programa IPI.
Associação de Estudantes da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa	Através do Departamento de Intervenção Cívica e Educação para a Saúde (DICES), divulgamos os projetos de voluntariado disponíveis na instituição ao nível do Programa de AEFFUL 2024, atraindo e aproximando os estudantes do mundo do voluntariado, para que possam viver uma experiência enriquecedora no seu desenvolvimento pessoal e profissional.
Associação de Estudantes do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa	Através do Departamento de Voluntariado e Relações Externas do Núcleo de Serviço Social, promovemos a divulgação dos projetos de voluntariado disponíveis na instituição, atraindo e aproximando os estudantes para uma experiência enriquecedora no seu desenvolvimento pessoal e profissional.
BNP Paribas	Realização de um Team Building Solidário, que contou com a participação de 6 colaboradores desta empresa, para reforço da produção do Atelier Toys 4 Pets.
Cetelem Portugal	A empresa participou no Atelier de Bonecas em Papel Maché, através do envolvimento de 7 colaboradores, que através de um Team Building, contribuíram para o aumento da produção deste atelier.
Conetic	No âmbito de uma ação de Team Building, 11 colaboradores desta empresa participaram na renovação da Sala de Musicoterapia do CACI.
EDP	A empresa apoiou a Fundação LIGA em 2024, através do voluntariado corporativo, que envolveu 61 colaboradores em 4 ações de Team Building, para reforço da produção dos Ateliers de Bonecas em Papel Maché, Toys 4 Pets e ainda na dinâmica Manhã das Artes.
Fundação AGEAS	Realização de 7 ações de Team Building, que envolveram um total de 280 voluntários no reforço da produção dos Ateliers e na renovação de espaços do Programa Saúde (Re)Habilitação e Bem Estar, do Bar e espaço de convívio.
Fundação GALP	Participação em 3 ações de Team Building, que abrangeram 98 colaboradores da empresa, para reforço da produção dos ateliers.

Desempenho e Resultados

Parceiros Envolvidos	*Descrição*
Header	A Header, apoiou a renovação de um dos espaços de convívio do CACI, com o apoio de 15 colaboradores numa ação de Team Building.
Lax Consultores	No âmbito da responsabilidade social a LAX Consultores, uma empresa de contabilidade e assessoria fiscal, desenvolveu duas ações de formação temáticas sobre "Como construir um Curriculum" e "Competências Profissionais" nas instalações da OED - Operação de Emprego para Pessoas com Deficiência. Estas ações foram dinamizadas por duas colaboradoras voluntárias e abrangeram um total de 21 clientes, envolvendo a partilha de conhecimentos especializados para a criação de currículos diferenciadores.
Randstad	A Randstad disponibilizou um consultor para o desenvolvimento de uma ação de capacitação - "Marca Pessoal e Plano de Carreira", nas instalações da OED - Operação de Emprego para Pessoas com Deficiência. Esta ação abrangeu 11 clientes.
Salesforce	Realização de um Team Building Solidário, que contou com a participação de 11 colaboradores desta empresa, para reforço da produção do Atelier de Bonecas em Papel Maché.
SU ELETRICIDADE	A empresa realizou um Team Building Solidário para 100 colaboradores, para reforço da produção dos nossos ateliers. A iniciativa foi desenvolvida em parceria com a Dança com Impacto.

LIGA-TE | Ecossistema de Impacto

Implementado em abril de 2024, o Programa **LIGA-TE, desenvolvido com o apoio da EDP**, pretende ser pioneiro ao nível de **ecossistemas de impacto**, juntando várias empresas de setores diferentes com um objetivo comum, apoiar a missão da Fundação LIGA de acordo com os seus projetos de responsabilidade social corporativa, permitindo uma melhoria da qualidade de vida e capacitação dos clientes da Fundação LIGA e contribuindo para a concretização dos ODS.

Contando atualmente com doze entidades parceiras, este ecossistema teve um impacto muito positivo na Fundação LIGA no ano de 2024, criando oportunidades de inovação e desenvolvimento da Organização, a diversos níveis. Entre os principais resultados destacam-se, o **aumento da visibilidade** da ação da Fundação LIGA e a **consistência na relação com os parceiros**. As **iniciativas de voluntariado corporativo triplicaram**, com impacto na melhoria das condições da prestação de serviços, através do desenvolvimento de projetos de renovação de espaços e reforço da produção dos ateliers, para comercialização de produtos.
A **receita de donativos** para investimento na inovação e desenvolvimento dos Programas de Intervenção, **aumentou treze vezes**. Destaca-se também, o impacto positivo das ações de voluntariado corporativo no **Serviço de Catering, que quadruplicou os ganhos**, contribuindo estas ações para este resultado, com 98%.

Pretende-se em 2025, reforçar a participação destes parceiros na dinâmica organizacional, estando o ecossistema aberto à entrada de novas entidades, de forma a aumentar o impacto da ação da Fundação LIGA, junto dos clientes e da comunidade.

Juntos criamos um impacto maior

Parceiros e Indicadores do Ecossistema LIGA-TE

12 Parceiros	**6** Projetos apoiados de inovação e renovação de espaços
21 Ações de Voluntariado Corporativo	**610** Voluntários
58% Ações de Voluntariado Corporativo com Parceiros do Ecossistema	**72%** Voluntários de Parceiros do Ecossistema
71% Horas de Voluntariado com Parceiros do Ecossistema	**36 938€** Investimento em Projetos LIGA-TE e Ações de Voluntariado Corporativo

SOCIEDADE

Dando continuidade ao trabalho desenvolvido em anos anteriores na área da responsabilidade social, em 2024 foram realizadas neste âmbito diversas ações com valor acrescentado para a Organização e para a Comunidade.

Participação em Órgãos Locais/ Nacionais/ Europeus

A complexidade dos problemas sociais e económicos que as sociedades atuais enfrentam, impõe a necessidade de uma intervenção articulada entre múltiplos atores e apela ao desenvolvimento de uma consciência cívica, que ganha ainda uma maior importância num contexto de crescente globalização. Mais do que delimitar áreas de atuação, importa implementar novas estratégias que promovam a utilização eficaz dos recursos, criando sinergias pela partilha do conhecimento, da experiência e do saber-fazer. Mas importa também participar, dando voz aos grupos mais vulneráveis na definição de novos rumos e novas políticas, suscetíveis de criar espaços de diálogo e de cidadania para todos, promovendo a redução de barreiras e a construção de uma Sociedade que respeite a diversidade humana e neste sentido, a individualidade de cada Pessoa.

É esta a essência do contributo que a Fundação LIGA presta nos vários espaços de diálogo de âmbito local, nacional ou europeu. Em 2024, a Instituição manteve a sua participação em todos os contextos em que está representada.

Organismo	Ações em destaque
Carta Portuguesa para a Diversidade	■ Participação no Grupo de Trabalho *Empregabilidade* da APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão, que gere e coordena a Carta Portuguesa para a Diversidade. ■ Dinamização de uma Masterclass "Integrar para incluir" em parceria com a APPDI, para colaboradores da Fidelidade.
Centro Português de Fundações	■ Participação nas Assembleias Gerais; ■ Participação nas reuniões do Grupo de Trabalho Temático Social.
COFACE Families Europe	■ Participação nas reuniões da Comissão Executiva; ■ Participação nas reuniões da Assembleia Geral; ■ Participação nas reuniões do Subgrupo COFACE Disability; ■ Apresentação "Employment and disability" sobre a empregabilidade de pessoas com deficiências e/ou incapacidades em Portugal e o case-study da OED, na COFACE Disability Annual platform meeting em Bruxelas, Bélgica; ■ Participação ativa em diversas reuniões, conferências, workshops e formações sobre temas atuais e impactantes para as famílias europeias.
Comissão Social de Freguesia da Ajuda	■ Participação nas reuniões Plenárias da Comissão Social de Freguesia da Ajuda; ■ Dinamização de duas ações de formação inicial para voluntários do projeto 'Ajuda no Coração'.

Desempenho e Resultados

Organismo	Ações em destaque
Conselho Consultivo do Observatório da Deficiência e Direitos Humanos (ODDH)	■ Participação nas reuniões do Conselho Consultivo; ■ Colaboração na divulgação de estudos nas áreas de investigação do Observatório.
FORMEM (Vogal da Direção da Federação Portuguesa da Formação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência e Incapacidade)	■ Apresentação de pareceres sobre as políticas públicas na área da qualificação e inclusão de pessoas com deficiência e incapacidade. ■ Estudo das qualidades psicométricas da Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais (BIRP)
Grupo de Trabalho da Deficiência do CLAS Lisboa	■ Participação nas reuniões da Comissão Executiva;
Grupo Comunitário para a Prevenção e Segurança do Alto da Ajuda (CML)	■ Colaboração nas ações do Grupo Comunitário.
RedEmprega Vale de Alcântara	■ Participação nas reuniões Plenárias; ■ Participação no Grupo de trabalho dos Front-Oficce; ■ Participação no Evento Sou InspirAção, no qual foram partilhados testemunhos de sucesso/histórias de vida, num ambiente descontraído e informal. Uma das histórias inspiradoras foi a do Zayadio Afonso, cliente da OED, que partilhou a sua experiência e história de vida, bem como o impacto que da sua inclusão profissional.
Rede Social de Lisboa (CLAS)	■ Participação nas reuniões Plenárias do CLAS Lisboa.
RSO PT (Rede Portuguesa de Responsabilidade Social das organizações	■ Participação nas reuniões da Comissão de Acompanhamento; ■ Participação no Encontro de Membros.
Special Olympics Portugal	■ Participação nas Assembleias Gerais; ■ Participação nas reuniões de Direção.

Contributo para o Desenvolvimento Científico

Em 2024, a Fundação LIGA colaborou em 16 projetos de pesquisa científica e trabalhos académicos na área social, promovidos por diversas instituições de ensino superior e outro tipo de entidades da economia social, apoiando o desenvolvimento dos respetivos projetos de investigação através de entrevistas a profissionais qualificados da Fundação LIGA, especialistas nas áreas temáticas em estudo, através da resposta a inquéritos e/ou apoio no recrutamento de elementos com as caraterísticas pretendidas para inclusão na amostra da pesquisa, através da divulgação do projeto e mediação junto dos seus beneficiários (clientes e respetivas famílias).

Distribuição dos Projetos de Investigação por Temas/Áreas de Estudo

As áreas de estudo distribuem-se conforme o gráfico acima, em que se destacam trabalhos académicos de pesquisa e investigação sobre temas relacionados com a Acessibilidade (3), Inovação de Tecnologias de Apoio (3), Inclusão Laboral e Empregabilidade de Pessoas com Deficiência e Incapacidades (3), sobre temáticas associadas ao Envelhecimento Ativo (3), entre outros temas de crucial relevância, como o Bem Estar e Stress Profissional (2), a Inclusão pela Arte (1) e Estereótipos da Deficiência (1), cujos resultados podem ajudar a compreender os fatores e dinâmicas associadas a estas problemáticas, influenciando a adequação do meio e contexto ambiental, bem como o desenho de medidas de apoio e atendimento das necessidades verificadas.

Em termos da distribuição geográfica, assegurou-se uma colaboração em projetos de investigação e trabalhos académicos desenvolvidos por alunos e entidades sediadas nas regiões de Lisboa, Porto, Coimbra e Aveiro.

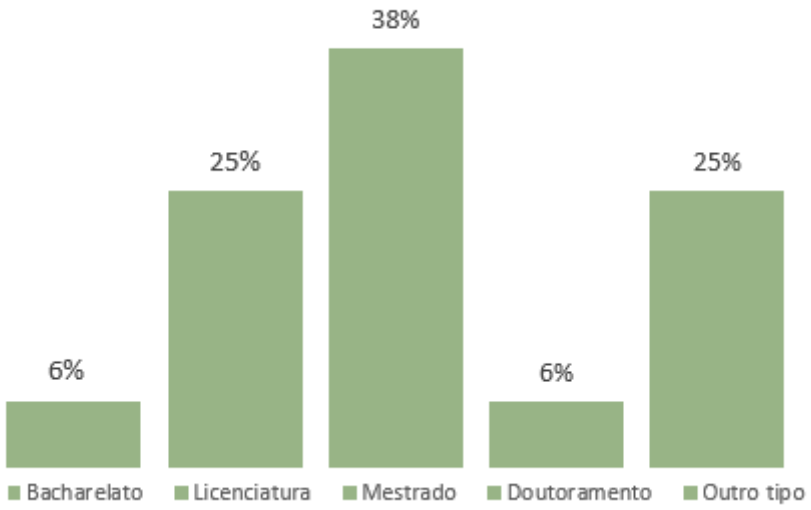
Desempenho e Resultados

Na região de Lisboa, a Fundação LIGA atendeu a 13 projetos, registando colaboração a alunos do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP), do Instituto Superior Técnico (IST) e Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG) da Universidade de Lisboa. Proporcionou ainda a colaboração em estudos académicos de alunos do Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE) e da Escola de Tecnologias Inovação e Criação (ETIC).

Prestou também colaboração num projeto de pesquisa de mestrado em Educação Especial da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto e num projeto de investigação na área do envelhecimento da população com deficiência intelectual, promovido no âmbito do doutoramento de uma aluna da Universidade de Coimbra.

Registou ainda colaboração num projeto de pesquisa promovido pelo Metro de Lisboa, em parceria com a Universidade de Aveiro, no âmbito de um projeto de mestrado na área da engenharia civil.

Distribuição dos Projetos de Investigação por Níveis de Qualificação



Estágios Curriculares e Profissionais

15

Estagiários

Reconhecendo o prestígio e as competências dos nossos profissionais, continuou a registar-se um elevado volume de solicitações e pedidos de colaboração para oportunidades de estágio, por parte de vários estabelecimentos de ensino superior, escolas/centros de formação profissional e entidades promotoras de programas de intercâmbio europeu (Erasmus+), o que traduz um reconhecimento externo sobre o valor acrescentado de uma experiência de estágio no contexto da Fundação LIGA, para complemento da formação académica e/ou valorização profissional.

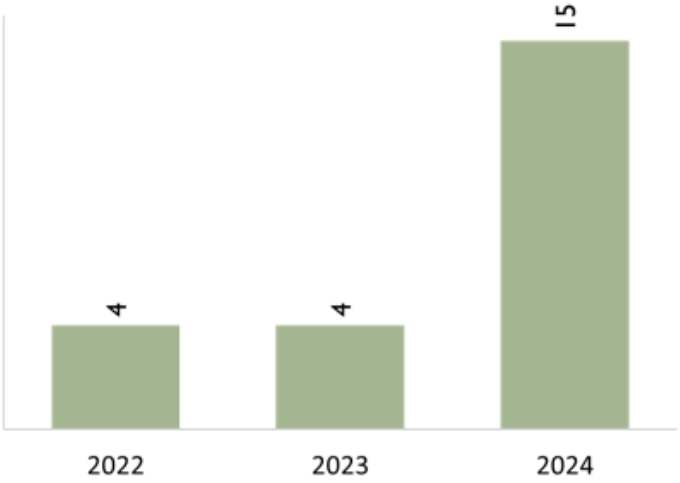
Em 2024, acolhemos alunos para uma experiência de estágio provenientes das seguintes entidades:

Entidades	Nº Estagiários
ASKORIA, École de Travail Social (*)	1
Instituto de Ensino Secundário Fuente Juncal (*)	2
Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP)	2
IES Galileo Galilei de Córdoba (*)	2
Escola Profissional Gustave Eiffel	2
IES - Instituto CE Ponce de Leon (*)	4
Universidade Lusíada de Lisboa	1
Instituto de Educação Secundária L'Arabí (*)	1

(*) Realizados com o apoio do Programa ERASMUS

Verifica-se uma crescente tendência das experiências de estágio com alunos provenientes de estabelecimentos de ensino sedeados em outros países da União Europeia, proporcionados pelos incentivos existentes ao abrigo de Programas ERASMUS, onde se enquadram a maioria dos estágios proporcionados em 2024 (+65%) comparativamente a alunos residentes e matriculados em estabelecimentos de ensino no território português. A cidade de Lisboa é cada vez mais procurada e valorizada para experiências de intercâmbio por alunos internacionais, realidade evidenciada de ano para ano, com uma crescente procura também sentida no contexto da Fundação LIGA.

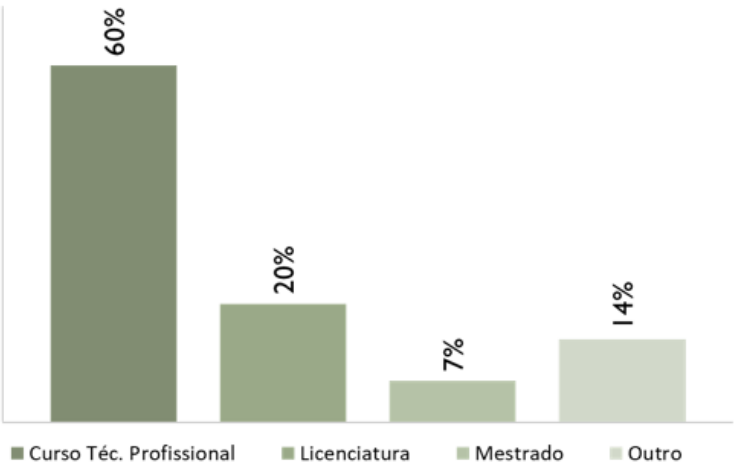
N.º de Estágios acolhidos no Triénio



Considerando a experiência dos últimos três anos, após alguns constrangimentos internos associados ao período pós-pandémico, em 2024 confirma-se a tendência para a normalização das oportunidades de estágio na dinâmica das equipas e serviços prestados, recuperando a média de enquadramento de alunos no contexto institucional, tomando por referência os anos do período pré-pandémico.

Distribuição dos Estágios por Níveis de Qualificação

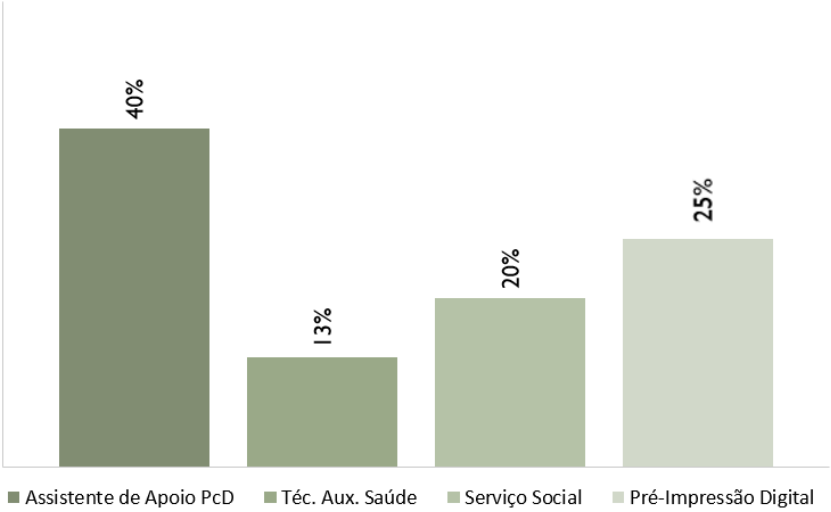
Em 2024 verificou-se o predomínio de estágios no âmbito da atribuição de uma qualificação Técnico-Profissional de nível 4 do QEQ (60%), comparativamente a estágios de plano curricular para a obtenção do grau de licenciatura (nível 6) ou de mestrado (nível 7). Registou-se ainda dois estágios de enriquecimento e valorização profissional de jovens com qualificação profissional (nível 4 do QEQ), já concluída.



Em linha com a realidade e experiência de anos anteriores, mantém-se o predomínio do perfil de estagiário do sexo feminino (73%) e de jovens entre os 17 e os 25 anos de idade.

Distribuição dos Estágios por Áreas de Formação

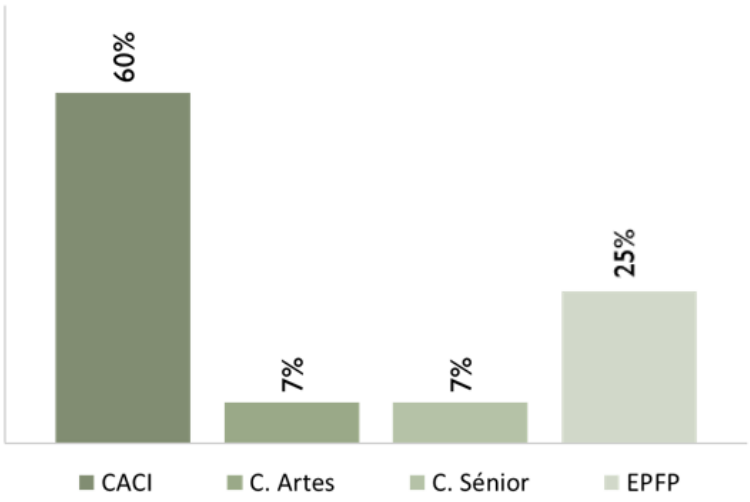
Em 2024 regista-se o predomínio de alunos em experiência de estágio relacionadas com uma qualificação técnica na prestação de cuidados, apoio e assistência à pessoa em situação de incapacidade, incluindo técnicos auxiliares de saúde (53%). Destaca-se também os estágios proporcionados a alunos do Curso de Pré-Impressão Digital no âmbito das Artes Gráficas, fruto da experiência de intercâmbio realizada pela EPFP com uma entidade congénere do país vizinho.



Os programas de estágio variaram entre as 32h e as 555h, com um total de 2.663 horas.

Distribuição dos Estágios por Programa/Serviço

A maioria dos estagiários foram enquadrados no contexto do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI), com envolvimento em atividades de apoio direto aos clientes desta resposta ao nível dos cuidados pessoais e atividades ocupacionais (60%), seguindo-se a Escola de Produção e Formação Profissional (25%), a Casa das Artes e o Programa Clube Sénior, que também contribuíram para o desenvolvimento de projetos de estágio e intercâmbio no contexto da respetiva intervenção.



Visitas à Fundação LIGA

60

Visitantes

A Fundação LIGA procurou sempre assegurar a globalidade das solicitações das entidades, de vária índole, que nos contactam para conhecerem a nossa intervenção. No ano de 2024, respondeu às solicitações de visitas presenciais no espaço da Organização, com o total de 60 visitantes.

O tipo de origem das Entidades e o número de visitantes encontra-se representado no quadro abaixo:

Tipo de Entidade	Visitas Realizadas	Nº Visitantes
Instituições	European Project Development e Associação CEDROS	10
Universidades	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) e Faculdade de Medicina de Lisboa (FML)	45
Escolas	Escola de Tecnologias Inovação e Criação	3
Empresas	EDP	2

Durante cada visita a Fundação LIGA recebe palavras de elogio e encorajamento pelos serviços prestados, pelos sorrisos e humanização de cuidados, que referem estar presentes em cada pessoa que circula no espaço da organização.

Outras atividades da Fundação LIGA

Em 2024 destaca-se ainda a realização das seguintes atividades na área da responsabilidade social:

Apoio aos colaboradores ao nível de Informação, Aconselhamento e Orientação sobre Produtos de Apoio e respetiva cedência temporária, mediante aluguer simbólico, disponíveis no Serviço Tecnoteca, em função das suas necessidades pessoais e familiares, sempre que solicitado.
Cedência de espaço para o funcionamento do Special Olympics Portugal, o maior movimento desportivo mundial focado na promoção do desporto para pessoas com deficiência intelectual. Este Movimento, oferece a oportunidade aos seus atletas de realizar o seu potencial e desenvolver as suas habilidades, através do desporto, apresentando-se não apenas como uma organização desportiva para pessoas com deficiência intelectual, mas essencialmente, como catalisadora eficaz para a mudança social.
Cedência de espaço para o funcionamento da ANACED – Associação Nacional de Arte e Criatividade de e para Pessoas com Deficiência - que tem como finalidade promover todas as expressões de arte e criatividade que direta ou indiretamente, contribuam para o desenvolvimento global da pessoa com deficiência e sejam geradoras de modificação das atitudes sociais face a esta problemática.

Desempenho e Resultados

Participação nas reuniões do Consórcio de Entidades do Projeto Ajuda 2020 E9G | Programa Escolhas, promovido pela Junta de Freguesia da Ajuda, que tem como objetivos, promover hábitos e estilos de vida saudáveis, sustentáveis e normativos, através do desenvolvimento de competências psico-socio-cívico-digitais e essenciais, de crianças e jovens residentes na Freguesia da Ajuda.

MECENATO

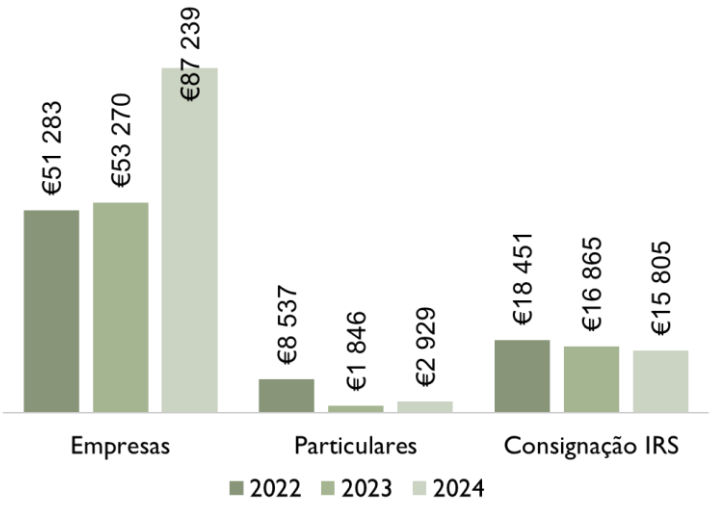
Em 2024, Portugal observou uma desaceleração da inflação, com a variação média anual do Índice de Preços no Consumidor (IPC) a fixar-se em 2,4%, um valor inferior aos 4,3% registados em 2023. No entanto, é crucial reconhecer que ao longo do ano de 2024 a economia permaneceu vulnerável à constante instabilidade global, conflitos contínuos e crises humanitárias, na Ucrânia e no Médio Oriente. Estes fatores externos continuaram a exercer uma influência considerável, mantendo um clima de incerteza ao longo do ano de 2024.

O mecenato continua a ser um pilar fundamental na nossa estratégia de angariação de fundos, permitindo-nos financiar projetos sociais e culturais que promovem a inclusão e a igualdade de oportunidades. Foi notória a constante valorização da Fundação LIGA e o reconhecimento dos nossos valores e missão pelos mecenas.

Neste ano, registámos um aumento significativo de 63,7% nas doações do setor empresarial, representando um acréscimo de + 33.969 euros em relação a 2023. No que diz respeito aos donativos de particulares, observámos um aumento de 58,6%, (+1.083 euros) face ao ano anterior.

No entanto, as doações provenientes da consignação de IRS em 2024 totalizaram 15.805 euros, uma diminuição de 6,28% (-1.060 euros) em comparação com 2023. Este valor, apesar de relevante, ainda se encontra consideravelmente abaixo dos níveis alcançados no ano de 2022.

A consignação de IRS continua a ser uma fonte importante de financiamento, mas a diminuição da receita, exige uma maior sensibilização junto dos contribuintes.



Desempenho e Resultados

A Fundação LIGA irá continuar a explorar formas alternativas de angariação de fundos junto de empresas, criar eventos de angariação de fundos e dinamizar o marketing digital, de forma a ampliar estes resultados. Neste sentido, iremos continuar a divulgar o impacto social das nossas atividades, de forma a criar confiança nos doadores, promovendo a transparência e a prestação de contas, através da divulgação de relatórios e informações financeiras, particularmente na área do mecenato.

METAS DE 2024

No quadro seguinte encontram-se identificados os objetivos estratégicos e operacionais que estiveram na base da intervenção da Organização durante o ano de 2024.

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operacionais
OE 1 Assegurar um modelo de governação que garanta a sustentabilidade e o desenvolvimento futuro da Organização.	1.1. Atualizar a estrutura organizacional à evolução das práticas e realidades de gestão e intervenção para maior agilidade operacional, competitividade e eficiência organizacional; 1.2. Adequar as instalações e os equipamentos existentes, para melhorar as condições da prestação de serviços e os níveis de eficiência energética e impacto ambiental; 1.3. Adequar a estrutura de recursos humanos às atuais necessidades e desafios dos Serviços (rightsizing); 1.4. Diversificar as fontes de financiamento da Fundação LIGA, através do desenvolvimento de projetos e iniciativas de angariação de fundos; 1.5. Assegurar um permanente e rigoroso controlo dos custos, consultando regularmente o mercado em busca do melhor preço, cumprindo o código de contratação pública; 1.6. Intensificar e desenvolver produtos que reforcem as fontes de autofinanciamento da Organização.
OE 2 Assegurar a melhoria contínua no desenvolvimento da intervenção, garantindo os padrões de qualidade nos serviços prestados e a inovação.	2.1. Assegurar uma intervenção de qualidade adequada às necessidades das diferentes partes interessadas; 2.2. Reforçar os mecanismos de autorrepresentação de clientes e significativos na dinâmica organizacional; 2.3. Promover o desenvolvimento e qualificação dos recursos humanos para a melhoria contínua da qualidade da prestação dos serviços; 2.4. Assegurar o envolvimento dos colaboradores no processo de melhoria contínua e desenvolvimento de um contexto de relações saudáveis; 2.5. Aumentar a estrutura tecnológica da Fundação LIGA, para a transição digital e desmaterialização; 2.6. Identificar oportunidades de desenvolvimento e inovação da intervenção.
OE 3 Promover a imagem institucional, através da otimização e atualização das estratégias de comunicação, aumentando a notoriedade da Fundação LIGA junto da sociedade.	3.1. Garantir um sistema de comunicação interna, de forma participada, para consolidação da cultura e identidade comum entre todos os colaboradores da Organização; 3.2. Garantir a operacionalidade de um sistema de comunicação externa para a difusão das atividades dos Programas/Serviços da Organização junto da sociedade; 3.3. Fortalecer a imagem da Instituição, procurando aumentar a sua notoriedade e difundir os seus valores na sociedade; 3.4. Promover projetos de ativação de marca, aumentando a proximidade da Fundação LIGA com a sociedade.

Desempenho e Resultados

OE 4. Desenvolver as relações externas com entidades públicas e privadas, para reforçar a capacidade de intervenção da Fundação LIGA	4.1. Estabelecer e reforçar parcerias com instituições universitárias para o desenvolvimento de projetos de investigação nas áreas de intervenção da Fundação LIGA, no âmbito de Pós-Graduações e Mestrados e/ou Doutoramentos.
	4.2. Estabelecer parcerias com entidades públicas e privadas para o desenvolvimento de projetos no âmbito dos Programas/Serviços da Fundação LIGA.

No ano de 2024, deu-se continuidade ao programa estratégico para o ciclo 2023-2025, conjugando uma perspetiva de continuidade no desenvolvimento organizacional, com a renovação necessária para o alcance dos objetivos operacionais, relacionados com a visibilidade e sustentabilidade organizacional.

Este ano, ficou também marcado por uma forte aposta nas parcerias com empresas, destacando-se entre vários fatores que contribuíram para os resultados positivos, a implementação do Programa LIGA-TE, desenvolvido com o apoio da EDP, que pretende ser pioneiro ao nível de ecossistemas de impacto, juntando várias empresas de setores diferentes com um objetivo comum, apoiar a missão da Fundação LIGA de acordo com os seus projetos de responsabilidade social corporativa, permitindo uma melhoria da qualidade de vida e capacitação dos clientes da Fundação LIGA e contribuindo para a concretização dos ODS.

No entanto, a Organização encontra-se exposta a diversos riscos, verificando-se em 2024, o agravamento dos resultados líquidos. Contudo, apesar do clima de incerteza que vivemos, face ao aumento da visibilidade da nossa intervenção, estamos confiantes que esta situação poderá ser compensada, pelos novos desafios e oportunidades que se perspetivam para 2025.

O grau de execução do Plano de Atividades de 2024 fixa-se nos 95%, verificando-se o alcance das metas traçadas relativamente a 21 dos 24 indicadores de desempenho, previstos para a prossecução do conjunto dos objetivos definidos.

Os desvios na execução do Plano estão relacionados com a não concretização de uma das metas no objetivo 1.4 (*Aumento da % de angariação de fundos com a campanha de Consignação do IRS)* e a meta do indicador do objetivo 1.5 (*Percentagem das compras que cumpram os requisitos da contratação pública*), que apresentam valores inferiores ao esperado.

Acresce referir também, que não foi exequível prosseguir o Objetivo 2.5 do Plano de Atividades, considerando o indicador previsto neste âmbito como não aplicável (Taxa de execução do plano de evolução tecnológica), por variáveis e circunstâncias que se descrevem na análise que se elabora de seguida, de forma individualizada, no decorrer do capítulo.

A execução das metas de cada um dos objetivos operacionais encontra-se sistematizada nos quadros seguintes.

Desempenho e Resultados

Objetivo 1.1	Atualizar a estrutura organizacional à evolução das práticas e realidades de gestão e intervenção para maior agilidade operacional, competitividade e eficiência organizacional		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Grau de execução do projeto de revisão da estrutura organizacional	≥ 80%	100%	100%

Deu-se continuidade à reflexão e atualização da estrutura organizacional, concretizando-se medidas na restruturação de alguns Programas/Serviços, designadamente no contexto da EPFP, Centro de Recursos e Casa das Artes. Destaque também para a criação de uma nova Coordenação ao nível das Parcerias para a Inovação e Desenvolvimento, área crucial para o futuro institucional. Foi ainda concluída uma proposta de Organograma de revisão da estrutura organizacional, para submeter à aprovação no próximo mandato do Conselho de Administração.

Objetivo 1.2	Adequar as instalações e os equipamentos existentes, para melhorar as condições da prestação de serviços e os níveis de eficiência energética e impacto ambiental		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Grau de Execução do Projeto de reestruturação das instalações e equipamentos relacionado com o processo de licenciamento da Fundação LIGA	≥ 80%	100%	100%

Todas as etapas que dizem respeito ao projeto de arquitetura enviado para a Câmara Municipal de Lisboa foram cumpridas, incluindo a resposta às diversas notificações e pedidos para adição de novos elementos e esclarecimentos adicionais solicitados pela Direção Municipal do Urbanismo – Departamento de licenciamento de projetos estruturantes – Divisão de projetos de edifícios. No próximo ano, daremos sequência ao processo, prevendo a conclusão do processo de arquitetura e início dos projetos de especialidade.

Objetivo 1.3	Adequar a estrutura de recursos humanos às atuais necessidades e desafios dos Serviços (rightsizing)		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Grau de execução do Plano de reestruturação do quadro de Recursos Humanos	≥ 80%	83%	100%

Ao nível do plano de restruturação do quadro de recursos humanos, decorrente da revisão da estrutura organizacional prevista no planeamento estratégico 2023-2025, concretizou-se cinco das seis ações corretivas previstas para 2024, prosseguindo melhorias na gestão do quadro de pessoal face às atuais necessidades e desafios dos diferentes Programas/Serviços e atividades prestadas, para otimização de processos e resultados, visando a sustentabilidade organizacional.

Desempenho e Resultados

As ações envolveram a reestruturação de processos e métodos de trabalho, com redimensionamento de algumas equipas, designadamente ao nível da Casa das Artes (onde se prescindiu de um prestador de serviços no 'projeto LIGARTE', cuja dinamização passou a ser garantida por um/a formador/a interno), ao nível da OED (com um reforço experimental da equipa técnica no segundo semestre, inserindo um novo elemento com experiência na área da responsabilidade social corporativa), ao nível da resposta 'Centro de Recursos' (priorizando o desenvolvimento estratégico nesta área, com a afetação de um técnico superior a tempo inteiro, a partir do último trimestre do ano) e ao nível da Escola de Produção e Formação Profissional face aos novos projetos formativos iniciados (ampliando a bolsa de formadores externos e reduzindo um elemento da equipa técnica afeta a este programa).
Verificou-se ainda a atribuição de uma nova área de coordenação relacionada com Parcerias para a Inovação e Desenvolvimento, que se revela crucial para o futuro da instituição.
As alterações introduzidas permitiram a redução de custos nalgumas áreas sem afetar a operacionalidade e capacidade de resposta dos respetivos serviços, viabilizando possibilidades de investimento noutras áreas consideradas essenciais para o desenvolvimento estratégico da Instituição.
Este objetivo terá continuidade no ano de 2025, sem comprometer a estabilidade e o bom clima organizacional, através do incentivo à mobilidade interna e novas oportunidades de realocação e valorização de ativos, num contexto organizacional em evolução.

Objetivo 1.4	Diversificar as fontes de financiamento da Fundação LIGA, através do desenvolvimento de projetos e iniciativas de angariação de fundos		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Receita obtida com projetos e iniciativas de angariação de fundos	≥ 75.000€	90.513€	100%
Número de parcerias estabelecidas com empresas ou instituições que garantam o aumento de recursos financeiros	≥ 1	4	100%
Percentagem de aumento de angariação de fundos com a campanha de Consignação de 0,5% do IRS	≥ 10%	15.805,46€	0%

A **Receita obtida com projetos e iniciativas de angariação de fundos** foi de 90.513 euros, representando a superação da meta em aproximadamente 20%. Em 2024, registámos um aumento significativo de 63,7% nas doações do setor empresarial, representando um acréscimo de + 33.969 euros em relação a 2023. No que diz respeito aos donativos de particulares, observamos um aumento de 58,6%, (+1.083 euros) face ao ano anterior.

Ao nível das **parcerias estabelecidas que garantam o aumento de recursos financeiros**, destacam-se as desenvolvidas com o El Corte Inglés, a Auchan e a Casa Ermelinda Freitas.
A parceria com a Casa Ermelinda Freitas desenvolveu-se em duas frentes, através da conceção de dois vinhos LIGARTE para duas superfícies comerciais distintas e adaptadas ao perfil de consumidor.

Desempenho e Resultados

O vinho idealizado para a Auchan é o primeiro de uma coleção que se destina a uma classe média e, por cada garrafa vendida, reverte 1,50 euros para a nossa Organização. O produto está disponível em todas as lojas Auchan do país e em e-commerce por 7,49 euros a unidade. A segunda edição do vinho está disponível para comercialização no El Corte Inglés, com um preço de 9,99 euros, para um público de classe média alta, nas lojas de Lisboa e Gaia, bem como online, revertendo a mesma verba referida anteriormente por cada garrafa vendida, para a Fundação LIGA.

Foi ainda estabelecida uma parceria com a autora Marta Bastos dos Santos, no âmbito do lançamento do livro "Alfie, o Conquistador", com ilustração de Tomás Lima (artista do LIGARTE | Casa das Artes), cujos direitos de autor revertem para a Fundação LIGA. O evento decorreu no dia 17 de novembro, na sede da Fundação LIGA, sendo o prefácio do livro da autoria de Conceição Zagalo, Presidente do Conselho de Administração da Organização.

A **consignação de IRS** continua a ser uma fonte importante de financiamento, no entanto, as doações provenientes da consignação de IRS totalizaram 15.805 euros, uma diminuição de 6,28% (-1.060 euros) em comparação com ano anterior. Este valor, apesar de relevante, ainda se encontra consideravelmente abaixo das metas traçadas. É de salientar a este nível, a falta de verbas para investir numa comunicação direcionada para os media e as redes sociais, com conteúdos publicitários e publi-posts, que dificulta a captação de novos públicos e, consequentemente, de uma maior receita.

Objetivo 1.5	Assegurar um permanente e rigoroso controlo dos custos, consultando regularmente o mercado em busca do melhor preço, cumprindo o código de contratação pública;		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Percentagem das compras que cumpram os requisitos da contratação pública	≥ 100%	80%	80%

Em 2024 continuámos a corresponder às exigências e requisitos de contratação pública, com o apoio e assessoria jurídica da VdA - Vieira de Almeida Advogados, no entanto não foi possível cumprir o código de contratação pública em todos os processos, sendo a meta realizada em 80%.

Objetivo 1.6	Intensificar e desenvolver produtos que reforcem as fontes de autofinanciamento da Organização		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Número de novos produtos criados tendo em vista a comercialização dos mesmos	≥ 2	11	100%
Número de parcerias estabelecidas com empresas ou instituições que garantam canais de produção, distribuição e comercialização de produtos	≥ 2	3	100%

Desempenho e Resultados

O desenvolvimento de **novos produtos**, com o reforço em novas técnicas e materiais, foi uma aposta vencedora, capitalizando outros recursos da Organização, como as artes gráficas, e diversificação do modelo de negócio para outras áreas, como produtos para a Casa, Papelaria e Animais de Estimação. No total foram lançados 11 produtos.

No **estabelecimento de parcerias que garantam canais de produção, distribuição e comercialização de produtos**, destaca-se a relação com a plataforma online de e-commerce Compra Solidária, que continuou a vender os produtos da Fundação LIGA, com uma forte aposta na publicidade e assessoria de imprensa nos meios de comunicação tradicionais e digitais, de grande alcance junto das massas.

A este nível, salienta-se ainda a celebração de dois contratos com empresas de retalho generalistas, em parceria com a Casa Ermelinda Freitas, para o desenvolvimento de dois vinhos LIGARTE, com rótulos e safras distintas.
A Casa Ermelinda Freitas, garante a produção destes produtos com o rótulo dos nossos artistas LIGARTE e a Auchan e o El Corte Inglés, a distribuição e comercialização. O primeiro, em todas as superfícies comerciais do grupo a nível nacional. O segundo, nas lojas de Gaia e Lisboa, e ambos em regime de venda online.

A marca LIGARTE ganha assim uma nova dimensão, com a cedência de imagem aplicada a um novo segmento de mercado, em que, por cada garrafa vendida, 1,50 euros revertem para apoiar a Organização.

Objetivo 2.1	Assegurar uma intervenção de qualidade adequada às necessidades das diferentes partes interessadas		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Percentagem de clientes, colaboradores e parceiros, satisfeitos e muito satisfeitos	≥ 80%	94%	100%
Taxa de Eficácia Organizacional	≥ 80%	97%	100%
Grau de Eficácia das ações do Plano de Melhoria Contínua implementadas no âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade	≥ 80%	80%	100%

No que diz respeito à **Taxa de satisfação de clientes, colaboradores e parceiros** *(taxa de satisfação compósita, das partes interessadas)*, o resultado alcançado ultrapassou a meta definida. Constata-se, no entanto, uma redução de três pontos percentuais relativamente ao valor alcançado no ano transato, que fica a dever-se a taxas de satisfação com a Organização ligeiramente inferiores por parte de clientes e de parceiros.

O indicador **Taxa de Eficácia Organizacional** (TEO) corresponde igualmente a um valor compósito, calculado através de uma média ponderada de um conjunto de 9 indicadores. A taxa de eficácia organizacional tem vindo a registar um crescimento gradual, com valores acima dos noventa porcento, interrompido apenas nos anos mais afetados pela pandemia por COVID19.

Desempenho e Resultados

No presente ano esta taxa apresenta um valor superior, em três pontos percentuais, ao valor alcançado no ano transato, igualando a média dos três últimos anos.

Ao nível do **Plano de Melhoria Contínua do SGQ**, em 2024 concretizaram-se 4 das 5 ações previstas, alcançando-se assim, a meta definida. Neste ano, procedemos à revisão da bateria de indicadores de desempenho organizacional, de forma a alcançar uma maior eficiência e eficácia do próprio sistema; efetuámos um ponto de situação dos vários documentos que integram o SGQ, com vista ao planeamento da sua revisão e atualização; neste âmbito, o Manual para a Prevenção de Abusos e Promoção do Respeito pela Integridade dos Clientes foi atualizado e preparadas as ações de disseminação a efetuar no próximo ano junto de colaboradores.

Objetivo 2.2	Reforçar os mecanismos de autorrepresentação de clientes e significativos na dinâmica organizacional		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Percentagem de ações realizadas no âmbito da autorrepresentação de clientes e famílias	≥ 80%	80%	100%

No 2° semestre de 2024, foi retomado o funcionamento do Grupo de Autorrepresentação (GAR) da Fundação LIGA, após cessação da sua atividade durante 4 anos e meio. Nesta reativação, o GAR apresentou uma nova constituição, de acordo com indicação de elementos / participantes, por parte do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão e por parte do Clube Sénior.
De junho a dezembro de 2024, foram realizadas 6 reuniões de trabalho. Os participantes elaboraram uma proposta de plano de melhorias a implementar na Fundação LIGA, tendo esse plano sido apresentado pelos próprios em Reunião de Coordenadores com o Diretor Geral, para apreciação das mesmas. O Grupo acompanha o processo de implementação das melhorias validadas.

Objetivo 2.3	Promover o desenvolvimento e qualificação dos recursos humanos para a melhoria contínua da qualidade da prestação dos serviços		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Percentagem de ações realizadas relativamente ao total de ações previstas no Plano de Formação	≥ 80%	83%	100%

O plano de formação contínua para colaboradores foi executado em 95% em 2024, concretizando-se 52 das 55 ações de desenvolvimento de competências e aperfeiçoamento profissional previstas, em diferentes modalidades formativas e áreas chave de intervenção, com a colaboração ativa de formadores internos e com o apoio da nossa rede de parceiros. Foi também esgotada a dotação orçamental prevista para acesso a oferta formativa especializada, promovida por entidades externas certificadas, no atendimento de necessidades formativas identificadas como prioritárias.

Desempenho e Resultados

Nas ações promovidas abrangeram-se 91 colaboradores (86% do universo de colaboradores), alcançando-se o valor médio de 12 horas anuais de formação contínua proporcionadas por colaborador, com um volume total de 1.239 horas de formação asseguradas em 2024, o que corresponde a uma ligeira diminuição (-4%) face ao ano anterior.

Objetivo 2.4	Assegurar o envolvimento dos colaboradores no processo de melhoria contínua e desenvolvimento de um contexto de relações saudáveis		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Percentagem de colaboradores envolvidos no Plano de Melhoria Continua	≥ 80%	80%	100%

Relativamente ao indicador envolvimento dos colaboradores no processo de melhoria contínua, 80% dos colaboradores estiveram envolvidos em ações neste âmbito, sendo a meta do indicador alcançada. Este resultado evidencia o empenho de todas as equipas e a compreensão da cultura organizacional, mas também a consolidação da capacidade de aprendizagem, adaptação e melhoria contínua no trabalho desenvolvido pelos Programas/Serviços.

Objetivo 2.5	Aumentar a estrutura tecnológica da Fundação LIGA, para a transição digital e desmaterialização.		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Taxa de execução do Plano de Evolução Tecnológica	≥ 80%	NA	NA

Este objetivo estava indexado a uma linha do PRR com possibilidade de financiamento a 100%, prevista para o início de 2023 e que a 31/12/24 ainda não tinha sido lançada. Por esta razão, considerou-se novamente o objetivo como não aplicável para efeitos de monitorização, renovando-se esta ambição para 2025.

Objetivo 2.6	Identificar oportunidades de desenvolvimento e inovação da intervenção		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Percentagem de ações implementadas no âmbito do Plano de ação para o desenvolvimento e inovação social	≥ 80%	100%	100%

Ao nível deste objetivo, foram concebidos e reunidas as condições para a implementação de três projetos, com base em necessidades identificadas pelas equipas, com um investimento global de 61 124 euros, tendo a meta prevista sido alcançada.

O Projeto **LIGA-TE ao Brincar**, foi financiado com o apoio do Programa Bairro Feliz do Pingo Doce, permitindo a aquisição de materiais lúdicos-pedagógicos para o Programa IPI, para a intervenção realizada com 250 crianças, cujas famílias apresentam graves carências económicas. A intervenção realizada com estes materiais, pelos profissionais e famílias (através de empréstimo) contribuiu para a melhoria do desenvolvimento das crianças, maximizando as suas potencialidades.

Desempenho e Resultados

O Projeto **Oficina de Fotografia**, financiado pela CGI Portugal, no âmbito do Programa LIGA-TE, pretende implementar uma nova área de intervenção (Oficina de Fotografia), dirigida a 20 clientes do CACI, com tecnologia adaptada às necessidades dos utilizadores, de acordo com as suas características funcionais, possibilitando que os clientes com alterações da funcionalidade possam usufruir deste recurso, de forma a favorecer a abordagem de diferentes áreas e dimensões do desenvolvimento pessoal, mas também a sua participação ativa a nível social (em desenvolvimento desde dezembro de 2024).

Finalmente, o Projeto **AJUDA a Cuidar**, financiado pelo Prémio BPI Fundação "la Caixa" Seniores 2024, pretende promover a inclusão social das pessoas com mais de 65 anos, que estejam em situação de isolamento e de solidão e que agravaram as situações de fragilidade, de doença e de dependência, proporcionando condições para que possam permanecer na sua casa, com melhor qualidade de vida. Recorrendo a uma intervenção à distância e no domicílio, o projeto pretende fortalecer a rede social e contribuir para o exercício da cidadania, através da capacitação dos destinatários na área da literacia digital, contando também com a participação de jovens voluntários para o reforço destas competências e promoção de experiências intergeracionais. O projeto prevê ainda a implementação de ações de promoção da saúde física e mental, através de um programa de estimulação/reabilitação cognitiva, presencial no domicílio e de atividades de estimulação motora através da dança e de literacia para a saúde, online. O Projeto "AJUDA a Cuidar" será desenvolvido em parceria com a Junta de Freguesia da Ajuda, a Aventura Social e a 4Change, entidades parceiras da Fundação LIGA há vários anos (a implementar em março de 2025, com a duração de um ano).

Objetivo 3.1	Garantir um sistema de comunicação interna, de forma participada, para consolidação da cultura e identidade comum entre todos os colaboradores da Organização		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Taxa de execução do Plano de Comunicação Interna	≥ 80%	80%	100%

O Plano de Comunicação Interna continuou em alinhamento com o Plano de Atividades do Grupo de Melhoria Contínua, que se centrou em dois objetivos estratégicos, nomeadamente, a melhoria do clima organizacional e da comunicação interna.

A comunicação interna foi trabalhada através de duas ferramentas importantes, o lançamento do post-it digital e físico A LIGA ACONTECE e a Newsletter interna.

O post-it desenvolveu-se através de um modelo de design participativo, através do qual, todas as coordenações e serviços comunicaram as suas iniciativas para conhecimento de toda a Organização, totalizando 84 conteúdos enviados entre março e dezembro.

A Newsletter teve 8 edições e estreitou-se o método participativo de todos os serviços da Organização com o desenvolvimento de uma rede de contactos para a manutenção de conteúdos e a aproximação entre as respostas sociais.

Desempenho e Resultados

A manutenção do clima organizacional centrou-se no desenvolvimento de atividades de reconhecimento e de bem-estar dos colaboradores, operacionalizando-se através da criação de dois eventos temáticos. O Dia Internacional do Elogio, a 1 de março, onde os colaboradores usaram o modelo de carta desenvolvido para enviarem cerca de 300 elogios aos colegas, reconhecimento esse que deu origem a uma mostra de elogios com a afixação dos mesmos na Galeria O Corredor, para que clientes, visitantes e colaboradores valorizassem o trabalho e dedicação de todos os colaboradores.
E a 19 de novembro, onde todos os colaboradores foram recebidos na entrada da Instituição com frases inspiradoras de reconhecimento, sorrisos calorosos do grupo de colaboradores do Grupo de Melhoria Contínua e um voucher com um miminho para usufruírem nas instalações sede da Ajuda.

Em efemérides festivas foram também realizados presentes e festa de celebração. Na Páscoa, foram desenvolvidos packs de oferta com amêndoas e mensagens de felicitações para distribuição a todos os colaboradores e realizou-se também um jantar de Natal.

Objetivo 3.2	Garantir a operacionalidade de um sistema de comunicação externa para a difusão das atividades dos Programas/Serviços da Organização junto da sociedade		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Taxa de execução do Plano de Comunicação Externa	≥ 80	80%	100%

O Plano de Comunicação Externa contemplava algumas campanhas e ações no âmbito das Redes Sociais, iniciativas de ativação de marca e eventos, desenvolvimento de campanhas, consignação do IRS, lançamento de novos produtos, implementação de negócios sociais, o podcast INCLUSIVAMENTE e assessoria de imprensa.

Nas Redes Sociais investimos em conteúdo de caráter humano como stories, testemunhos, reels e posts para um apelo emocional, com conteúdos do dia a dia, que reforçaram a nosso papel de cuidador e de capacitação. Investimos ainda no lançamento de um Linkedin, a 30 de outubro, com conteúdo crítico e reflexivo sobre a participação em eventos e team buildings.

Os sites da Fundação LIGA e da OED foram alimentados com notícias da nossa Organização e assuntos de utilidade pública com dicas para pessoas com deficiência para potenciar o SEO (*Search Engine Optimization*), como estratégia para otimizar os resultados e o posicionamento nos motores de busca, através das pesquisas orgânicas.

Lançámos ainda a campanha de IRS Solidário com email marketing, testemunhos, folhetos, cartazes e assessoria de imprensa. A par da campanha para o programa Bairro Feliz do Pingo Doce, com o projeto LIGA-TE AO BRINCAR, com especial enfoque em economato e marketing digital.

Desempenho e Resultados

Para o Dia do Trabalhador, com o apoio da Câmara Municipal de Lisboa, foi elaborada uma campanha digital para as Redes Sociais do Município, com vídeo institucional e reels, para divulgação da OED.

Lançámos ainda dois vinhos, em parceria com superfícies comerciais com expressão nacional, que alavancou a notoriedade da Instituição e potenciou novas formas de receita financeira. A par de exposições em locais de grande renome.

O podcast INCLUSIVAMENTE, reconhecido como boa prática pela COFACE e a Associação Salvador, arrancou a sua segunda temporada com a participação de personalidades influentes nas áreas da diversidade humana, a destacar, Tiago Fortuna, Pedro Câncio Reis, Marta Rebelo, Catarina Oliveira e Mafalda Ribeiro.

A assessoria de imprensa compreendeu alguns atos em meios de comunicação televisivos, radiofónicos e digitais, para alcançar públicos com tomada de decisão, com o intuito de aumentar a notoriedade da organização e potenciais novos clientes, de acordo com os seus dados demográficos e estilos de vida.

Objetivo 3.3	Fortalecer a imagem da Instituição, procurando aumentar a sua notoriedade e difundir os seus valores na sociedade.		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Número de notícias publicadas pelos media sobre a intervenção da Fundação LIGA	≥ 3	10	100%

A nível da assessoria de imprensa a Fundação LIGA e as suas atividades estiveram em destaque em dez momentos na comunicação social, na televisão, na rádio e na imprensa.

Na rádio participámos em três momentos distintos, no Podcast da RFM SEM OLHAR A QUEM e em dois programas da Rádio Belém, o primeiro com as Organizações Aria e Vitae para debater o tema da justiça social e o segundo na cobertura do nosso Open Day.

No jornalismo impresso e digital, estivemos em evidência em Olhares de Lisboa, Revista Paixão do Vinho, Hiper Super, Diário do Distrito, ECO e Revista Incluir. E na televisão, no NOITE DAS ESTRELAS, da CMTV.

Objetivo 3.4	Promover projetos de ativação de marca, aumentando a proximidade da Fundação LIGA com a sociedade		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Número de projetos desenvolvidos para ativação da marca Fundação LIGA	≥ 1	5	100%

Desempenho e Resultados

A Fundação LIGA, através do seu Plano de Comunicação, preconizou o desenvolvimento de um calendário de ação com iniciativas para construir uma imagem de marca assente na sua missão de divulgação da diversidade humana. Um cronograma de eventos assente em visitas, team buildings, exposições, feiras e no tradicional LIGA OPEN DAY.

Destaque para as exposições na NOVA SBE - Nova School of Business and Economics e no El Corte Inglés. A mostra VOO DA DIVERSIDADE, com obras de expressão plástica e de cerâmica de artistas da Organização, foi inaugurada no dia 10 de dezembro, Dia dos Direitos Humanos, com um olhar sobre o mundo dos nossos artistas com deficiência, que encerra em si mesmo todos os universos que foram experienciando e que projetam através da arte.

E um desejo em comum: o direito de ir, vir e pertencer na sociedade. A exposição DIVERSIDADE foi lançada no Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, a 3 de dezembro, com o íntimo de cada artista, para rasgar conceitos, alargar o espectro e o horizonte de cada um de nós, por um mundo mais plural e diverso.

As CONVERSAS QUE NOS LIGAM foi outro dos projetos implementados de storytelling, através de histórias que sempre nos LIGARam e conectaram com o outro, através da partilha. A sessão trouxe, numa roda, três clientes do Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão com objetos e histórias que nos revelaram a diversidade humana e o impacto da Fundação LIGA na sua autodeterminação, capacitação e superação. Um momento para o ISCPS e a ESSAlcoitão com sonho, emoção, mas acima de tudo sensibilização para temas como o emprego, reabilitação, superação, e outras temáticas de grandes e pequenas vitórias, que também fazem parte do quotidiano das pessoas com deficiência. Uma iniciativa com o objetivo de abrir mentalidades para a pluralidade que nos rodeia e o papel que todos podemos ter neste e noutros projetos de vida desta Organização.

Nas iniciativas implementadas houve ainda lugar para a sensibilização das gerações mais jovens para estas temáticas com alunos em idade escolar do Colégio S. José e Sagrado Coração de Maria, através da realização de ateliers colaborativos com os nossos clientes do CACI.

O OPEN DAY voltou para abrir as portas dos nossos serviços e respostas sociais, através de visitas, aulas abertas e outras atividades, que permitiram uma maior proximidade com os nossos clientes e causas, no dia 1 de outubro.

Relativamente às Feiras, estivemos presentes com os nossos clientes e os produtos por si desenvolvidos em ações organizadas por entidades públicas e empresas.

Objetivo 4.1	Estabelecer e reforçar parcerias com instituições universitárias para o desenvolvimento de projetos de investigação nas áreas de intervenção da Fundação LIGA, no âmbito de Pós-Graduações, Mestrados e/ou Doutoramentos		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Número de projetos de investigação desenvolvidos nas áreas de intervenção da Fundação LIGA	≥ 2	2	100%

Desempenho e Resultados

Em 2024, entre outros projetos de investigação que contam com a colaboração da Fundação LIGA e que ainda se encontram em fase de desenvolvimento, merecem destaque os seguintes contributos assegurados em dois projetos de investigação que permitiram a prossecução e o alcance deste objetivo:

■ Projeto de investigação de Maria Inês Coelho sobre "A Inclusão Laboral de Pessoas em Situação de Incapacidade", no âmbito da dissertação de mestrado em 'Educação Especial: Multideficiência e Problemas de Cognição' pela Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto.

Este estudo qualitativo abrangeu entrevistas a profissionais envolvidos e com experiência na implementação da medida de emprego apoiado das instituições de apoio, registando a colaboração da equipa da Operação de Emprego para Pessoas com Deficiência (OED) da Fundação LIGA, contribuindo para um melhor retrato, análise e entendimento das barreiras, condicionantes e fatores facilitadores no recrutamento e manutenção do emprego, determinantes para o êxito das medidas de emprego apoiado.

■ Projeto de investigação no âmbito da dissertação de mestrado em Engenharia Civil, de Ingrid Cavalcanti Claudino, promovido em parceria entre a Universidade de Aveiro e o Metropolitano de Lisboa, sobre o tema "Avaliação da acessibilidade para pessoas com mobilidade condicionada nas estações do Metro de Lisboa".
Este estudo contou com a colaboração de Maria José Lorena no âmbito da atividade que a Fundação LIGA desenvolve ao nível da Acessibilidade e Programa Vida Autónoma, através de convite do Metro de Lisboa para participação no inquérito promovido, o qual permitiu uma avaliação das condições de acessibilidade para pessoas com mobilidade condicionada nas estações de metro na cidade de Lisboa, de acordo com as normas nacionais (PT) e europeias de construção no quesito acessibilidade, através da aplicação de modelos matemáticos.
Através da aplicação do método multicritério - Analytic Hierarchy Process (AHP) o estudo integrou abordagens quantitativas e qualitativas, centrando-se na aplicação e desenvolvimento de modelos matemáticos e na criação de ferramentas de cálculos combinados para determinar um Índice de Conformidade para a mobilidade. Deu também origem, a um artigo apresentado e publicado no Transportation Research Board (TRB) - 104th Annual Meeting, 2025, em Washington D.C., um dos mais importantes eventos mundiais sobre transporte e mobilidade.

Desempenho e Resultados

Objetivo 4.2	Estabelecer parcerias com entidades públicas e privadas para o desenvolvimento de projetos no âmbito dos Programas/Serviços da Fundação LIGA		
Indicador	**Meta**	**Realizado**	**Grau de execução da meta**
Número de projetos implementados em parceria para o desenvolvimento dos Programas/Serviços, nomeadamente ao nível de espaços/equipamentos	≥ 1	5	100%
Número de ações desenvolvidas com escolas e universidades, com a participação de clientes, que contribuam para o reconhecimento da diversidade humana	≥ 2	11	100%
N.º de parcerias com entidades congéneres internacionais, que promovam a participação de pessoas com deficiência em experiências de intercâmbio ERASMUS+	≥ 1	2	100%

Em 2024, foi possível contar com o apoio de 4 entidades parceiras, ao nível da concretização de 5 projetos com recurso ao voluntariado corporativo (216 voluntários envolvidos), que permitiram superar a meta do indicador **Número de projetos implementados em parceria para o desenvolvimento dos Programas/Serviços**.

Criando um impacto significativo na dinâmica e na melhoria das condições da prestação de serviços, através da renovação dos espaços e aquisição de equipamentos, o investimento global ao nível dos 5 projetos implementados foi de 16 288 euros.

A ANA – Aeroportos de Portugal apoiou a renovação do espaço do Programa IPI. Ao nível do Programa CACI a Conetic assegurou a Sala de Musicoterapia e a Header a renovação de uma das Salas de Convívio. Finalmente, a Fundação AGEAS contribuiu para a renovação de três salas do Programa Saúde, (Re)Habilitação e Bem Estar, a zona do Bar e do espaço de convívio para clientes.

Relativamente ao **Número de ações desenvolvidas com escolas e universidades**, com a participação de clientes, que contribuíram para o reconhecimento da diversidade humana, o objetivo foi plenamente alcançado, tendo-se realizado 11 atividades, que envolveram 235 alunos das seguintes entidades: Colégio de São Tomás, Colégio Sagrado Coração de Maria, ISCSP (Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas | Universidade de Lisboa) e a ESSAlcoitão (Escola Superior de Saúde).

Ao nível das **parcerias para a promoção de experiências de mobilidade inclusivas no quadro europeu**, regista-se a participação da Fundação LIGA em dois projetos no ano de 2024, superando-se a meta prevista quanto ao terceiro indicador deste objetivo.
Entre 11 e 20 de março de 2024, a Fundação LIGA proporcionou o acolhimento de uma experiência de intercâmbio para pessoas com deficiência e incapacidade ao nível da Escola de Produção e Formação Profissional, num projeto de inclusão na área do Ensino e Formação Profissional, desenvolvido em parceria com o Euroyouth Portugal e a Fundação Montemadrid, [www.fundacionmontemadrid.es], com o apoio do Programa ERASMUS+.

Desempenho e Resultados

Esta experiência de intercâmbio abrangeu quatro formandos do Curso Digital de Pré-impressão do IES - Instituto CE Ponce de Leon, acompanhados por dois educadores e um tradutor de língua gestual, numa interação com o grupo de formandos e equipa do Curso de Ajudante Gráfico de Acabamentos e Impressão da EPFP, com ganhos mútuos na partilha de conhecimentos e experiências.

Acresce destacar a participação no projeto europeu 'Make it Happen', por convite do Euroyouth Portugal, ao nível da rede de Networking constituída para a partilha de boas práticas no planeamento e promoção de experiências de intercâmbio inclusivas. Este projeto financiado pela União Europeia, permitiu a partilha de experiências com parceiros de cinco países europeus (Portugal, Espanha, França, Bélgica, Alemanha e Itália).
Sugerimos a consulta ao website em [https://makeithappen.education], onde se encontram mais detalhes sobre o projeto e os seus resultados.

Informação Financeira

ANÁLISE FINANCEIRA

Introdução

Em 2024, a economia portuguesa registou um crescimento do PIB de 1,6%, desacelerando face aos 2,5% do ano anterior. A inflação situou-se em 2,6%, aproximando-se da estabilidade de preços, enquanto a taxa de desemprego manteve-se baixa nos 6,4%, acompanhada por um aumento do emprego de 1,1%. O consumo privado cresceu 1,4%, impulsionando a atividade económica, e o investimento registou um aumento de 3,6%. No setor externo, as exportações cresceram 2,8%, abaixo dos 4,1% de 2023, enquanto as importações subiram 3,0%.

Em termos orçamentais, Portugal registou um superavit de 354 milhões de euros, significativamente abaixo dos 7,6 mil milhões de euros do ano anterior, refletindo um aumento das despesas públicas. Apesar de um crescimento económico moderado, o país continua a demonstrar resiliência, com um mercado de trabalho estável e um investimento em crescimento. Contudo, a desaceleração nas exportações e o menor consumo interno apontam para desafios na manutenção do ritmo de crescimento nos próximos anos.

Apesar da Fundação LIGA ter tido ao longo de 2024 a atividade esperada, o também esperado corte no financiamento do projeto 01-LVT-2021 surgiu no final do ano. Esta redução deve-se ao facto de em 2021 e 2022 (o projeto iniciou em outubro de 2021 e concluiu em outubro de 2024), termos tido uma enorme dificuldade em conseguir obter inscrições de formandos, pois o país estava a acabar com as restrições motivadas pela pandemia da doença COVID-19 e, apesar de termos candidatos interessados, ainda tinham muito medo de sair de casa. Importa referir que a formação lecionada na LIGA é exclusivamente dirigida a pessoas com deficiência e/ou incapacidades, e que na sua maioria têm comorbilidades e fragilidades físicas que, em caso de infeção pelo vírus, poderiam ter um desfecho fatal. Este corte, excecional e previsto, teve um enorme impacto no resultado de 2024, pelo facto de termos de reconhecer as correções aos exercícios de 2021, 2022 e 2023.

Apesar desta situação extraordinária, o facto de a termos prevista permitiu-nos estarmos preparados para a mesma, e com uma gestão muito rigorosa dos recursos, conseguimos terminar o ano com 330 mil euros em caixa. A credibilidade que temos junto da banca, possibilitou-nos assegurar uma linha de crédito para eventuais e pontuais necessidades de tesouraria que possam surgir ao longo de 2025.

Análise

1. Devido ao supramencionado reconhecimento das excecionais e previstas correções de exercícios anteriores (2021 a 2023) relacionados com o corte do financiamento do projeto de formação profissional (01-LVT-2021) em virtude da diminuição das horas de formação lecionadas, nomeadamente durante o período pandémico, o resultado líquido da Fundação LIGA em 2024 foi de -612.420,21 euros, representando um agravamento significativo em relação ao resultado (-63.956,38 euros) registado em 2023.

2. Vendas e Prestações de Serviços

O total de vendas e prestações de serviços teve um ligeiro aumento de +4,4% (+21.676,90 euros), do total de 488.303,45 euros registado em 2023 para 509.980,35 euros em 2024, em função do aumento de prestações de serviços na área da restauração, designadamente serviços de catering realizados em diversos eventos de voluntariado corporativo, no âmbito da responsabilidade social de diversas empresas.

2.1. Vendas

As vendas decresceram cerca de 1,46% (-1.401,21 euros), de 95.947,44 euros em 2023 para 94.546,23 em 2024, em consequência de uma estagnação da venda de produtos alimentares e de confeitaria, refletindo possíveis mudanças nos hábitos de consumo dos clientes, sobretudo ao nível dos formandos.

2.2. Prestações de Serviços
As prestações de serviços aumentaram de 392.356,01 euros em 2023 para 415.434,12 euros em 2024, representando um crescimento de 5,88% (+23.078,11 euros).

Os principais fatores que contribuíram para este aumento foram:

- Matrículas e mensalidades, com um aumento de cerca de 13.500 euros (+4,80%) face ao registado no ano anterior;
- Consultas e tratamentos particulares, que registaram em 2024 um aumento de aproximadamente 17.400 euros em 2024 (+9,27%);
- Outras prestações de serviços, registando-se um aumento expressivo de cerca de 17.800 euros (+183,90%) face ao ano anterior, em consequência do crescimento de serviços de catering e a realização de workshops para empresas.

Em sentido contrário, observou-se um decréscimo na cobrança de taxas moderadoras, com uma diminuição de 2.048,12 euros em 2023 para 1.048,57 euros em 2024 (-48,80%), e das comparticipações convencionadas, que reduziram de 83.189,57 euros em 2023 para 74.470,24 euros em 2024 (-10,48%).

Informação Financeira

3. Subsídios à Exploração

O total de subsídios à exploração diminuiu de 2.489.795,81 euros em 2023 para 2.424.300,32 euros em 2024, o que representa uma redução de -65.495,49 euros (-2,63%).

Os principais fatores que contribuíram para esta rubrica, foram:

■ Subsídios à formação profissional que reduziram cerca de 40.552,61 euros (-3,46%), devido à redução do total de horas de formação lecionadas.
■ Subsídios da Segurança Social, que teve uma redução expectável de 32.726,44 euros (-2,50%), devido ao reconhecimento de valores extraordinários em 2023, que não ocorreram em 2024.
■ Recebimento de donativos, regista um aumento de 35.397,89 euros em 2024 (+64,20%), totalizando 90.513,60 euros (31.708 euros em numerário e 3.689 euros em espécie).

4. Mercadorias Consumidas

Os custos com mercadorias consumidas mantiveram-se estáveis, passando de 96.853,17 euros em 2023 para 96.966,31 euros em 2024 (+0,12%). A estabilidade explica-se pelo decréscimo da faturação de produtos alimentares e refeições servidas, mas compensada pelo aumento de atividade do serviço de catering.

5. Fornecimentos e Serviços Externos (FSE)

Os gastos com fornecimentos e serviços externos aumentaram de 394.443,38 euros em 2023 para 471.607,46 euros em 2024, um acréscimo de +77.164,08 euros (+19,57%).

Principais rubricas de variação:

■ A rubrica Honorários regista um aumento de 108.643,70 euros para 158.874,50 euros (+46,20%), devido ao aumento de prestadores de serviços para a formação profissional;
■ Eletricidade, embora tenha reduzido de 102.358,74€ para 94.409,85€ (-7,76%);
■ Ferramentas e utensílios de desgaste rápido com um aumento de 11.604,35 euros para 40.401,80 euros (+248,02%), devido a diversas atividades realizadas na Fundação LIGA (principalmente workshops).

6. Outros Rendimentos

Os outros rendimentos aumentaram de 114.990,14 euros em 2023 para 126.959,91 euros em 2024, representando um acréscimo de 11.969,77 euros (+10,41%), em consequência, principalmente, do aumento da faturação de aluguer de espaços, que regista um aumento de 52.080,00€ para 68.295,60€ (+31,14%), em função da atualização anual das rendas dos espaços de subconcessão da área da restauração.

Informação Financeira

7. Gastos com Pessoal

Os gastos com pessoal aumentaram de 2.119.295,41 euros em 2023, para 2.165.519,20 euros em 2024, representando um aumento de +2,18%, em grande parte devido à atualização salarial (aumento do salário mínimo nacional de 2024 e consequente atualização das tabelas salariais do acordo coletivo de trabalho vigente).

8. Empréstimos

O saldo total dos empréstimos da entidade diminuiu de 831.813,45 euros em 2023, para 745.975,86 euros em 2024, representando uma queda de -10,32%.

As principais variações verificam-se em:

- Empréstimos não correntes, que diminuíram de 727.500,10 euros para 630.500,14 euros (-13,34%), devido às amortizações anuais do empréstimo de longo prazo;
- Empréstimos correntes, com um aumento de 104.313,35 euros para 115.475,72 euros (+10,70%), devido ao aumento do factoring das comparticipações convencionadas da área da saúde.

9. Dívidas a Fornecedores

As dívidas a fornecedores diminuíram para 32.194,57€, sem impacto negativo na capacidade da entidade em cumprir obrigações no curto prazo.

10. Passivo Total

O passivo total aumentou de 1.566.632,77 euros em 2023, para 1.958.634,16 euros em 2024 (+25,02%).

Os fatores que contribuíram para este aumento são:

- Financiamentos correntes, com aumento de 10,70%;
- Outros passivos correntes com aumento de 108,08%, devido a adiantamento de 395.826 euros, relativos ao adiantamento plurianual do financiamento do novo projeto de formação profissional, que contribui em grande medida para o aumento do passivo.

Em síntese, observa-se o agravamento dos resultados líquidos, pelo reconhecimento das referidas correções de exercícios anteriores e do aumento dos honorários de formadores externos, não compensados com as melhorias obtidas com as prestações de serviços.
Por outro lado, verifica-se o aumento do passivo, resultante do recebimento do adiantamento plurianual do projeto de formação profissional, que não se repetirá nos dois próximos exercícios, mas que não terá impacto direto nos resultados que se venham a verificar nesses períodos.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

FUNDAÇÃO LIGA **Contribuinte:** 504852728

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 **Moeda: EUROS**

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		2024	2023
Vendas e serviços prestados	(6)	509.980,35	488.303,45
Subsídios, doações e legados à exploração	(7), (15)	2.514.813,92	2.544.911,52
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	(9)	96.966,31	96.853,17
Fornecimentos e serviços externos	(10)	471.607,46	394.443,38
Gastos com o pessoal	(11), (31)	2.165.519,20	2.119.364,52
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	(12)	86,40	84,98
Aumentos/reduções de justo valor		92,04	-204,46
Outros rendimentos	(8), (15)	126.959,91	114.990,14
Outros gastos	(13)	703.412,27	283.378,20
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		**-285.745,42**	**253.876,40**
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	(4)	281.771,49	274.924,53
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		**-567.516,91**	**-21.048,13**
Juros e rendimentos similares obtidos	(14)	2.730,00	1.423,20
Juros e gastos similares suportados	(14)	47.623,30	44.331,45
Resultados antes de impostos		**-612.410,21**	**-63.956,38**
Imposto sobre o rendimento do período		0,00	0,00
Resultado líquido do período		**-612.410,21**	**-63.956,38**

FUNDAÇÃO LIGA **Contribuinte:** 504852728

BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 **Moeda:** (Valores em Euros)

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		31 DEZ 2024	31 DEZ 2023
ACTIVO			
Activo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	(4)	6 253 180,40	6 484 040,23
Investimentos financeiros	(30)	7 440,31	7 368,27
		6 260 620,71	6 491 408,50
Activo corrente			
Inventários	(5)	6 816,46	11 111,90
Créditos a receber	(21)	30 632,14	21 841,55
Estado e outros entes públicos	(24)	1 540,13	5 725,86
Diferimentos	(28)	8 561,32	8 058,94
Outros ativos correntes	(22)	120 349,61	79 574,36
Caixa e depósitos bancários	(16)	329 721,55	398 971,51
		497 621,21	525 284,12
Total do ativo		6 758 241,92	7 016 692,62
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos patrimoniais			
Fundos	(17)	1 312 615,52	1 312 615,52
Resultados transitados	(18)	-1 214 824,35	-1 305 865,60
Excedentes de revalorização	(19)	4 387 399,17	4 542 396,80
Ajustamentos / Outras variações nos fundos patrimoniais	(20)	926 867,63	964 869,51
		5 412 057,97	5 514 016,23
Resultado líquido do período		-612 410,21	-63 956,38
Total dos fundos patrimoniais		4 799 647,76	5 450 059,85
Passivo			
Financiamentos obtidos	(29)	630 500,14	727 500,10
Passivo corrente			
Fornecedores	(23)	34 365,86	32 194,57
Estado e outros entes públicos	(24)	100 485,15	95 610,58
Financiamentos obtidos	(29)	115 475,72	104 313,35
Diferimentos	(28)	0,00	0,00
Outros passivos correntes	(25)	906 069,25	435 319,57
Outros credores	(26)	171 698,04	171 694,60
		1 328 094,02	839 132,67
Total do passivo		1 958 594,16	1 566 632,77
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		6 758 241,92	7 016 692,62

FUNDAÇÃO LIGA
DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA
PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

Moeda: (Valores em Euros)

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		2024	2023
Fluxos de caixa das actividades operacionais - método directo			
Recebimentos de Clientes e Utentes		604 557,38	553 016,00
Recebimentos de Subsídios		2 457 374,28	2 463 642,81
Pagamentos de bolsas		374 573,64	259 838,81
Pagamentos a fornecedores		660 572,63	451 513,48
Pagamentos ao pessoal		1 446 322,08	1 396 996,46
Caixa gerada pelas operações		580 463,31	908 310,06
Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		0,00	0,00
Outros recebimentos/ pagamentos		-567 578,63	-717 104,92
Fluxos de caixa das atividades operacionais (1)		12 884,68	191 205,14
Fluxos de caixa das actividades de investimento			
Pagamentos respeitantes a:			
Ativos fixos tangíveis		0,00	0,00
Recebimentos provenientes de:			
Juros e rendimentos similares		2 730,00	0,00
Dividendos		0,00	1 381,18
Fluxos de caixa das atividades de investimento (2)		2 730,00	1 381,18
Fluxos de caixa das actividades de financiamento			
Recebimentos provenientes de:			
Financiamentos obtidos		297 777,02	0,00
Pagamentos respeitantes a:			
Financiamentos obtidos		335 955,21	96 999,96
Juros e gastos similares		46 686,45	43 700,22
Fluxos de caixa das atividades de financiamento (3)		-84 864,64	-140 700,18
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)		-69 249,96	51 886,14
Efeito das diferenças de câmbio		0,00	0,00
Caixa e seus equivalentes no início do período		398 971,51	347 085,37
Caixa e seus equivalentes no fim do período		329 721,55	398 971,51

Informação Financeira

FUNDAÇAO LIGA
DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS NOS PERÍODOS 2023 E 2024

Moeda: EURO

	Notas	Fundos	Reservas	Resultados transitados	Excedentes de revalorização	Ajust. / Outras var. nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total dos Fundos Patrimoniais
POSIÇÃO A 01 DE JANEIRO DE 2023		1 312 615,52	0,00	(1 396 649,22)	4 697 394,43	1 002 871,39	(64 214,01)	5 552 018,11
ALTERAÇÕES NO PERÍODO								
Primeira adoção do novo referencial contabilístico		-	-	-	-	-	-	-
Alterações de políticas contabilísticas		-	-	-	-	-	-	-
Diferenças de conversão de demonstrações financeiras		-	-	-	-	-	-	-
fixos tangíveis e intangíveis		-	-	154 997,63	(154 997,63)	-	-	-
Excedentes de revalorização		-	-	-	-	-	-	-
Ajustamentos por impostos diferidos		-	-	-	-	-	-	-
Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais		-	-	-	-	(38 001,88)	-	(38 001,88)
Aplicação de resultados		-	-	(64 214,01)	-	-	64 214,01	0,00
		1 312 615,52	0,00	(1 305 865,60)	4 542 396,80	964 869,51	0,00	5 514 016,23
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO							(63 956,38)	(63 956,38)
RESULTADO INTEGRAL		1 312 615,52	0,00	(1 305 865,60)	4 542 396,80	964 869,51	(63 956,38)	5 450 059,85
OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO								
Fundos		-	-	-	-	-	-	-
Subsídios, doações e legados		-	-	-	-	-	-	-
Distribuições		-	-	-	-	-	-	-
Outras operações		-	-	-	-	-	-	-
POSIÇÃO A 31 DE DEZEMBRO DE 2023		1 312 615,52	0,00	(1 305 865,60)	4 542 396,80	964 869,51	(63 956,38)	5 450 059,85
POSIÇÃO A 01 DE JANEIRO DE 2024		1 312 615,52	0,00	(1 305 865,60)	4 542 396,80	964 869,51	(63 956,38)	5 450 059,85
ALTERAÇÕES NO PERÍODO								
Primeira adoção do novo referencial contabilístico		-	-	-	-	-	-	-
Alterações de políticas contabilísticas		-	-	-	-	-	-	-
Diferenças de conversão de demonstrações financeiras		-	-	-	-	-	-	-
fixos tangíveis e intangíveis		-	-	154 997,63	(154 997,63)	-	-	-
Excedentes de revalorização		-	-	-	-	-	-	-
Ajustamentos por impostos diferidos		-	-	-	-	-	-	-
Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais		-	-	-	-	(38 001,88)	-	(38 001,88)
Aplicação de resultados		-	-	(63 956,38)	-	-	64 214,01	0,00
		1 312 615,52	0,00	(1 214 824,35)	4 387 399,17	926 867,63	0,00	5 412 057,97
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO							(612 410,21)	(612 410,21)
RESULTADO INTEGRAL		1 312 615,52	0,00	(1 214 824,35)	4 387 399,17	926 867,63	(612 410,21)	4 799 647,76
OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO								
Fundos		-	-	-	-	-	-	-
Subsídios, doações e legados		-	-	-	-	-	-	-
Distribuições		-	-	-	-	-	-	-
Outras operações		-	-	-	-	-	-	-
POSIÇÃO A 31 DE DEZEMBRO DE 2024		1 312 615,52	0,00	(1 214 824,35)	4 387 399,17	926 867,63	(612 410,21)	4 799 647,76

ANEXO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS PARA O EXERCÍCIO DE 2024

1. Identificação da entidade:

A **Fundação LIGA**, constituída em 2 de março de 2004, com sede na Rua do Sítio ao Casalinho da Ajuda, em Lisboa, contribuinte n° 504852728, que exerce a sua atividade principal com a CAE 88102 [Atividades de apoio social para pessoas com deficiência, sem alojamento] é uma Fundação Privada de Solidariedade Social, sem fins lucrativos.

2. Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras:

2.1 As demonstrações financeiras do exercício foram elaboradas em conformidade com as normas que integram o Sistema de Normalização Contabilística para as entidades do setor não lucrativo (SNC-ESNL), nomeadamente a estrutura conceptual, os modelos de demonstrações financeiras, o código de contas, as normas contabilísticas e de relato financeiro para as entidades do setor não lucrativo (NCRF-ESNL) e as suas normas interpretativas.

2.2 Durante o exercício não ocorreram casos excecionais que implicassem a derrogação de qualquer disposição do SNC-ESNL.

2.3 Todas as políticas contabilísticas e critérios de mensuração a 31 de dezembro de 2024 permitem a comparabilidade com os respetivos elementos das demonstrações financeiras do exercício anterior.
A entidade adota o método de revalorização para a mensuração da classe de terrenos e edifícios do ativo fixo tangível, desde o exercício de 2013, suportada em avaliação efetuada a 27 de dezembro de 2013, por perito independente, registado na CMVM.

3. Principais políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros:

3.1 A Fundação LIGA segue o princípio contabilístico da especialização de exercícios, discriminadas nos pontos abaixo.

3.1.1 Bases gerais de mensuração usadas na preparação das demonstrações financeiras.

3.1.1.1 Ativos fixos tangíveis
A 31 de dezembro de 2024, a classe de terrenos e edifícios encontra-se registada pelo valor revalorizado determinado com base em avaliação de perito independente.
O aumento do valor contabilístico que resulta dessa revalorização encontra-se creditado em excedentes de revalorização de ativo fixo tangível nos fundos patrimoniais da entidade.

Nos exercícios futuros e em função da taxa de depreciação dos ativos revalorizados será transferida para resultados transitados a realização anual desse excedente de revalorização.
Quando alienados os ativos revalorizados, a quantia reconhecida em excedente de revalorização é transferida para resultados transitados.
As restantes classes dos ativos fixos tangíveis estão valorizadas ao custo de aquisição deduzido das respetivas depreciações e de eventuais perdas por imparidade.

As depreciações são calculadas pelo método das quotas constantes, a partir da data em que os ativos estejam disponíveis para utilização, de acordo com as taxas definidas no Decreto - Regulamentar nº 25/09, de 14 de setembro.
As taxas de depreciação correspondem aos seguintes períodos de vida útil estimadas:

Edifícios e outras construções	10 a 50 anos
Equipamento básico	3 a 10 anos
Equipamento de transporte	3 a 4 anos
Equipamento administrativo	4 a 8 anos
Outro ativo fixo tangível	4 a 10 anos

3.1.1.2 Ativos financeiros
Os ativos financeiros cotados em mercado e detidos para negociação são mensurados ao justo valor e os ativos financeiros não cotados em mercado são mensurados ao custo deduzido de eventuais perdas por imparidade.
As variações de justo valor são registadas em resultados de exercício.

3.1.1.3 Outros ativos financeiros
As aplicações efetuadas em instituições financeiras são valorizadas à cotação divulgada na data das demonstrações financeiras.

3.1.1.4 Inventários
É utilizado o sistema de inventário intermitente com a identificação de existências finais à data de balanço.
Os inventários são mensurados ao custo, incluindo despesas suportadas com a compra, ou valor realizável líquido, quando inferior ao primeiro. A fórmula de custeio usada é "primeira entrada, primeira saída" (FIFO).

3.1.1.5 Caixa e equivalentes de caixa
O caixa e seus equivalentes incluem caixa, depósitos bancários à ordem, investimentos financeiros detidos para negociação e descobertos bancários. Os descobertos bancários são divulgados no balanço, como passivo corrente.

3.1.1.6 Créditos a receber
As contas de créditos a receber e outras contas a receber são mensuradas ao custo deduzido de eventuais perdas por imparidade.
As perdas por imparidade são reconhecidas após análise criteriosa do risco efetivo de cobrança de dívidas a terceiros, realizada no final de cada exercício.
É considerado existir risco efetivo de cobrança quando há evidência objetiva de que a dívida não é recuperável nos termos contratualizados da mesma. Casos de elevada dificuldade financeira, processos de insolvência ou de reestruturação financeira de empresas são situações que pronunciam que as dívidas de terceiros se encontram em imparidade.

3.1.1.7 Fornecedores e outras contas a pagar
As rubricas de fornecedores e outras contas a pagar registam as dívidas a terceiros relativas a obrigações contratuais decorrentes de aquisição de bens ou serviços, mensuradas ao custo.

3.1.1.8 Benefícios aos empregados
De acordo com a legislação laboral em vigor, os funcionários têm direito a 22 dias úteis de férias por ano e respetivo subsídio, cujo direito adquire-se no ano anterior ao seu pagamento. É assim reconhecida a obrigação do pagamento das férias e subsídio de férias dos funcionários na conta de credores por acréscimo de gastos.

3.1.1.9 Locações
Locações operacionais – as rendas a pagar são registadas como gasto do exercício e divulgadas na demonstração de resultados.

3.1.1.10 Subsídios e apoios do governo
São reconhecidos ao justo valor os subsídios do governo ou de instituições sob administração direta do Estado, sempre que há certeza razoável quanto ao valor do subsídio a receber, independentemente da data do seu recebimento.

Subsídios à exploração – reconhecidos como rendimentos do exercício e divulgados na demonstração de resultados no mesmo período em que os gastos associados ao subsídio são incorridos.

Subsídios ao investimento – reconhecidos inicialmente no capital próprio. A mensuração subsequente é realizada com a imputação proporcional à depreciação do ativo a ele associado como rendimento do período.

3.1.1.11 Financiamentos obtidos
Os empréstimos bancários obtidos são mensurados inicialmente ao custo. A mensuração subsequente é realizada com a repartição dos pagamentos em amortização de capital e encargo financeiro, sendo o último divulgado como gasto financeiro na demonstração de resultados. O capital a amortizar no prazo de 12 meses é divulgado como passivo corrente e o capital a amortizar a mais de 12 meses é divulgado como passivo não corrente.

O contrato de factoring é com recurso, tendo o valor adiantado sido registado em financiamentos obtidos e a dívida da entidade pública, registada como ativo – contas a receber.

3.1.1.12 Fundos Patrimoniais
A rubrica Fundos Patrimoniais é composta por:
- fundos atribuídos pelos fundadores da Fundação LIGA ou terceiros;
- fundos acumulados e outros excedentes, incluindo o de revalorização do terreno e edifício da sede;
- subsídios, doações e legados que o governo ou outro instituidor ou a norma legal estabeleçam que sejam de incorporar no mesmo.

3.1.1.13 Provisões
Periodicamente, a Fundação LIGA analisa eventuais obrigações que advenham de pretéritos acontecimentos e dos quais devam ser objeto de reconhecimento ou de divulgação.
É reconhecida uma provisão quando existe uma obrigação presente resultante de um evento passado e do qual seja provável que, para a liquidação dessa obrigação, ocorra um exfluxo que seja razoavelmente estimado.
O valor presente da melhor estimativa na data de relato dos recursos necessários para liquidar a obrigação é o montante reconhecido como provisão, tendo em conta os riscos e incertezas intrínsecos à obrigação.
Na data de relato, as provisões são revistas e ajustadas para que assim possam refletir melhor a estimativa a essa data.

3.1.1.14 Rédito
O rédito da Fundação LIGA é determinado pela venda de produtos e prestação de serviços no âmbito das atividades desenvolvidas, nomeadamente: vendas dos bares, vendas de produtos artesanais e oficinais, mensalidades e quotas das diversas valências, taxas moderadoras e comparticipações das consultas e tratamentos.

3.1.1.15 IRC
A atividade social desenvolvida pela Fundação Liga está isenta de IRC. A atividade acessória, nomeadamente na área da restauração e de outras transações comerciais, está sujeita a IRC.
3.1.2 Na preparação das demonstrações financeiras, a entidade adotou certos pressupostos e estimativas que afetam os ativos e passivos, gastos e rendimentos relatados.
As estimativas contabilísticas mais significativas refletidas nas demonstrações financeiras incluem:

i) vidas úteis dos ativos fixos tangíveis;
ii) análises de imparidade, nomeadamente de contas a receber e
iii) revalorização do terreno e edifício.

As estimativas foram determinadas com base na melhor informação disponível à data da preparação das demonstrações financeiras e com base no melhor conhecimento e na experiência de eventos passados e/ou não correntes. No entanto, poderão ocorrer situações em períodos subsequentes que, não sendo previsíveis à data, não foram consideradas nessas estimativas.

As alterações a essas estimativas, que ocorram posteriormente à data das demonstrações financeiras, serão corrigidas na demonstração dos resultados de forma prospetiva.

3.1.3 Não existem pressupostos relativos ao futuro que envolvam risco significativo de causar ajustamentos materiais, nas quantias registadas de ativos e passivos, no decorrer do próximo exercício económico.

3.1.4 Não existem fontes de incerteza de estimativas que envolvam risco significativo de causar ajustamentos materiais, nas quantias registadas de ativos e passivos, no decorrer do próximo exercício económico.

3.2 Alterações às normas contabilísticas e de relato financeiro
Não ocorreu nenhuma alteração às normas contabilísticas e de relato financeiro em vigor para os períodos apresentados.
Não foi praticada qualquer alteração voluntária às políticas contabilísticas com efeitos no período corrente ou qualquer período anterior.

3.3 Alterações em estimativas contabilísticas
Não foi efetuada qualquer alteração em estimativas contabilísticas com impacto no período corrente ou qualquer período posterior.

3.4 Erros materiais de períodos anteriores
Na preparação das demonstrações financeiras de 2024 não foram detetados erros materiais de períodos anteriores.

4. ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Durante o exercício findo em 31 de dezembro de 2024, a rubrica de ativos fixos tangíveis teve a seguinte movimentação:

2024	Terrenos	Edifícios e outras cons-truções	Equip. de transporte	Equip. básico	Equip. administ.	Outro ativo fixo tangível	Total
Saldo inicial (custo histórico)							
Custo de aquisição	66.167,70	5.412.793,22	86.743,55	579.495,98	25.713,05	28.935,74	6.199.849,24
Perdas por imparidade	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações anuladas	-	(2.451.386,17)	-	-	-	-	(2.451.386,17)
Excedente de revalorização	2.217.432,30	3.420.836,77	-	-	-	-	5.638.269,07
Depreciações acumuladas	-	(2.199.270,57)	(82.864,17)	(567.217,95)	(25.713,05)	(27.626,17)	(2.902.691,91)
Valor líquido	2.283.600,00	4.182.973,25	3.879,38	12.278,03	0,00	1.309,57	6.484.040,23
Saldo inicial revalorizado							
Justo valor	2.283.600,00	6.832.031,08	-	-	-	-	9.115.631,08
Custo de aquisição	-	15.915,77	86.743,55	579.495,98	25.713,05	28.935,74	736.804,09
Perdas por imparidade	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações acumuladas	-	(2.664.973,60)	(82.864,17)	(567.217,95)	(25.713,05)	(27.626,17)	(3.368.394,94)
Valor líquido	2.283.600,00	4.182.973,25	3.879,38	12.278,03	0,00	1.309,57	6.484.040,23
Movimentos do exercício							
Aumentos	-	26.497,88	-	4.781,75	17.345,90	2.286,13	50.911,66
Alienações	-	-	-	-	-	-	-
Abates	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações - reg. Abates	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações do exercício	-	(260.557,38)	(3.879,37)	(4.405,24)	(11.814.22)	(1.115.28)	(281.771.49)
Excedente de revalorização							
Inicial	2.217.432,30	2.324.964,50	-	-	-	-	4.542.396,80
Realizado	-	(154.997,63)	-	-	-	-	(154.997,63)
Final	2.217.432,30	2.169.966,87	-	-	-	-	4.387.399,17
Saldo final revalorizado							
Justo valor	2.283.600,00	6.858.528,96	-	-	-	-	9.142.128,96
Custo de aquisição	-	15.915,77	86.743,55	584.277,73	43.058,95	31.221,87	761.217,87
Perdas por imparidade	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações acumuladas	-	(2.925.530,98)	(86.743,54)	(571.623,19)	(37.527,27)	(28.741,45)	(3.650.166,43)
Valor líquido	**2.283.600,00**	**3.948.913.75**	**0,01**	**12.654,54**	**5.531,68**	**2.480,42**	**6.253.180,40**

A adoção, a partir de 31 de dezembro de 2013, do método de revalorização para a classe de terrenos e edifícios foi efetuada com base numa avaliação de um perito independente e as depreciações acumuladas até à data da revalorização foram eliminadas contra a quantia escriturada bruta.

A rubrica de ativos fixos tangíveis teve a seguinte movimentação durante o exercício anterior:

2023	Terrenos	Edifícios e outras cons-truções	Equip. de transporte	Equip. básico	Equip. administ.	Outro ativo fixo tangível	Total
Saldo inicial (custo histórico)							
Custo de aquisição	66.167,70	5.412.793,22	92.579,49	564 280,41	22.968,58	27.613,49	6.186.194,17
Perdas por imparidade	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações anuladas	-	(2.451.386,17)	-	-	-	-	(2.451.386,17)
Excedente de revalorização	2.217.432,30	3.420.836,77	-	-	-	-	5.638.269,07
Depreciações acumuladas	-	(1.679.215,73)	(80.941,37)	(550.364,71)	(22.968,58)	(27.404,77)	(2.360.895,16)
Valor líquido	2.283.600,00	4.703.028.09	11638.12	13.915,70	0,00	208,72	7.012.390,63
Saldo inicial revalorizado							
Justo valor	2.283.600,00	6.832.031,08	-	-	-	-	9.115.631,08
Custo de aquisição	-	15.915,77	92.579,49	564 280,41	22.968,58	27.613,49	723.357,74
Perdas por imparidade	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações acumuladas	-	(2.144.918,76)	(80.941,37)	(550.364,71)	(22.968,58)	(27.404,77)	(-2.826.598,19)
Valor líquido	2.283.600,00	4.703.028.09	11638.12	13.915,70	0,00	208,72	7.012.390,63
Movimentos do exercício							
Aumentos	-	-	-	8.295,48	-	1.322.25	9.617.73
Alienações	-	-	-	-	-	-	-
Abates	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações - reg. Abates	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações do exercício	-	(260.027,42)	(3.879,37)	(8.690.67)	(0,00)	(110,70)	(272.708,16)
Excedente de revalorização							
Inicial	2.217.432,30	2.634.959,76	-	-	-	-	4.852.392,06
Realizado	-	(154.997,63)	-	-	-	-	(154.997,63)
Final	2.217.432,30	2.479.962,11	-	-	-	-	4.697.394,41
Saldo final revalorizado							
Justo valor	2.283.600,00	6.832.031,08	-	-	-	-	9.115.631,08
Custo de aquisição	-	15.915,77	86.743,55	572.575,89	22.968,58	28.935,74	727139,53
Perdas por imparidade	-	-	-	-	-	-	-
Depreciações acumuladas	-	(2.404.946,18)	(78.984,80)	(559.055,38)	(22.968,58)	(27.515,47)	(3.093.470,41)
Valor líquido	**2.283.600,00**	**4.443.000,67**	**7.758,75**	**13.520,51**	**0,00**	**1.420,27**	**6.484.040,23**

5. INVENTÁRIOS

A rubrica de inventários tem o seguinte detalhe:

	2024	2023
Mercadorias		
Artigos de bar \ restauração \ Outras Mercadorias	**5.489,59**	10.021,05
Matérias-primas, subsidiárias e de consumo		
Géneros alimentares	**1.326,87**	1.090,85
Total de inventários	**6.816,46**	**11.111,90**

6. VENDAS E SERVIÇOS PRESTADOS

O total de vendas e prestações de serviços reconhecido na demonstração de resultados tem o detalhe conforme o seguinte quadro:

	2024	2023
Vendas	**94.546,23**	**95.947,44**
Mercadorias	13.905,36	11.467,18
Produtos oficinais	1.152,06	570,29
Produtos artesanais	5.182,03	5.573,62
Produtos alimentares e de confeitaria	63.028,79	70.515,81
Outros produtos	11.277,99	7.820,54
Prestações de serviços	**415.434,12**	**392.356,01**
Matrículas e mensalidades	293.503,27	280.077,54
Taxas moderadoras	1.048,57	2.048,12
Comparticipações de convencionadas	74.470,24	83.189,57
Consultas e tratamentos particulares	18.994,09	17.382,98
Outras prestações de serviços	27.417,95	9.657,80
Total de vendas e serviços prestados	**509.980,35**	**488.303,45**

7. SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO

O detalhe de subsídios, doações e legados à exploração para os períodos apresentados é como se segue:

	2024	2023
Subsídios à exploração	2.424.300,32	2.489.795,81
Donativos	**90.513,60**	**55.115,71**
Em numerário	85.478,77	53.770,75
Em espécie	5.034,83	1.344,96
Total de subsídios, doações e legados à exploração	**2.514.813,92**	**2.544.911,52**

8. OUTROS RENDIMENTOS

A rubrica de outros rendimentos é detalhada da seguinte forma:

	2024	2023
Imputação de subsídios ao investimento	38.001,88	38.001,88
Aluguer de espaços	68.295,60	52.080,00
Outros	20.662,43	24.908,26
Total de outros rendimentos	**126.959,91**	**114.990,14**

9. CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS E DAS MATÉRIAS CONSUMIDAS

O custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas foi calculado conforme se segue:

	2024	2023
Existências iniciais	11.111,90	13.215,73
Compras	96.670,87	94.749,34
Existências finais	6.816,46	11.111,90
Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas	**96.966,31**	**96.853,17**

10. FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS

A rubrica de fornecimentos e serviços externos detalha-se no seguinte quadro:

	2024	2023
Honorários	158.874,50	108.643,70
Eletricidade	94.409,85	102.358,74
Trabalhos especializados	63.784,98	47.994,42
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	40.401,80	11.604,35
Limpeza, higiene e conforto	27.667,09	29.331,16
Água	16.657,62	15.080,05
Rendas e alugueres	5.608,85	15.194,61
Serviços bancários	8.254,39	10.738,62
Seguros	7.925,17	6.150,08
Comunicações	9.861,29	9.072,28
Conservação e reparação	16.343,34	16.926,94
Serviços de saúde	4.583,41	5.138,60
Vigilância e segurança	3.815,35	3.644,44
Material de escritório	7.186,56	6.762,31
Deslocações e estadas	1.479,58	1.130,85
Gás	778,72	691,88
Combustíveis	2.234,75	2.103,29
Outros serviços	370,18	56,00
Contencioso e notariado	690,00	620,00
Despesas de Representação	680,03	1.102,06
Publicidade e Propaganda	0,00	99,00
Total de fornecimentos e serviços externos	**471.607,46**	**394.443,38**

11. GASTOS COM PESSOAL

Os gastos com o pessoal resumem-se no seguinte quadro:

	2024	2023
Remunerações		
Órgãos sociais	0,00	0,00
Pessoal	1.781.058,65	1.723.115,41
Outros gastos com pessoal		
Indemnizações	1.248,83	20.012,12
Encargos sobre remunerações	357.499,04	347.672,77
Seguro de acidentes de trabalho	15.587,78	15.830,20
Formação profissional	2.944,31	5.433,59
Medicina no trabalho	7.180,59	7.300,43
Total de gastos com o pessoal	**2.165.519,20**	**2.119.364,52**

12. IMPARIDADE DE ATIVOS

Estão reconhecidas imparidades por dívidas incobráveis de clientes como se detalha:

	2024			2023		
	Reversões	Imparidades	Imparidades acumuladas	Reversões	Imparidades	Imparidades acumuladas
Clientes						
Empresas	47,99	134,39	27.891,29	0,00	84,98	27.804,89
Particulares	0,00	0,00	650,00	0,00	0,00	650,00
Total de Clientes	**47,99**	**134,39**	**28.541,29**	**0,00**	**84,98**	**28.454,89**

13. OUTROS GASTOS

A rubrica de outros gastos é detalhada da seguinte forma:

	2024	2023
Impostos	1.564,15	163,02
Quotizações	4.982,52	5.538,58
Encargos com formandos	**370.972,04**	**263.012,15**
Bolsas	198.953,09	130.608,03
Subsídio de alimentação	136.170,00	91.608,00
Subsídio de transporte	35.848,95	40.796,12
Outros, incluindo correções exerc. anteriores	325.893,56	14.664,45
Total de outros gastos	**703.412,27**	**283.378,20**

14. GASTOS E RENDIMENTOS FINANCEIROS

O total de gastos e rendimentos financeiros é detalhado no quadro abaixo:

	2024	2023
Gastos de financiamento e outras perdas similares		
Juros suportados	(46.665,22)	(43.700,22)
Outros gastos de financiamento	(958,08)	(631,23)
	(47.623,30)	(44.331,45)
Juros e outros rendimentos similares		
Juros obtidos	2.730,00	0.00
Outros rendimentos similares	0,00	1.423,20
	2.730,00	1.423,20
Total de gastos e rendimentos financeiros	**(45.893,30)**	**(42.908,25)**

15. SUBSÍDIOS E OUTROS APOIOS DE ENTIDADES PÚBLICAS

No âmbito das suas atividades a Fundação LIGA reconheceu os seguintes subsídios à exploração de diversas entidades públicas:

	2024	2023
Subsídios à exploração		
Instituto da Segurança Social, I.P.	1.280.025,02	1.312.751,46
Instituto do Emprego e Formação Profissional. I.P. (OSS / POPH)	1.132.691,74	1.173.244,35
Outras entidades públicas	11.375,00	3.800,00
Entidades privadas	208,56	0,00
Total de subsídios à exploração	**2.424.300,32**	**2.489.795,81**

Os subsídios ao investimento, não reembolsáveis, imputados no período foram os seguintes:

	2024		2023	
	rendimento	posição	rendimento	posição
Subsídios ao investimento				
PIDDAC - construção da sede social (50 anos)	38.001,88	532.026,43	38.001,88	570.028,31
Total de subsídios ao investimento	**38.001,88**	**532.026,43**	**38.001,88**	**570.028,31**

16. FLUXOS DE CAIXA

16.1 Caixa e seus equivalentes que não estão disponíveis para uso.
A Fundação LIGA não tem saldos de caixa e seus equivalentes indisponíveis para uso.

16.2 Desagregação dos valores inscritos na rubrica de caixa e em depósitos bancários.

	2024	2023
Caixa	273,69	147,75
Depósitos à ordem	328.447,86	398.823,76
Total de caixa e bancos	**329.721,55**	**398.971,51**

17. FUNDO SOCIAL

O Fundo Social da Fundação LIGA foi realizado aquando da sua constituição e tem o valor de 1.312.615,52 euros para ambos os períodos apresentados, 2024 e 2023.

18. RESULTADOS TRANSITADOS

Os resultados transitados apresentam o seguinte detalhe:

	2024	2023
Resultados transitados (período anterior)	(1.305.865,60)	(1.396.649.22)
Resultado líquido do período anterior	(63.956,38)	(64.214,01)
Realização de excedente de revalorização	154.997,63	154.997,63
Resultados transitados (período)	**(1.214.824,35)**	**(1.305.865,60)**

19. EXCEDENTES DE REVALORIZAÇÃO

Os excedentes de revalorização referem-se ao aumento do valor contabilístico dos ativos fixos tangíveis da classe terrenos e edifícios. Esses excedentes apresentam o seguinte detalhe:

	2024	2023
Excedentes de revalorização de ativo fixo tangível		
Terrenos	2.217.432,30	2.217.432,30
Edifícios e outras construções	2.169.996,87	2.324.964,50
Total de excedentes de revalorização	**4.387.399,17**	**4.542.396,80**

A Fundação LIGA, anualmente solicita uma avaliação do terreno e edifícios a um avaliador independente para aferição da revalorização registada no seu ativo fixo tangível. Da avaliação de 2024 resulta a confirmação de que a revalorização registada não difere materialmente do seu justo valor à data de balanço.

20. AJUSTAMENTOS/OUTRAS VARIAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS

A rubrica de ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais engloba subsídios ao investimento não reembolsáveis e doações que incorporaram os fundos patrimoniais, tal como apresentado no quadro abaixo:

	2024	2023
Subsídios ao investimento	532.026,43	570.028,31
Doações	394.841,20	394.841,20
Total de ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	**926.867,63**	**964.869,51**

21. CRÉDITOS A RECEBER

O detalhe da rubrica de créditos a receber é como se segue:

	2024			2023		
	Valor bruto	Imparidades	Valor líquido	Valor bruto	Imparidades	Valor líquido
Clientes						
Empresas	40.292,08	27.891,29	12.400,79	35.955,71	27.804,89	8.150,82
Particulares	18.881,35	650,00	18.231,35	14.340,73	650,00	13.690,73
Total de créditos a receber	**59.173,43**	**28.541,29**	**30.632,14**	**50.296,44**	**28.454,89**	**21.841,55**

22. OUTROS ATIVOS CORRENTES

O detalhe da rubrica outros ativos correntes é como se segue:

	2024			2023		
	Corrente	Não corrente	Total	Corrente	Não corrente	Total
Devedores por acréscimo de rend.	**81.322,67**	**-**	**81.322,67**	**71.306,05**	**-**	**71.306,05**
Projetos	81.322,67	-	81.322,67	71.306,05	-	71.306,05
Outros		-			-	
Outros devedores	**38.856,94**	-	**38.856,94**	**8.088,31**	-	**8.088,31**
Outros ativos correntes (mensurados ao justo valor)	**200,00**	-	**200,00**	**180,00**	-	**180,00**
Total de outros ativos correntes	**120.379,61**	**-**	**120.379,61**	**79.574,36**	**-**	**79.574,36**

23. FORNECEDORES

A rubrica de fornecedores apresenta os seguintes saldos credores relativos a dívidas contraídas a terceiros no âmbito das atividades desenvolvidas:

	2024			2023		
	Corrente	Não corrente	Total	Corrente	Não corrente	Total
Fornecedores c\c - gerais	34.405,86	-	34.405,86	32.194,57	-	32.194,57
Adiantamentos a fornecedores	-	-	-	-	-	-
Total de Fornecedores	**34.405,86**		**34.405,86**	**32.194,57**		**32.194,57**

As dívidas a fornecedores com antiguidade superior a 4 anos, cuja exigibilidade não tem sido concretizada pelos credores, estão registadas na rubrica de balanço outros Credores, conforme apresentado no ponto 26.

24. ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS

A rubrica Estado e outros entes públicos apresentam o seguinte detalhe:

	2024	2023
Estado e outros entes públicos a pagar:		
Imposto s\ rendimento - IRS	18.332,50	20.598,00
Imposto s\ valor acrescentado - IVA	8.632,76	4.460,96
Contribuições para a Segurança Social	73.519,89	70.551,62
Total Estado e outros entes públicos a pagar	**100.485,15**	**95.610,58**
Estado e outros entes públicos a receber:		
Imposto s\ valor acrescentado – IVA	1.540,13	640,53
Contribuições para a Segurança Social		5.085,33
Total Estado e outros entes públicos a receber	**1.540,13**	**5.725,86**

25. OUTROS PASSIVOS CORRENTES

O detalhe da rubrica outros passivos correntes apresenta-se como se segue:

	2024			2023		
	Corrente	Não corrente	Total	Corrente	Não corrente	Total
Credores por acréscimo de gastos	**300.723,21**	**-**	**300.723,21**	**293.424,97**	**-**	**293.424,97**
Remunerações a liquidar	295.395,34	-	295.395,34	288.473,09	-	288.473,09
Fornecimentos e serviços ext.	5.327,87	-	5.327,87	4.951,88	-	4.951,88
Outras contas a pagar	**605.346,04**	**-**	**605.346,04**	**141.894,60**	**-**	**141.894,60**
Projetos CML	106.104,90	-	106,104,90	106.691,72	-	106.691,72
Entid. do sector público e adm.	493.022,71	-	493.022,71	9.002,01	-	9.002,01
Outras	6.218,43	-	6.218,43	26.200,87	-	26.200,87
Total de outros passivos correntes	**906.069,25**	**-**	**906.069,25**	**435.319,57**	**-**	**435.319,57**

As obrigações relacionadas com outras dívidas a pagar com antiguidade superior a 4 anos, cuja exigibilidade não tem sido concretizada pelos credores, estão registadas na rubrica de balanço outros credores, conforme apresentado no ponto seguinte.

26. OUTROS CREDORES

A rubrica de outros credores engloba dívidas a terceiros com antiguidade superior a 4 anos, cuja exigibilidade não tem sido concretizada pelos credores e apresenta à data de balanço o seguinte detalhe:

	2024	2023
Outros fornecedores	76.017,61	76.017,61
Outros fornecedores de investimentos	24.815,02	24.815,02
Outros credores	70.865,41	70.861,97
Total de outros credores	**171.698,04**	**171.694,60**

27. LOCAÇÕES

O resumo das rendas vicendas relacionadas com os contratos de locação assumidos pela Fundação LIGA, em vigor a 31 de dezembro de 2024 é como se segue:

	< 1 ano	1 a 5 anos	> 5 anos
Locações operacionais			
Arrendamento de imóveis	2.771,84	-	-
Arrendamento de talhão agrícola	173,10	-	-
Total de locações operacionais	**2.944,94**	**-**	**-**

28. DIFERIMENTOS

À data de balanço, os diferimentos de rendimentos e gastos a reconhecer tinham a seguinte posição:

	2024	2023
Gastos a reconhecer		
Seguros	3.075,25	2.722,66
Outros	5.486,07	5.336,28
	8.561,32	**8.058,94**
Rendimentos a reconhecer	0,00	0,00
	0,00	**0,00**
Total de diferimentos	**8.561,32**	**8.058,94**

29. EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

Os empréstimos bancários à data de balanço resumem-se no quadro abaixo:

	2024	2023
Empréstimos correntes		
Contas caucionadas	0,00	0,00
Empréstimo Montepio	96.999,96	96.999,96
Factoring Millennium BCP	18.475,76	7.313,39
Total de empréstimos correntes	115.475,72	104.313,35
Empréstimos não correntes		
Empréstimo Montepio	630.500,14	727.500,10
Total de empréstimos não correntes	630.500,14	727.500,10
Total empréstimos obtidos	**745.975,86**	**831.813,45**

A Fundação LIGA tem contratualizado um empréstimo de médio prazo, a 120 meses, que a 31 de dezembro de 2024 apresenta a seguinte posição e condições de financiamento:

	Início	Valor nominal		Taxa de juro	Maturidade
		Inicial	Atual		
Empr. Montepio	Jul. / 2022	824.500,06	727.500,10	Euribor 180 dias + 2%	Jun. / 2032
Total de empréstimos		824.500,06	727.500,10		

O plano de amortização do empréstimo a médio prazo, segundo a taxa de referência a 31 de dezembro de 2024, é como se segue:

	< 1 ano	**1 a 5 anos**	**> 5 anos**
Empréstimo Montepio	96.999,96	387.999,84	242.500,30
Total de empréstimos	**96.999,96**	**387.999,84**	**242.500,30**

30. INVESTIMENTOS FINANCEIROS

A Fundação LIGA aderiu ao Fundo de Compensação do Trabalho (FCT) como previsto no respetivo diploma legal (Lei n.º 70/2013, de 30 de agosto), contabilizando as suas entregas mensais ao FCT, relativamente aos trabalhadores admitidos a partir de 1 de outubro de 2013, como ativo financeiro mensurado ao custo. Apresentava à data de balanço:

	2024	**2023**
Outros investimentos financeiros		
Fundo de compensação do trabalho	7.440,31	7.368,27
Total de investimentos financeiros	**7.440,31**	**7.368,27**

31. BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS

O número de empregados da Fundação LIGA à data de balanço totalizava 106, enquanto os órgãos de administração e supervisão são constituídos por 10 membros não remunerados, em ambos os períodos apresentados.

Não existem benefícios pós-emprego, cessação de emprego ou outros benefícios a longo prazo dos empregados.

32. ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DE BALANÇO

As demonstrações financeiras do exercício findo em 31 de dezembro de 2024 foram aprovadas e autorizadas para emissão pelo Conselho de Administração em 17 de março de 2025.

Não foram recebidas informações após a data do balanço que alterassem as condições que existiam àquela data.

Não ocorreram após a data de balanço acontecimentos que pudessem dar lugar a ajustamentos.

O Contabilista Certificado nº 89035 **Pelo Conselho de Administração**

PARECER DO CONSELHO FISCAL

RELATÓRIO E PARECER DO CONSELHO FISCAL

Senhores Curadores,

1. No cumprimento do mandato que V. Exas. nos conferiram e no desempenho das nossas funções legais e estatutárias, analisámos o exercício de 2024 da atividade da Fundação LIGA. Examinámos os livros, registos contabilísticos e demais documentação, constatámos a observância da lei e dos estatutos e obtivemos do Conselho de Administração os esclarecimentos, informações e documentos solicitados.

2. O Balanço, a Demonstração dos Resultados e o Anexo permitem uma adequada compreensão da situação financeira e dos resultados da Fundação LIGA e satisfazem as disposições legais e estatutárias em vigor. Os critérios valorimétricos utilizados merecem a nossa concordância.

3. O Conselho Fiscal analisou e ponderou a Certificação Legal de Contas, emitida pela sociedade de revisores oficiais de contas Amável Calhau e Associados.

4. O Conselho Fiscal tomou igualmente conhecimento das perspetivas para 2025.

Assim, somos de parecer:

Que sejam aprovados os Relatórios de Gestão, o Balanço, a Demonstração dos Resultados e o Anexo ao Balanço e à Demonstração dos Resultados, apresentados pelo Conselho de Administração, relativos ao exercício de 2024.
Por último, o Conselho Fiscal deixa lavrado o seu apreço pelo empenho do Conselho de Administração e de todos os colaboradores da Fundação Liga, que permitem a continuidade da organização em tempos tão desafiantes.

Lisboa, 19 de março de 2025.

O CONSELHO FISCAL

Pedro Vaz Pereira

José Pimentel

CERTIFICAÇÃO LEGAL DAS CONTAS

Amável Calhau & Associados, SROC, Lda

RELATÓRIO DE AUDITORIA

RELATO SOBRE A AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Opinião

Auditámos as demonstrações financeiras anexas de **FUNDAÇÃO LIGA**, que compreendem o balanço em 31 de dezembro de 2024 (que evidencia um total de 6.758.242 euros e um total de fundos patrimoniais de 4.799.648 euros, incluindo um resultado líquido negativo de 612.410 euros), a demonstração dos resultados por naturezas, a demonstração de alteração do fundo patrimonial, a demonstração de fluxos de caixa relativas ao exercício findo naquela data, e as notas anexas as demonstrações financeiras que incluem um resumo das políticas contabilísticas significativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras anexas estão preparadas, em todos os aspetos materiais, de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização Contabilística.

Bases para a opinião

A nossa auditoria foi efetuada de acordo com as Normas Internacionais de Auditoria (ISA) e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas. As nossas responsabilidades nos termos dessas normas estão descritas na secção "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras" abaixo. Somos independentes da Entidade nos termos da lei e cumprimos os demais requisitos éticos nos termos do código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Estamos convictos de que a prova de auditoria que obtivemos é suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião.

Ênfase

As rubricas de terrenos e edifícios no ativo e excedentes de revalorização nos fundos patrimoniais incluem a avaliação do edifício sede efetuada por perito avaliador. Os efeitos dessa avaliação no resultado do exercício, no ativo e fundos patrimoniais são explicados no anexo às demonstrações financeiras.

A nossa opinião não é modificada em relação a esta matéria.

Rua Artilharia Um, 104 - 4º E nº 1095 - 053 Lisboa - Portugal
T +351 21 384 10 00 e-mail geral@amc-sroc.com - www.ac-sroc.com
Inscrita na Lista dos R.O.C. com o nº 19 (Sociedades)
Registada no Registo de Auditores da C.M.V.M. com o nº 20161308
Capital Social 8.000 euros NIPC e CRC de Lisboa nº 500810324

Anexo

2024 NA COMUNICAÇÃO SOCIAL

Janeiro	Podcast Inclusivamente, no Spotify (16/01/2024)

inclusivamente-22-catarina-oliveira

Fevereiro	Podcast Inclusivamente, no Spotify (08/02/2024)

https://radiobelem.jf-belem.pt/inclusivamente-23-pedro-cancio-reis/

2024 NA COMUNICAÇÃO SOCIAL

Fevereiro	Podcast Olá Vizinho, no Spotify (20/02/2024)

ola-vizinho-20-02-2024

Março	Revista Incluir

2024 NA COMUNICAÇÃO SOCIAL

Abril	Podcast Inclusivamente, no Spotify (18/04/2024)

https://radiobelem.jf-belem.pt/wp-content/uploads/2024/04/Inclusivamente-24-Mafalda-Ribeiro.mp3

Julho	Jornal Olhares de Lisboa (04/07/2024)

https://olharesdelisboa.pt/2024/07/carlos-moedas-visitou-as-instalacoes-da-fundacao-liga/?srsltid=AfmBOopwDxFxBtAifGPgSu_2PUkrxQR2hEiuzxJLOUBudiCX_eTgzlYP

2024 NA COMUNICAÇÃO SOCIAL

Setembro	Podcast RFM, Sem Olhar a quem (26/09/24)

https://rfm.pt/audio/74637/capacitamos-pessoas-com-deficiencia-em-diversas-areas-cristina-passos-da-fundacao-liga

Outubro	Podcast Olá Vizinho, no Spotify (01/10/2024)

https://radiobelem.jf-belem.pt/ola-vizinho-01-10-2024-fundacao-liga/

2024 NA COMUNICAÇÃO SOCIAL

Outubro	Podcast Inclusivamente, no Spotify (16/10/2024)

https://radiobelem.jf-belem.pt/inclusivamente-25-carolina-matias/

Novembro	Notícia no Hiper Super (20/11/2024)

https://www.hipersuper.pt/2024/11/20/vinho-casa-ermelinda-freitas-auchan-ligarte

2024 NA COMUNICAÇÃO SOCIAL

Novembro	Notícia no Paixão Pelo Vinho (21/11/2024)

www.facebook.com%2Fstory.php%3Fstory_fbid%3D1111874190948225%26id%3D100063769637086

Revista Paixão Pelo Vinho
21/11/2024 ·

✨Auchan, Fundação LIGA e Casa Ermelinda Freitas unem-se pela solidariedade com o vinho 'LIGARTE'

A solidariedade ganha um novo sabor com o lançamento do vinho "LIGARTE by Casa Ermelinda Freitas", uma parceria especial entre a Auchan, a Fundação LIGA e a Casa Ermelinda Freitas. Este projeto une vinho, arte e responsabilidade social, com o objetivo de apoiar a inclusão de pessoas com deficiência.

O "LIGARTE" destaca-se pelo rótulo, uma obra de arte criada por Bráulio Moreira e Tomás Lima, artistas e utentes da Fundação LIGA.

🍷 Por cada garrafa vendida, 1,50€ será revertido para projetos da Fundação, abrangendo áreas como formação profissional, reabilitação e acessibilidade, promovendo a autonomia e inclusão.

A apresentação oficial deste vinho solidário acontecerá no dia 28 de novembro, às 17h00, na Auchan Live Almada, com a presença de representantes das três entidades envolvidas.

@ermelindawines
.
.
.
#LIGARTE #CasaErmelindaFreitas #FundaçãoLIGA #Solidariedade #ResponsabilidadeSocial #Inclusão #Auchan #VinhoSolidário #VinhoPortuguês #WineLovers #PaixaoPeloVinho

Novembro	Notícia Jornal ECO (26/11/2024)

https://eco.sapo.pt/2024/11/26/auchan-fundacao-liga-e-casa-ermelinda-freitas-lancam-vinho-solidario/

SAPO | MENU

IDEIAS +M

Auchan, Fundação Liga e Casa Ermelinda Freitas lançam vinho solidário

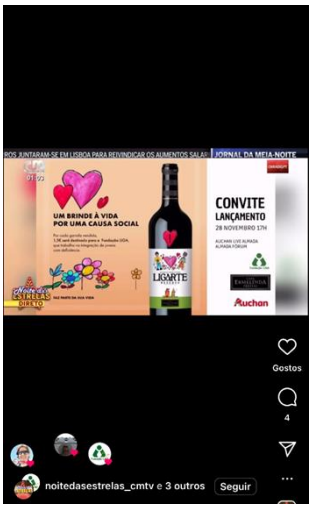
+M,
26 Novembro 2024

A colaboração entre a Auchan, a Fundação Liga e a Casa Ermelinda Freitas "reforça o compromisso com a responsabilidade social e a construção de uma sociedade mais inclusiva".

2024 NA COMUNICAÇÃO SOCIAL

Dezembro	Programa Noite das Estrelas, CMTV (05/12/2024)

https://www.instagram.com/reel/DDLSljrIBKP/?igsh=QkFQZTlKQUdNYg%3D%3D



Dezembro	Notícia Diário do Distrito (09/12/2024)

https://diariodistrito.sapo.pt/tag/ligarte/

Imagem da capa

Tomás Lima
Sem título, 2022
Técnica mista s/papel
70 x 50 cm

Fundação LIGA
Rua do Sítio ao Casalinho da Ajuda
1349-011 Lisboa
T 21 361 69 10

fundacaoliga@fundacaoliga.pt
www.fundacaoliga.pt
www.facebook.com/FundacaoLIGA.paginaoficial
https://www.instagram.com/fundacaoliga/
https://www.linkedin.com/company/fundação-liga

Fundação LIGA

Fundação LIGA